

JOS VAN WINKELN, VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR VITENS

“Gemengd is beter dan homogeen”

Vrouwen zijn ondervetegenwoordigd in de watersector. Bovendien is daar het glazen plafond, een onzichtbare hindernis voor vrouwen om door te stromen naar hogere posities. Het Platform Vrouwen in de Waterwereld voert een benchmark uit over dit onderwerp en gaat met de uitkomsten langs zes directeuren van waterleidingbedrijven en zes directeuren van waterschappen. Jos van Winkelen, voorzitter van de Raad van Bestuur van Vitens is deze keer aan het woord.

Bij Vitens werken ruim duizend mensen, waarvan circa een kwart vrouw is. Van de hoger opgeleide werknemers is ongeveer vijf procent vrouw, terwijl binnen het management een kleine 17 procent van het vrouwelijke geslacht is. In het verleden was binnen de Raad van Commissarissen één vrouw actief.

Dat vrouwen in de minderheid zijn in de watersector, is volgens Van Winkelen verklaarbaar. De waterleidingsector is voornamelijk nog een technische sector. Er vanuit gaande dat aan de technische opleidingen gemiddeld twee procent vrouwen deelneemt, is de score van Vitens bovengemiddeld. Daarnaast speelt mee dat het bedrijf is voortgekomen uit een fusie in 2002 van Nuon Water, Waterbedrijf Gelderland en Waterleidingmaatschappij Overijssel. Door de fusie is de instroom de afgelopen jaren beperkt en daarmee dus ook de instroom van vrouwen. Vitens heeft geen actief beleid om juist vrouwen in dienst te nemen, het gaat om de persoon met de gewenste kwaliteiten.

Van de Vitens-medewerkers werkt 22 procent parttime waarvan driekwart vrouwen. Niet elke functie is even geschikt om parttime in te vullen, bijvoorbeeld functies in het hoger management. In die gevallen wordt per functie de mogelijkheid om parttime te werken bekeken. Dat mannen ook parttime werken, is de tijdsgeest, meent Van Winkelen. “Je ziet tegenwoordig veel jonge gezinnen waar partners gezamenlijk de zorgtaak op zich nemen.”

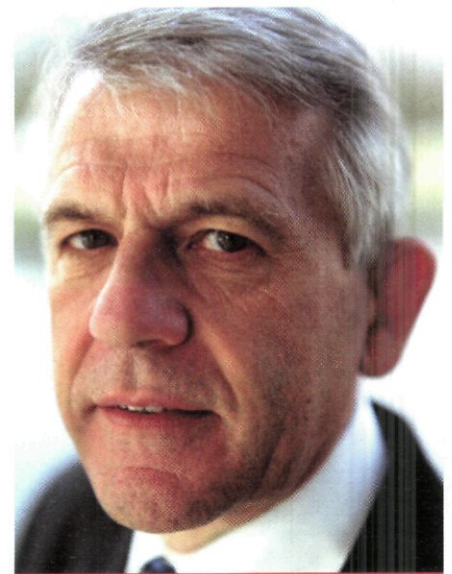
Gemengde groepen

Op de vraag of er typisch vrouwelijke eigenschappen te noemen zijn die hij graag binnen zijn bedrijf terugziet, antwoordt Van Winkelen: “Gemengde groepen werken het

best. De tijd van een tekenzaal met alleen mannen is voorgoed voorbij. Verschuiving van het aandeel mannen of vrouwen is niet alleen een maatschappelijke trend, ook binnen Vitens is het zichtbaar. Binnen het secretariaat zijn mannen toegetreden. Zo’n toonverandering binnen een homogene groep heeft altijd een positieve uitwerking. Het is gezond en het werkt goed.” Wel is hij van mening dat er nog steeds typische mannen- of vrouwenberoepen zijn. “Bijvoorbeeld fysiek zwaar werk, daar zijn mannen beter op gebouwd.”

Belemmeringen

Net als bij eerdere geïnterviewden in deze serie, wordt ook aan Van Winkelen de stelling voorgelegd ‘Vrouwen vallen altijd op, ze moeten harder werken en mogen minder fouten maken.’ Hij is het hier niet mee eens. Tenminste, hij herkent het niet. “Wellicht beleven vrouwen dit zelf zo? Het beleid binnen Vitens is om zeker geen drempels voor vrouwen op te werpen. In het fusietraject heeft iedereen in eerste instantie moeten solliciteren naar een functie.” Voor



Jos van Winkelen.

zover Van Winkelen kan overzien, heeft het fusietraject geen belemmeringen opgeleverd voor vrouwen om door te groeien. Als het om sollicitaties in zijn algemeenheid gaat, geeft Van Winkelen aan dat vrouwen met name in de beginfase van het proces positief gediscrimineerd zouden kunnen worden. “Vrouwen vallen meer op en kunnen daar gebruik van maken. Vervolgens moet iedereen zich bewijzen op basis van zijn of haar kwaliteiten.”

Hilde Prummel (Waterlaboratorium Noord)
Aleid Diepeveen (Waterleidingmaatschappij Drenthe)

Op 28 januari op deze plaats Frank Westdijk, secretaris-directeur van Waterschap Roer en Overmaas.

Glazen Plafond Index (GPI)

De GPI wordt berekend op basis van de twee hoogste salarisgroepen of op basis van de twee hoogste leidinggevende echelons.

- GPI < 1: geen doorstroombelemmering
- GPI tussen 1 en 1,3: beperkte belemmering
- GPI tussen 1,3 en 1,7: gemiddelde belemmering
- GPI > 1,7: bovengemiddelde belemmering

score Vitens

GPI (hoogste salarisgroepen) 1,6

GPI (hoogste echelons) 0,5

Vitens 2004

aantal werknemers 922

% vrouwen 25

% vrouwen met HBO of hoger 5

% mannen met HBO of hoger 26

% vrouwen in hoogste salarisdecil 8

% vrouwen in hoogste echelon 7

