



Berco van der Glas met zijn medewerkers Corstiaan Knape (links) en Roel van der Glas (rechts) over de opleiding Aankomend Projectleider: "pittig maar leerzaam, ondanks een flinke dosis praktijkervaring."

Aankomend Projectleiders bij A-Garden Groenspecialisten

"We investeren graag in ambitieuze mensen"

Berco van der Glas, mede-eigenaar van A-Garden Groenspecialisten in Dordrecht, is blij met de nieuwe brancheopleiding voor aankomend projectleider. "We willen continuïteit in ons bedrijf en investeren graag in onze mensen. Samen komen we zo naar een hoger niveau." Twee van zijn werknemers, Corstiaan Knape (34) en Roel van der Glas (34), volgen de nieuwe opleiding bij het Wellantcollege in Houten. Ze vertellen over hun ervaringen in het eerste jaar. Berco geeft aan wat de voordelen zijn voor zijn bedrijf.

Corstiaan vindt het een goed initiatief van VHG Branche-opleiding. "De opleiding voorziet voor mij als groenvoorziener echt in een behoefte. Ik heb in mijn eerste jaar veel geleerd. Ik heb gewerkt aan het beheerplan voor een beleefthuizen bij een verpleegtehuis. De acquisitie, het bestek, de begroting en de planning,

ik heb het allemaal gemaakt. Het mooie is dat het steeds gaat over een werk waar ik direct bij betrokken ben."

Kansen voor klant én bedrijf

Berco van der Glas is blij dat twee van zijn werknemers de opleiding volgen. "Scholing is belangrijk voor ons bedrijf

en onze mensen. Het gaat om waardering en ontplooiing. We hebben altijd twee BBL-ers in dienst die één op één worden begeleid door een leermeester. En één keer per jaar hebben we een gezamenlijke training. Als bedrijf willen we in de toekomst groeien. Dat gaan we realiseren met de doorstroom van eigen mensen én vers bloed in onze organisatie. In de jaarlijkse functioneringsgesprekken speel ik daar nu al op in. Zo zijn Roel en Corstiaan ook met hun opleiding begonnen. Sterk punt in de opleiding vind ik het maken en lezen van een bestek. Daarin liggen kansen voor de klant én het bedrijf. Maar die kansen moet je wel leren zien."

Kwaliteiten van mensen

De opleiding wordt voor het eerst gegeven en soms is het dus nog even zoeken naar de juiste vorm. Corstiaan kreeg al wat leerstof uit het tweede jaar: "Leidinggeven, beter letten op de karakters en de kwaliteiten van mensen. Iedereen vraagt een eigen benadering. Maar je leert ook beter naar jezelf kijken. Wat ben je voor type, hoe pak je je werk aan?" VHG streeft naar complete klassen van circa vijftien mensen. Daarin zijn groenvoorzieners en hoveniers

gecombineerd. Wellicht daarom beleeft Roel de opleiding iets anders. "Ik ben hovenier. Met beheerplannen heb ik weinig te maken. Ik ga vaak met een offerte en een tekening aan de slag. Ik werk ook maar met een paar mensen. De opleiding is leerzaam, maar sommige onderdelen sluiten voor mij minder aan bij de praktijk."

Pittig

Roel en Corstiaan volgen de opleiding naast hun gewone werk. "Ik ben iemand die graag met z'n handen werkt," zegt Roel. "De combinatie van werk, opleiding en gezin is voor mij best pittig. Op de lesavonden krijg je veel informatie. Naast die ene lesavond in de week ben ik wel drie avonden bezig met het uitwerken van opdrachten. Als je er zelf niet helemaal achter staat, moet je er niet aan beginnen." Voor de samenstelling van zijn portfolio heeft Corstiaan in februari, de rustige tijd, op kantoor gezeten. In april deed hij examen en is hij geslaagd voor het eerste jaar. Roel werkt nog aan zijn portfolio en doet dit najaar examen.

Voor mensen met ambitie

Roel en Corstiaan zijn het erover eens

dat je enige tijd moet hebben gewerkt voordat je aan de opleiding begint. Een behoorlijke praktijkervaring is echt noodzakelijk. Corstiaan ziet het als een mooi vervolg voor iemand die nu al het uitvoerende vak beheerst en zelfstandig kan werken. "Je moet de ambitie hebben om uiteindelijk ergens uitvoerder of projectleider te worden. Wie deze opleiding volgt, kan als assistent eerst veel ervaring opdoen."

Evalueren

Roel en Corstiaan hebben nog wel wat tips. Zoals een juiste mix in leerstof voor groenvoorzieners en hoveniers. Ze vragen zich af hoeveel een Aankomend Projectleider moet weten van calculeren. Moet je geautomatiseerd een complete calculatie kunnen maken of gaat het vooral om inzicht in hoe een calculatie is opgebouwd? Is het examen in april handig of liever in oktober? En komt er een vervolopleiding voor projectleider/uitvoerder? Het zijn vragen waar VHG Branche-opleiding komend schooljaar mee aan de slag gaat. ■