

KENNISCENTRUM BEDRIJFSOPVOLGING OPGESTART

BEDRIJFSOPVOLGING, EEN COMPLEX EN ALOMVATTEND PROCES

“Een van de belangrijke redenen waarom een land- of tuinbouwbedrijf in de moeilijkheden kan komen, is een slechte start”, aldus Georges Van Keerberghen, lid van het Hoofdbestuur van Boerenbond en tevens voorzitter van de Werktuigendagen. Het kenniscentrum Bedrijfsopvolging wil land- en tuinbouwers optimaal begeleiden en bijstaan bij de zeer diverse aspecten van (familiale) bedrijfsopvolging. Op de Werktuigendagen zal trouwens de start van het kenniscentrum extra in de verf worden gezet.

.....
Willy De Geest

Het komende decennium zullen heel wat bedrijfsleiders moeten nadenken over de continuïteit van hun bedrijf. “Bedrijfsoverdracht is voor 80% emotioneel en voor 20% zakelijk” is een vaak gehoorde uitspraak die goed weergeeft hoe de verhoudingen liggen. Het gaat immers niet enkel om het geven van de nodige aandacht en ondersteuning op het gebied van het bedrijf maar ook op dat van de familie en van de (toekomstige) bedrijfsleider zelf.

Het is belangrijk dat de bedrijfsleider en de potentiële opvolger de bedrijfs-overdracht in de meest optimale omstandigheden laten plaatsvinden. Een tijdige voorbereiding en planning, met bijhorende afspraken en een duidelijke communicatie zijn hierbij van essentieel belang. Bovendien is bedrijfsopvolging in de land- en tuinbouwsector er niet eenvoudiger op geworden. De grote kapitaalintensiteit, diverse financiële, fiscale, juridische en economische aspecten maken het proces complex, terwijl ook de familiale en sociale belangen niet uit het oog verloren mogen worden.

Het Kenniscentrum Bedrijfsopvolging, opgestart in de schoot van Boerenbond, is daarom een samenwerking tussen specialisten, namelijk Boerenbond,

Groene Kring, Innovatiesteunpunt, KBC en SBB.

Kernbegrippen bij het project Bedrijfsopvolging zijn ‘begeleiding’, ‘maatwerk’ en ‘inzicht’. De consultants bedrijfsopvolging begeleiden de familie, ze zorgen voor een op maat uitgewerkt coaching-traject en helpen om de nodige inzichten te verwerven voor een geslaagd opvolgingsproces. Concreet betekent dit dat ondermeer volgende trajecten op de programmatie van de begeleiding staan:

- **Spiegelreis** - voor jongeren die overwegen het landbouwbedrijf van de ouders over te nemen. Tijdens deze tweedaagse trip krijg je zicht op de diverse fasen van een bedrijfsoverdracht en alle aspecten die daarbij komen kijken.
- **Junior Class** - voor jongeren die overwegen het land- of tuinbouwbedrijf van de ouders over te nemen. In deze lessenreeks krijg je een zicht op de competenties die nodig zijn om een goede agrarische ondernemer te worden.
- **Oriëntatiecursus 50+** - voor ouders die er aan denken hun landbouwbedrijf over te geven aan de volgende generatie. In deze opleiding gaat het over het verleggen van de eigen

koers en het voorbereiden op een nieuwe richting met het bedrijf en het eigen leven.

- **Familie-academie** - voor alle familieleden in een land- of tuinbouwbedrijf dat binnenkort wordt overgenomen want de generatiewissel heeft een grote invloed op de hele familie.
- **Generatieoverdracht** - doordacht voor de junior- en seniorgeneratie die voor de generatiewissel staat. Hier wordt inzicht ontwikkeld in de planning en uitvoering van de bedrijfsopvolging en wordt verder gekeken naar wat daarna komt. ■

Voor meer informatie over het brede aanbod aan dienstverlening rond bedrijfsopvolging kun je terecht op www.kenniscentrumbedrijfsopvolging.be. Bij vragen neem je telefonisch contact op of stuur je een e-mail naar de consultants Bedrijfsopvolging:



Dorien Bruynseels
016/28.60.42 - 0474/59.02.67
Dorien.Bruynseels@kenniscentrumbedrijfsopvolging.be



Charlotte Cobbaert
016/28.60.41 - 0494/72.36.91
Charlotte.Cobbaert@kenniscentrumbedrijfsopvolging.be



Doordacht starten aan je bedrijfsopvolging komt zowel de onderneming als de familie ten goede.