

Martine Paulusse

# Beter worden in je werk

“Iedereen wil graag leren”, zegt Martine Paulusse. Als incompany trainer in de voedingssector helpt ze mensen beter worden in hun werk. “Je ziet hoe trots ze zijn als ze wat geleerd hebben.”

“Ooit had ik het idee diëtiste te worden, maar voor die opleiding moet je naar Nijmegen. Dat was iets te ver, vonden mijn ouders. Ze wezen me op de nieuwe opleiding Levensmiddelen-technologie bij Stoas in Den Bosch. Ik had niet het idee dat ik voor de klas wilde staan. En tijdens stages merkte ik dat ik de bedrijfsmatige kant interessant vond.

## Voor mezelf

Toch rolde ik na mijn diplomering in het onderwijs. Ik gaf les op het vmbo-groen in Roermond, later zocht ik om praktische redenen werk dichterbij huis op een school voor voortgezet onderwijs. Ik gaf er les op het vmbo en werkte er veel met kinderen met een rugzakje. Het is leuk met pubers te werken. Ze zijn open, je ziet ze groeien. Maar de problemen van leerlingen zijn soms best heftig. Toen die school acht jaar geleden verhuisde naar een grote campus, besloot ik dat het genoeg was. Ik wilde voor mezelf beginnen. In Roermond had ik al eens meegewerkt aan de ontwikkeling van lesmateriaal voor het Ontwikkelcentrum. Later werkte ik als freelancer op projectbasis voor andere instellingen aan de ontwikkeling van bedrijfsopleidingen. Dat was interessant werk. Vanaf 2007, toen ik voor mezelf begon, heb ik veel bedrijven van binnen gezien. Levensmiddelenbedrijven, maar ook andere bedrijven. Zo verzorg ik bedrijfstrainingen, maak lesmateriaal en studieplanners. Ik help mensen beter worden in hun werk.

## Trots

Medewerkers zijn soms niet goed opgeleid. In de voedingsindustrie functioneren ze vaak op mbo-4 niveau, terwijl ze een vmbo-opleiding als hoogste opleiding hebben. Mensen zijn zich soms niet goed bewust van het waarom van hun handelen. De kernvraag is meestal ‘hoe maak je voedsel veilig?’ Mensen willen graag leren. Je ziet hoe trots ze zijn als ze wat geleerd hebben: ‘Ik doe dit al 20 jaar zo, nu snap ik waarom.’

Oudere medewerkers werken soms bijna veertig jaar in het bedrijf. Ze hebben al doende heel veel geleerd, maar weten hun kennis niet altijd goed over te dragen. Ik help ze, zorg dat de kennis geborgd wordt en dat er opleidingstrajecten komen voor jongere medewerkers.

## Technologie

Het is niet zo dat het onderwijs niet goed is. Scholen doen het best goed, maar er zijn gewoon te weinig leerlingen die voor dit vak kiezen. Toch kan technologie wel leuk zijn. Het moet toch mogelijk zijn jongeren te interesseren? Producten van snoepproducten of bierbrouwerijen, dat moet jongeren toch aanspreken? Jonge mensen blijven leuk, ze hebben hun eigen dynamiek. Natuurlijk zou ik best weer in het onderwijs willen werken, maar niet fulltime. Eigenlijk zouden meer docenten naast in de school ook buiten de school moeten werken. Het maakt ze beter in hun werk. Je moet als docent toch het beste van je werk maken, je bent immers bezig met de toekomst van Nederland. ■

*Mensen zijn zich soms niet goed bewust van het waarom van hun handelen’*

A portrait of Martine Paulusse, a woman with short blonde hair, smiling. She is wearing a blue and black floral patterned blouse and a blue skirt. She is sitting outdoors in front of green bushes and a brown wall. The background shows a building and trees.

### **MARTINE PAULUSSE (40)**

- Volgde de opleiding Stoas levensmiddelen-technologie
- Vanaf 1995 docente op het vmbo-groen in Roermond
- Vanaf 2002 vijf jaar verbonden aan het Sondervick College in Veldhoven als docente scheikunde en begeleider van leerlingen
- Eigenaar van het bureau Paulusse Bedrijfsopleidingen. Een bureau voor Incompany trainingen, workshops voor alle branches. Het bureau is gespecialiseerd in de levensmiddelenindustrie en ontwikkelt trainingen op maat, ([www.paulussebedrijfsopleidingen.nl](http://www.paulussebedrijfsopleidingen.nl))