

LOONBEDRIJF FA. KONIJN

‘Klanten werken graag met

Hoe hou je als loonbedrijf in tijden van slinkende orderportefeuilles de boel toch goed draaiende? Loonbedrijf fa. Konijn uit Julianadorp kiest voor de strategie van risicospreiding; naast loonwerk doet het bedrijf ook aannemerij en mechanisatiewerk.

‘Wij zijn breed inzetbaar.’

Tekst: Monique Ooms
Foto: René Faas

De oorsprong van de firma Konijn ligt in 1961, toen vader Piet Konijn er met een klein trekkertje op uit ging om loonwerk te doen voor de agrariërs in Den Helder en omgeving. In die tijd was ook de Marinhaven in ontwikkeling en moest er land worden opgespoten. Daar wist Piet heel wat uren werk uit te halen. Zo legde hij de basis voor wat uiteindelijk een bloeiend bedrijf zou worden. “Mijn vader maakte lange dagen, soms tot ‘s nachts 2 uur”, vertelt Ruud Konijn (52). “Als er iets is wat ik van hem heb geleerd, is het wel om alles aan te pakken wat voorbij komt. Maar ook: flexibel zijn en sfeer creëren. In je eentje ben je niks, je moet het samen doen, en dat gaat het beste als je het leuk hebt met elkaar.” In 1967 verhuisde het gezin met zes kinderen – twee jongens en vier meisjes – naar de Midlendvliet in Julianadorp, waar het bedrijf nog altijd is gevestigd.

MACHINISTEN

Voor Ruud en zijn oudere broer Marco was er nooit enige twijfel over hun toekomstbeeld. “We waren altijd op het bedrijf te vinden. Er kon geen trekker voorbij ons huis rijden zonder dat wij hem hadden gezien. Vanaf mijn 11de reed ik al zelf, dat mocht toen allemaal nog.” Zowel Ruud als Marco volgden de machinistenopleiding om een kraan te leren besturen. Ruud rondde bovendien de monteursopleiding af. “Na school zijn we allebei bij pa in het bedrijf gekomen, voor mij was dat in 1984.” Vader Piet deed de planning, Ruud het mechanisatiedeel en Marco zat op de kraan. “Langzamerhand ben ik de planning van pa gaan overnemen. Toen hij in 1997 uit het bedrijf stapte, ben ik hier naartoe verhuisd.” In 2002 investeerden de broers in een nieuwe schuur en een werkplaats die aan alle moderne eisen voldoen. Op dit moment heeft de firma Konijn tien medewerkers in dienst. Broer Marco heeft het bedrijf in

2011 verlaten. Ruud runt het bedrijf nu samen met zijn echtgenote Carina, die een deel van de administratie en personeelszaken op zich neemt. Een deel van de tijd heeft zij een baan in het basisonderwijs. Carina: “Hier zit ik in een mannenwereld, op school in een vrouwenwereld, dus zo is het mooi in balans.”

.....
‘Naar de klant toe kun je laten zien dat je kwaliteit en veiligheid serieus neemt’
.....

De firma Konijn heeft in grote lijnen drie aandachtsgebieden: agrarisch loonwerk, aannemerij en mechanisatie. “Het agrarisch loonwerk richt zich met name op bollenkwekers, maar ook op gemeentes. Daarvoor doen we bijvoorbeeld het onderhoud van plantsoenen, bermkanten, sloten en beschoeiingen. Bij de aannemerij gaat het om zaken als grondverzet en het bouwrijp maken van terreinen. We werken ook voor hoveniers, slopen bijvoorbeeld de bestaande tuin weg zodat een nieuwe kan worden aangelegd. Ons onderdeel mechanisatie is gericht op onderhoud, reparaties en de ontwikkeling van nieuwe toepassingen of de aanpassing van bestaande machines. Dat doen we voor ons eigen machinepark, maar ook voor klanten. Hoe vaak is een machine zoals je hem standaard koopt meteen helemaal naar wens? Dikwijls zijn er nog mogelijkheden voor verbetering. Daar duiken wij in, samen met de klant, en proberen zo tot een pasklare oplossing te komen.”

EIGEN KLANTEN

Tot voor kort hield Konijn zich niet bezig met plantwerk voor bollenkwekers. “De meeste bollenkwekers in deze regio planten zelf. De ommekeer kwam toen A.C. Clemens Bloem-

bollenbedrijf ons belde. Hij ging van 1.50 meter naar 1.80 en had een gebrek aan personeel. Hij wilde graag dat wij voor hem gingen planten en rooien. Sindsdien is het aantal klanten waarvoor we planten gegroeid. Inmiddels hebben we ook geïnvesteerd in een nieuwe telmachine en in GPS. De klant hecht waarde aan zuiver en netjes planten, dus in dat soort ontwikkelingen gaan wij graag mee.” Als Ruud werk binnenkrijgt waarvoor hij onvoldoende mankracht, kennis of kunde in huis heeft, zoekt hij samenwerking met een van de collega’s in de regio. “Wij zien onze collega’s niet als concurrenten, iedereen heeft zo zijn eigen werk en zijn eigen klanten. Een klant zal ook niet zo snel afscheid nemen. Wij werken al jaren met een vast team van medewerkers en in principe gaan dezelfde medewerkers altijd bij dezelfde klanten aan de slag. De klant vindt het prettig om te werken met een bekend gezicht en de medewerker begrijpt steeds beter wat de klant van hem verwacht. Er ontstaat een band, die jongens zijn echt begaan met de klanten waarvoor ze werken.”

Alle medewerkers zijn allround en flexibel inzetbaar, vertelt Ruud. “Soms ontwikkelen onze jongens in het werk bepaalde interesses, zo is een van de jongens geïnteresseerd geraakt in het bodemleven en de invloed daarvan op de kwaliteit van het product. Daar duiken we nu samen in, daar wil ik dan ook wel meer van weten, met die kennis kunnen we onze klanten nog beter bedienen.” Alle medewerkers van Konijn zijn VCA-gecertificeerd. “In het begin heb ik me wel afgevraagd hoe zinnig dit is, het kost tenslotte allemaal wel tijd en geld. Inmiddels zie ik er wel de voordelen van in. Naar de klant toe kun je laten zien dat je kwaliteit en veiligheid serieus neemt. En de VCA-regels bieden de medewerkers duidelijkheid en structuur. Met dit soort dingen is het zo: zo lang het allemaal goed gaat, is er niks aan de hand, maar het gaat er juist om dat je in geval van incidenten de zaken goed geregeld hebt. We houden keurig een logboek bij en elk jaar worden we opnieuw gekeurd. We staan ook op de CO₂-prestatieladder. In de wereld van gemeentes en andere overheden merk je wel dat dit soort zaken steeds belangrijker wordt. Er komt een dag dat ze alleen nog zaken met je doen als je gecertificeerd bent.”

NIJEUWE WEGEN

Door een brede spreiding van de werkzaamheden, is er voor het team van Konijn altijd genoeg werk. “Ook in het bollenvak valt het

een bekend gezicht'



Ruud en Carina Konijn: 'Sfeer is belangrijk, je moet het samen doen'

werk me niet tegen. Die bollen moeten toch elk jaar weer de grond in en uit. We merken wel dat de budgetten van gemeentes teruglopen en dat er crisis is in de bouwwereld. Die opdrachten lopen terug. Aan de andere kant verdiepen we ons weer in nieuwe dingen, zoals de verbetering van kwaliteit en structuur van de bodem. Met de inzichten die we daarin opdoen, kunnen we wellicht weer nieuwe wegen inslaan." Ruud blijft naar de toekomst kijken, vooral ook omdat er een mogelijke opvolger in beeld is. "We hebben drie kinderen, Sebas (20), Steffie (16) en Isa (14) en Sebas is erg geïnteresseerd in het bedrijf. Hij volgt nu de kraanmachinistenopleiding en loopt stage. Juist niet bij ons. Onze medewerkers kennen hem al van jongs af aan, hier is hij toch 'het zontje van de baas'. Wij moedigen hem aan om eerst eens wat ervaring

op te doen bij andere bedrijven voordat hij bij ons aan de slag gaat. Dat is goed voor zijn ontwikkeling, hij moet zijn sporen nog verdienen."

Concrete plannen voor opvolging en overname zijn er nog niet. "Dat is ook nog best een lastig verhaal want er zit veel kapitaal in het bedrijf. Dat moeten we allemaal nog uitzoeken. Sowieso betekent het dat ik nog zeker

tien jaar betrokken zal blijven voordat Sebas het kan overnemen." Daar ziet Ruud bepaald niet tegenop. "Ik vind dit werk nog altijd fantastisch, door de afwisseling en het onverwachte blijft het boeiend. Het ene moment zit ik op de kraan, het volgende moment zit ik aan tafel bij de gemeente om een opdracht binnen te halen. Dat vind ik mooi. Als ik die drive niet meer heb, moet ik ermee stoppen."

Resumé

Loonbedrijf fa. Konijn in Julianadorp wed op meer dan een paard. Naast loonwerk, richt het bedrijf zich ook op de aannemerij en mechanisatie. Alle medewerkers zijn dan ook flexibel en allround, zodat zij op veel verschillende klussen kunnen worden ingezet. Bloembollen-Visie sprak met Ruud Konijn over zijn visie op zijn bedrijf nu en in de toekomst.