

Bedrijfsgegevens

VOF van der Pas-van Zutphen
Heeswijk-Dinther
3 vennoten
200 zeugen
1600 vleesvarkens



Tekst en beeld: Ellen van den Manacker

“Ik ben blij dat ons bedrijf in de familie blijft”



Timmerman, dat was het droomberoep waar Joost van der Pas (24) uit Heeswijk-Dinther zich lange tijd op gefocust heeft. Na het volgen van de lagere technische school, ontwikkelde Joost als 15-jarige meer interesse in het ouderlijk bedrijf met zeugen en vleesvarkens. Hij rondde de mas af, gevolgd door de studie agrarisch ondernemerschap in Dronten. Inmiddels zit Joost een jaar in een VOF met zijn ouders Erik (55) en Hennie (53) en zijn ze volop bezig met de bouw van een nieuwe stal.

Tekst en beeld: Ellen van den Manacker

Bedrijfsopvolger

Joost: “Vroeger wilde ik timmerman worden. Tijdens mijn studie aan de lagere technische school, werkte ik veel bij varkensbedrijven in de buurt. Zo begon de intensieve sector mij toch te trekken. Op 15-jarige leeftijd besloot ik om naar de mas te gaan.”

Erik: “Eerst dachten Hennie en ik dat onze zoon Koen het bedrijf over zou nemen. Hij werkte in zijn jeugd veel mee op het bedrijf. Uiteindelijk heeft Koen levensmiddelentechnologie gestudeerd en heeft hij een baan buiten de deur. Tegelijkertijd trok Joost meer

naar ons bedrijf toe en ging hij de mas te volgen.”

Toekomstplannen

Joost: “Na de mas besloot ik definitief dat ik het bedrijf van mijn ouders over wilde nemen. Samen met mijn ouders heb ik gekeken wat er moest veranderen als ik in het bedrijf zou komen. Om twee inkomens uit het bedrijf te halen, maakten we een plan voor uitbreiding van het bedrijf. Daarnaast moest ik me meer gaan verdiepen in bedrijfskunde.”

Hennie: “We hadden al vaker gesproken over een verbouwing van de stal om een beter dierenwelzijn te creëren en te zorgen voor minder ammoniakuitstoot. Nu Joost in de vof kwam

hebben we die plannen uitgevoerd. In het laatste jaar van zijn mas-opleiding hebben we de vergunning voor de bouw van een nieuwe stal ingediend.”

Joost: “Om mij te verdiepen in bedrijfskunde, ben ik na de mas naar Dronten gegaan. Daar boden ze een eenjarige opleiding agrarisch ondernemerschap aan. Na dat jaar hoopte ik dat de bouwvergunning rond zou zijn en we konden beginnen met de bouw van de stal. Toen we rond kerst nog niks hadden gehoord, besloot ik over te stappen naar de driejarige versie van de opleiding.”

Nieuwe stal

Joost: “Afgelopen jaar heb ik mijn opleiding



Joost van der Pas
Heeswijk-Dinther
24 jaar
Lid van AJK Oss

“Een bedrijfs- overname is niet alleen maar rooskleurig”

“Het is mooi dat het bedrijf in de familie blijft, maar het brengt ook de nodige zorgen met zich mee”

afgerond. Inmiddels zitten we middenin de bouw. Ik verwacht dat de bouw van de stal in januari 2015 klaar is. Op dit moment houden we tweehonderd zeugen met bijbehorende vleesvarkens. Als de bouw van de nieuwe stal klaar is, willen we gaan uitbreiden naar zeshonderd zeugen.”

Erik: “Als de stal af is, gaan we de oude stal verbouwen tot een volledige vleesvarkensstal.”

Joost: “De stalinrichting doen we grotendeels zelf. Dat is voornamelijk uit kostenbesparend oogpunt. Alleen het monteren van de kraamhokken besteden we uit.”

Taakverdeling

Joost: “Ik houd mij voornamelijk bezig met de bouw van de nieuwe stal. Mijn vader zorgt dat het varkensbedrijf blijft lopen en mijn moeder is verantwoordelijk voor de administratie.”

Erik: “Met Joost erbij, is het niet rustiger geworden op het bedrijf. Door de verbouwing is het voornamelijk drukker geworden.”

Hennie: “‘Bouwen is sjouwen’ zeggen wij vaak, maar wel met een goed vooruitzicht. De nieuwe stal moet een bepaalde arbeids-

vreugde meebrengen. De looplijnen worden korter en automatisering neemt het zware werk over.”

Korte lijnen

Erik: “Ik zie Joost en Hennie elke dag. Overleggen gebeurt tussen de bedrijvigheden door. Ik vind die korte lijnen in ons bedrijf prettig.”

Hennie: “Een nadeel in de familie is dat het altijd over het bedrijf gaat. Tijdens het eten of 's avonds op de bank, het stopt niet. Zeker nu we midden in de bouw zitten.”

Joost: “Ik ben de hele dag met de bouw bezig en mijn vader zorgt voor de varkens. Onze pauzes zijn de momenten waarop we elkaar weer spreken. Het is makkelijk om dan de werkzaamheden op het bedrijf door te spreken.”

Hennie: “De broer en zus van Joost zeggen er wel eens wat van. Dan presteren ze het om vijf minuten ergens anders over te praten en gaat het gesprek vervolgens weer verder over het bedrijf.”

Gezinsbedrijven

Hennie: “Ik ben blij dat ons bedrijf in de fami-

lie blijft. Ik vind het belangrijk dat de bedrijfs-overname vanuit de ambitie van Joost zelf komt en niet omdat wij het graag willen.”

Joost: “Een bedrijfs-overname is niet alleen maar rooskleurig. Bij de bedrijfsopvolging zit ook een groot risico. We moeten flink investeren. Als het niet lukt, dan hebben we een probleem. Met de bouw van de nieuwe stal hebben we een grote financiering afgesloten. Als ik geen opvolger was, hadden mijn ouders het met de oude stal en zonder financiering nog prima kunnen uitzingen tot hun oude dag. Het is mooi dat het bedrijf in de familie blijft, maar het brengt ook de nodige zorgen met zich mee.”

Hennie: “Op het moment dat mensen van onze leeftijd rustiger aan gaan doen, gaan wij er nog volop in. Het duurt zeker een aantal jaar voordat de kop eraf is.”

Toekomst

Joost: “In de varkenshouderij hebben we te maken met wisselende prijzen. Ik hoop dat we in de toekomst de kost kunnen verdienen met de nieuwe stal, dat alle dubbeltjes de goede kant op vallen.”