

Na ruim veertig jaar zet Siem Groot uit Lutjebroek een punt achter zijn bestuurlijke activiteiten. De rode draad in zijn verhaal: besturen is nodig en nuttig, ook voor de jongeren van nu. 'Kom van de dam af, dan weet je veel meer.'

Tekst en fotografie: Arie Dwarswaard

Zonder ondernemers is goed besturen van een sector niet mogelijk. Dat onderstreept Siem Groot, samen met zijn broers Gertjan en Sjaak de firma Groot-Vriend uit Lutjebroek vormend, meermalen tijdens het gesprek. "Bestuurders moeten de hitte van de strijd kennen, moeten weten wat er in hun regio speelt."

Groot zette begin dit jaar een punt achter het merendeel van zijn bestuurlijke activiteiten. De belangrijkste reden: zijn leeftijd. "Ik ben nu 65, en het is mooi geweest. Na veertig jaar besturen is het tijd voor de jongere generatie."

Zelf begon Siem Groot ook op jonge leeftijd met besturen. "Ik was 22 toen ik lid werd van het bestuur van de Jongeren LTB. Als snel werd ik van daaruit afgevaardigd naar het bestuur van de Vakgroep Bloembollen van de LTB. Wat me opviel was dat de toen toch al vaak oudere bestuursleden het waardeerden dat er een jongere bijkwam. Ik voelde me echt serieus genomen."

Na deze twee besturen volgde nog een groot aantal bestuursfuncties, zoals de productcommissie Tulp van toen nog Bloemenveiling Flora in Rijnsburg, de plaatselijke Rabobank, de Westfriesse Flora, later Holland Flowers Festival, maar ook de plaatselijke kerk. Via de Werkgeverscommissie van de WLTO Vakgroep Bloembollen kwam hij in de Werkgeverscommissie van de KAVB. Verder was hij lid van de Klankbordgroep Arbo en de KAVB-productgroep Tulp. Ook was hij vele jaren betrokken bij de Actualiteitenavonden van CNB en KAVB in september.

Een aantal factoren zorgde ervoor dat hij dit werk kon doen. "Mijn vader gaf me van jongs af aan de ruimte om te besturen. Zelf is hij ook jarenlang bestuurlijk actief geweest, onder meer voor de KAVB-afdeling Lutjebroek. Daarnaast gaven mijn broers me de ruimte. Als ik weg ging voor een vergadering, ging het werk toch door. Bovendien, zij sporten graag, en ik vind het bestuurswerk juist heel erg leuk om te doen. Ik heb het nooit als zwaar ervaren. En veel heb ik te danken aan mijn vrouw Marga. Er zijn periodes



'Besturen leerzaam voor jezelf en bedrijf'

geweest dat ik drie avonden weg was voor vergaderingen. De vier dochters hebben vader wel op de dag, maar 's avonds niet vaak gezien. Ik heb ze later nog wel eens gevraagd of ze dat erg vonden, maar dat was niet het geval. Sterker nog, ze nemen zelf nu ook weer hun maatschappelijke verantwoordelijkheid."

Siem Groot maakte in welk bestuur hij ook zat altijd wel duidelijk dat hij ook nog ondernemer was. "In de rooitijd en de planttijd hoefden ze geen bijeenkomsten te beleggen. Dan kwam ik niet en dat wisten ze."

VOORAAN

Besturen kost tijd, maar levert ook veel op, is de ervaring van Siem Groot. "Ik heb zoveel mensen leren kennen, kreeg zicht op wat er in andere sectoren speelde, en wist vaak al heel snel wat er ging spelen. Ik heb er zelf veel van geleerd, maar als bedrijf konden we er ook ons voordeel mee doen. Op het gebied van bijvoorbeeld MPS, arbo en milieuregels konden we al snel bepalen wat we daarmee wilden. Cursussen volgen is ook belangrijk. Zelf deed ik een EVTO-cursus, maar dan in Breezand, omdat daar weer hele andere ondernemers zaten dan bij ons op de klei. Met

die groep van toen heb ik overigens nog steeds contact."

DENK MEE

Het gesprek gaat wat Siem Groot betreft niet over zijn verdiensten, maar om het belang van bestuurswerk voor de huidige generatie, met name de jongere ondernemers. "Een organisatie als de KAVB kan alleen goed functioneren als daar vertegenwoordigers uit alle regio's in actief zijn. Daar heeft de KAVB baat bij. In de Werkgeverscommissie moet wel iemand zitten die zelf personeel heeft en in de productgroep Tulp wel weer iemand uit West-Friesland. Maar dan moeten de jonge ondernemers ook de tijd vrijmaken voor dat bestuurswerk. Natuurlijk is het druk op veel bedrijven, maar juist dan is het nodig dat je van de dam af komt. Ik kan mezelf alleen maar als voorbeeld geven: mij persoonlijk en ons bedrijf heeft het bestuurswerk heel veel gebracht. Je weet de weg in het bollenvak." Behalve dat hij minder vaak van huis zal zijn, brengt het beëindigen van het bestuurswerk nog een pluspunt met zich mee. "We hoeven de vakantie niet meer om de vergadering heen te plannen."