

AGRARISCH LOONBEDRIJF DENNEMAN B.V.

# ‘Flexibel zijn en meedenken’

Waar vind je ze nog: bedrijven die meer dan honderd jaar bestaan en nog altijd energiek zijn? Dat geldt zeker voor Agrarisch Loonbedrijf Denneman B.V. uit Heemskerk. Inmiddels staat de vierde generatie aan het roer en in de loop der jaren is het bedrijf alleen maar professioneler en allrounder geworden. ‘Wij pakken alles aan.’

Tekst: Monique Ooms  
Foto: René Faas

**D**e historie van het huidige loonbedrijf Denneman B.V. begint in 1898, met overgrootvader Jan Denneman. Hij had een gemengd bedrijf met diverse teelten, reed mest uit met paard en wagen en verzorgde transporten in opdracht van agrariërs in Heemskerk, dat destijds een sterk agrarisch karakter had. Zijn zoon Jan kwam in het bedrijf en hij richtte zich meer op het loonwerk. Jan pakte van alles aan om een inkomen te verdienen voor zijn uitdijende gezin met uiteindelijk tien kinderen - zes zoons en vier dochters. Oudste zoon Rinus kwam op zijn 13de van school om in het familiebedrijf te gaan werken. Zijn moeder besloot dat er een trekker moest komen zodat Rinus daarmee de boer op kon. “Daar moesten een paar paarden voor verkocht worden, dat ging opa wel aan het hart”, vertelt Johan Denneman (47), de zoon van Rinus. Het besluit stond echter vast en ook voor elke volgende zoon die in het bedrijf kwam, werd een trekker aangeschaft. De jongste zoon haalde zijn vrachtwagenrijbewijs en de volgende aankoop was een vrachtwagen, zodat Denneman zijn dienstverlening ook in die richting kon uitbreiden. Zo kwam het accent volledig te liggen op het agrarisch loonwerk en deed de mechanisatie steeds meer zijn intrede.

**UITBREIDING EGMOND**

In de jaren 60 nam Denneman voor het eerst personeel aan. “Er was werk zat, van Heemskerk tot Egmond was één groot agrarisch gebied.” Zo groeide het loonbedrijf uit tot een onderneming met zo’n 25 medewerkers. In 1964 verhuisde het bedrijf van het dorp naar de Strengweg, aan de buitenkant van Heemskerk. Sinds 1980 heeft Denneman ook een vestiging in Egmond, om van daaruit met name de bollensector goed te kunnen bedienen. Inmiddels is Denneman B.V. in handen van alweer de vierde generatie: de broers Johan en Ed, John

en Peter, de neven Ruud en René en nichtje Ingrid. “In totaal werken we nu met zo’n 28 á 30 mensen”, vertelt John, die inmiddels ook is aangeschoven bij het gesprek. Ieder heeft zo zijn eigen taken. Zo doet Johan de totale planning, de calculatie, de mesthandel en het personeelsbeleid, stuurt John de gehele werkplaats aan, doet hij de strohandel en de gewasbescherming, Ed doet het onderhoud, het kassenwerk en is allround inzetbaar, Peter is vrachtwagenchauffeur en doet reparaties en onderhoud, Ruud houdt zich bezig met het rooi- en plantwerk en de werkplaats in Egmond. René woont bij de vestiging in Egmond en richt zich op de gewasbescherming, verder is hij overal inzetbaar. Ingrid is verantwoordelijk voor de facturatie en administratie.

.....

‘We zijn allemaal  
verschillend, maar toch is  
er een grote saamhorigheid.  
Iedereen kan met ideeën  
komen, zeker als die gericht  
zijn op verbetering’

.....

“We doen allemaal werk dat bij ons past. Dat houden we ook goed in de gaten bij ons personeel. Natuurlijk ontkom je er niet aan dat je ook wel eens een wat minder leuke klus moet doen, dat hoort er nu eenmaal bij, maar dat mag niet te vaak gebeuren.” Kennelijk voelt het personeel zich thuis bij Denneman, want de meeste dienstverbanden zijn langdurig. “Een van onze mensen is hier al meer dan veertig jaar in dienst. Nieuwe medewerkers stromen vaak binnen via een stageplaats en als het van beide kanten bevalt, gaan ze niet meer weg.” Een

gouden formule om de samenwerking tussen de eigenaren goed te houden en de sfeer in het bedrijf te bewaken, hebben ze niet. “Het gaat hier allemaal een beetje vanzelf, en alles is bespreekbaar”, vat administratief medewerker Helen kort samen. Johan en John beamen dat. “We zijn allemaal verschillend, maar toch is er een grote saamhorigheid. Iedereen kan met ideeën komen, zeker als die gericht zijn op verbetering. Ook overleggen we regelmatig met elkaar, dat gaat de hele dag door. Even afstemmen en dan kun je weer door.”

**PROBLEMEN OPLOSSEN**

BloembollenVisie is er zelf getuige van hoe dit gaat. Collega’s melden zich bij het kantoor, vertellen welk werk is afgerond en overleggen even kort wat er voor de volgende klus moet gebeuren. Wie doet wat? Even aftikken en weg zijn ze. Vervolgens rinkelt Johan’s telefoon alweer: een klant met een klus of een vraag die meteen beantwoord moet worden. Een probleem dat snel om een oplossing vraagt. Johan komt met een antwoord. Hoe houdt hij alle ballen in de lucht? Voor hem is dat simpel: “Het zit allemaal in mijn hoofd. En sommige problemen lossen zich vanzelf op, dat heb ik wel geleerd.” Hij zorgt er samen met Ed voor dat elke ochtend voor alle medewerkers de spullen klaar staan. “Dan kan iedereen direct aan de slag.” Net als het bedrijf, heeft ook de dienstverlening zich in de loop der jaren steeds meer ontwikkeld. “We begonnen met mest rijden en maaien, later is daar ook het plant- en rooiwerk voor de bollensector bijgekomen, allerlei werk voor de aannemerij - zoals kilveren - en voor gemeentes, zoals onderhoud van sportvelden en plantsoenen en sneeuw schuiven.” Naast een goede dienstverlening zijn nog wat andere aspecten van belang, vinden de neven: “Je moet flexibel zijn, goed werk leveren en altijd met de klant meedenken. Wij denken niet te ver vooruit, maar pakken wel alles aan dat op ons pad komt. Altijd die klant tevreden houden, daar gaat het om.”

Al zo’n veertig jaar bouwt en ontwikkelt Denneman ook zelf machines. “Dat werk is in handen van onze constructieafdeling. In principe kan iedereen vanuit Denneman daarvoor ideeën aanleveren, hoe meer voeding vanuit de praktijk, hoe beter. Zo kan het dat wij machines hebben die niemand anders heeft.” Daarmee doet Johan onder andere op een gespecialiseerde kilvermachine die het loonbedrijf inzet voor de aannemerij die geen enkel ander bedrijf heeft. “Zeker nu het crisis is en er dus minder geld beschikbaar is voor projecten, merk je dat ook de aannemerij op zoek gaat



Johan en John Denneman: 'Te ver vooruit kijken, heeft geen zin'

naar creatieve oplossingen die minder geld kosten. Onze kilvermachine is zo gemaakt - met brede banden, een shovel en een vlakker en diverse instelmogelijkheden -dat je hem op allerlei manieren kunt gebruiken zodat je andere machines niet meer nodig hebt. Heel all round dus. Zo helpen wij onze opdrachtgevers geld uit te sparen en dat is in deze tijd een sterk punt."

### PRAKTIJKKENNIS

De kilvermachine is dan ook al in verschillende provincies ingezet. "Via een klus bij Tata Steel kregen we een klus voor een bedrijf in Friesland. Mooi hoe dat balletje rolt." Inmiddels is het eigen machinepark uitgegroeid tot zo'n 150 stuks. Overigens brengt Denneman zijn machines ook op de markt. In menig kas en op diverse bollenvelden rijden dan ook machines van het loonbedrijf uit Heemskerk. "Onze kracht is dat we de praktijk zelf heel goed kennen en van daaruit ontwikkelen." Met GPS werken ze nog niet. "Dat is voor de regio waarin wij actief zijn, nog niet zo van toepassing. De percelen zijn

hier relatief klein, dan biedt GPS nog weinig meerwaarde ten opzichte van de investering die het vraagt."

Vanuit de gedachte 'alles aanpakken' is Denneman op dit moment betrokken bij het op de markt brengen van een nieuw product: een grondverbeteraar. "Dat doen we samen met Koppert en met Van Gent, Van der Meer, Nuyens. Wij hebben zelf al een aantal jaren ervaring met dit product en we staan er volledig achter." Verder hebben ze onlangs een nieuwe plantmachine op de markt gezet die al in verschillende kassen in de regio goed werk ver-

richt. Actueel is ook de bouw van een nieuwe hal van zo'n vierhonderd vierkante meter op de locatie in Egmond. "De bestaande hal wordt bovendien gerenoveerd." Veel verder kijken ze nog niet vooruit. "Wie weet hoe de wereld er over een jaar uitziet? Laat staan over vijf jaar? Je kunt tegenwoordig niet te ver vooruit kijken, de markt verandert steeds. Zo merken wij nu wel dat het in de aannemerij wat minder gaat, en er zijn ook wel wat bollenbedrijven verdwenen, maar dat kan ook zomaar weer veranderen. Belangrijkste is dat je bezig blijft, je ogen en oren goed openhoudt en luistert naar je klanten. Dat zal nooit veranderen."

### Resumé

Bij Agrarisch Loonbedrijf Denneman B.V. staat inmiddels de vierde generatie aan het roer. Zes neven en een nicht geven samen leiding aan een bedrijf met bijna dertig medewerkers dat al meer dan honderd jaar bestaat. Een gouden succesformule hebben ze niet, wel vinden ze het belangrijk om flexibel te zijn en mee te denken met de klant. Over de sfeer in het familiebedrijf zeggen ze: 'Alles gaat hier vanzelf, de saamhorigheid is groot.'