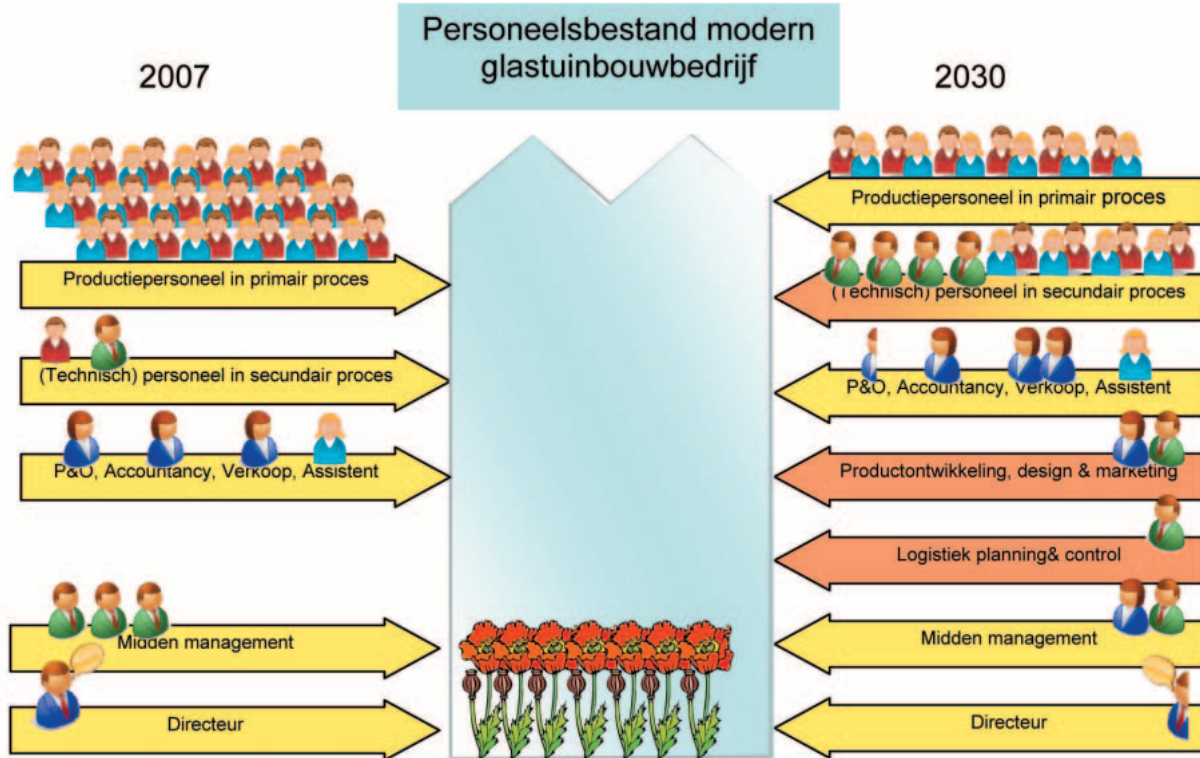


Arbeid in de Glastuinbouw in 2030

Erik Pekkeriet¹, Jan de Jonge² & Margreet Bruins¹

Glaspuinbouw van nu en in de toekomst van 2030



Figuur 1. Personeelsbestand nu en in de toekomst van 2030 bij een bedrijfsomvang van ongeveer 10 ha.

Personeel anno nu

Medewerkers verrichten directe arbeid zoals planten, oogsten, sorteren en inpakken

Technisch ondersteunend personeel doet voorzichtig zijn intrede op het bedrijf

Kantoorfuncties beginnen meer gespecialiseerd te worden: personeelbeleid, verkoop en administratie

Het middenmanagement is verdeeld over productie-units van 2–5 ha

De onderneming heeft een algemeen directeur

Personeel in 2030

Personeel dat directe arbeid in het primaire productieproces uitvoert, is drastisch afgenomen

Medewerkers hebben meer scanfuncties gekregen door meer mechanisatie. Mechanisatie is complex en vraagt veel technische ondersteuning

Er zijn specialistische functies voor hooggekwalificeerd personeel op het gebied van techniek, teelt, logistiek, personeelszaken, beleid, verkoop en accountancy

Nieuwe functies zijn ontstaan door toegenomen verkoopactiviteit zoals: productontwikkeling, design en marketing

Meer zelfsturende teams; een groepje mensen krijgt een bepaalde taak en voert die gezamenlijk uit. Hierdoor wordt de span of control groter. Ook door verdere schaalvergroting groeit de span of control, al zullen productielocaties niet eindeloos doorgroeien (20 – 50)