

‘Goed personeelsmanagem

Het is vaak even zoeken, maar toch zijn er wel degelijk vrouwen actief in de bloembollen, vaste planten en bomen. Bij bloembollenkwekerij Boltha B.V. in Breezand zijn ze al lang gewend aan deze zogenaamde ‘vakvrouwen’. De 27-jarige Marieke Haver is er onder andere verantwoordelijk voor het personeelsbeleid en de schuurwerkzaamheden. Een rol die ze van haar schoonmoeder overneemt en op eigen wijze vervult.

Tekst: Jeannet Pennings
Foto: René Faas

Als je het over vrouwen in de bloembollensector hebt, dan komt regelmatig de naam Truus van den Berg boven-drijven. Ze is al jaren één van de pilaren van bloembollenkwekerij Boltha B.V. in Breezand. Maar zoals het een modern bedrijf betaamt, wordt de nieuwe generatie zoveel mogelijk naar voren geschoven. “Dat zijn in de eerste plaats Sjaak, Tim en straks ook Thijs van den Berg,” vertelt Marieke Haver, de vriendin van Sjaak. Maar zelf is ze inmiddels ook één van de gezichten van het bedrijf. Ze zwaait de scepter in de schuur, zorgt voor een goede planning en stuurt het personeel aan. Met name bij het laatste is Marieke helemaal in haar element. “Ik sta graag tussen de mensen en geloof in samenwerken om tot een goed resultaat te komen. Er valt nog heel veel uit personeelsmanagement te halen. De medewerkers zijn tenslotte je bedrijf.”

FAMILIEBEDRIJF

Het is ruim zeven jaar geleden dat Marieke haar entree maakte bij Boltha. Daarmee belandde zij niet alleen in een moderne kwekerij, maar ook in een echt familiebedrijf. Het bloembollengeslacht Van den Berg is al vijf generaties actief in het Noordelijk Zandgebied. Grondlegger Arie van den Berg verhuisde in 1914 van Noordwijk naar Breezand om aan de Molenvaart de eerste bloembollen te telen. Zijn zoon volgde hem op en uiteindelijk is het Jan van den Berg die, gesteund door zijn vader Jacques van den Berg, de basis legde voor het huidige Boltha. “Dat is mijn schoonvader,” vertelt Marieke. “Inmiddels zit ook de volgende generatie in het bedrijf: Sjaak is er in 2010 bij gekomen en Tim vorig jaar.” Samen met schoonmoeder Truus heeft Boltha nu een vierkoppige directie. Het personeelsbestand bestaat daarnaast uit acht vaste medewerkers, waar Marie-

ke er één van is, een stagiair en een vast koppel scholieren. In het hoogseizoen wordt dit aangevuld met Poolse krachten.

.....

‘Sommige mensen vroegen steevast naar een van de mannen, dat vond ik niet altijd eerlijk’

.....

Op de piekmomenten steken ruim 50 medewerkers de handen uit de mouwen. “Dat geldt voor de zomer- en wintermaanden,” vertelt Marieke. “Met het huidige assortiment hebben we jaarrond werk. Lelies vormen de hoofdmoot, gevolgd door tulpen, muscari’s en diverse soorten bijzondere bolgewassen. Momenteel is de leliedrukte achter de rug en is het relatief rustig op de kwekerij. We hebben alles lekker op de rit en bereiden ons voor op het zomerseizoen. Dan moet het gebeuren en gaan we er met z’n allen helemaal voor. Dat is het leuke aan het bollenvak, je hebt altijd pieken en dalen.” Daarnaast geniet Marieke van het werk in de schuur en de bloeiende gewassen, maar een echte teeltfreak is ze niet. “In dat opzicht ben ik geen vakvrouw,” geeft ze toe. “Ik heb niet de affiniteit met bollen, zoals mijn schoonfamilie dat heeft, maar dat hoeft ook niet. Vroeger waren de bedrijven kleiner en moest je overal van af weten. Nu is een bedrijf als Boltha dusdanig groot dat het niet noodzakelijk is dat ik mij met de teelt bemoei, daar zijn collega’s veel beter in.”

ONDERSTEUNING

De juiste persoon op de juiste plek, dat is volgens de jonge ‘vakvrouw’ belangrijk. De functie Personeel en Organisatie lijkt haar op het

lijf geschreven en de ervaring op de werkvloer komt daarbij goed van pas. “Op mijn 19e kreeg ik verkering met Sjaak en een jaar later ben ik als scholier bij Boltha gaan werken. Na mijn opleiding CIOS werd dat fulltime, want als sportinstructeur was er weinig werk. In eerste instantie zou ik tijdelijk blijven – met het idee op zoek te gaan naar een andere studie of baan – maar van het één kwam het ander. Er kwamen steeds meer taken op mijn bordje terecht.” Boltha groeide, het werk nam toe en ondersteuning was welkom. Toen Marieke gevraagd werd om Truus te ontlasten als schuurbaas, hoefde zij daar niet lang over na te denken. “Ik vond het ontzettend leuk en voelde me ook vereerd. Mijn voordeel: ik heb zelf op alle vlakken binnen het bedrijf meegedraaid en kan met die ervaring mensen aansturen. Je weet wat een taak inhoudt, hoe het uitgevoerd moet worden, hoeveel tijd het kost, enzovoort.”

Geschoold in het aansturen van mensen, was Marieke nog niet. “Dat werd wel mijn taak, dus heb ik een cursus Effectief leiding geven gedaan. Daar heb ik heel veel van geleerd, onder andere hoe je mensen het beste kunt benaderen en coachen. Daarnaast heb ik veel aan mijn schoonmoeder. Uiteindelijk doet iedereen het op zijn eigen manier, maar met vragen kan ik altijd bij haar terecht.” Behalve het personeel aansturen, bewaakt Marieke de planning van het verwerken en afleveren, onderhoudt zij het contact met het uitzendbureau en transportbedrijf Van Dooren en regelt zij een groot deel van de inzending op de Lentetuin Breezand.

TEAMGEEST

Bedrijven in de bloembollensector worden steeds groter. Het belang van een strakke planning en een goed personeelsbeleid neemt daardoor toe. Marieke: “Je moet als bedrijf op zoek naar mensen met de juiste kwaliteiten. Binnen Boltha zijn we daar heel serieus mee bezig, maar ik denk dat er nog meer uit te halen valt. Mede daarom ben ik in september begonnen met de hbo-opleiding Personeelsmanagement en coaching, een deeltijdstudie van anderhalf jaar. Momenteel leer ik onder andere functioneringsgesprekken te voeren. Het doel is om ons personeel nog meer te motiveren en verantwoordelijkheid te geven in hun taken. De teamgeest is ontzettend belangrijk. Het is dan ook leuk om te zien dat onze medewerkers steeds vaker meedenken en dingen aandragen om processen te optimaliseren.”

De switch die Marieke binnen Boltha maakte verliep soepel. “Het personeel was met Truus

ent steeds belangrijker'



Marieke Haver: 'Ik ben geen teeltfreak, maar zit hier wel helemaal op mijn plek'

al gewend aan een vrouwelijke werkgever en het feit dat ik zelf onderaan begonnen ben, helpt mee om geaccepteerd te worden als leidinggevende. Naar de buitenwereld toe was het anders. Vrouwen in de bollensector, dat is voor veel mensen nog onwennig. Je bent toch een beetje een vreemde eend in de bijt.

Zeker in de beginjaren heb ik me extra moeten bewijzen. Mensen die steevast naar een van de mannen vroegen terwijl ik het aanspreekpunt was, dat vond ik niet altijd eerlijk. Na verloop van tijd werd het beter en nu word ik steeds vaker gezien als één van de gezichten van Boltha, dat is erg leuk. Inmiddels ben ik

ook gevraagd om zitting te nemen in de Werkgeverscommissie van de KAVB/LTO Noord kring Noordelijk Zandgebied. Een hele eer en ontzettend leerzaam. Je krijgt te maken met zaken als cao's en personeelsbeleid en bouwt een netwerk op. Zo hoop ik mijzelf steeds verder te ontwikkelen."