

# ONDERZOEK NAAR DE TOEKOMSTIGE COMPETENTIEVEREISTEN IN DE GROENE SECTOREN

In 2014 heeft EDUplus een studie laten maken naar de toekomstige competentievereisten van de werknemers binnen de groene sectoren. Deze studie werd door het onderzoeksbureau Tempera uitgevoerd en in goede banen geleid en door het Europees Sociaal Fonds financieel ondersteund. Een stuurgroep heeft het project op regelmatige tijdstippen opgevolgd en bijgestuurd.

De studie verliep volgens een strak tijdsplan: het vooronderzoek had plaats in het eerste trimester van 2014 (met een eerste reeks van 15 bedrijfsbezoeken en interviews), daarna was er verdere analyse op basis van een tachtigtal bedrijfsbezoeken en interviews en als laatste de besluitvorming eind 2014 – begin 2015. De gecontacteerde bedrijven behoren tot de sectoren landbouw, tuinbouw (productie), loonwerk en tuinaanleg en tuinonderhoud. Dit artikel focust op de laatste sector.

## Bevraging bij tuinaanlegbedrijven

In het vooronderzoek werden door Tempera een aantal **trends** geïdentificeerd waarmee de bedrijven geconfronteerd worden of zullen worden in de toekomst en die de werking van het bedrijf zullen beïnvloeden. Daarnaast werden er voor de sector tuinaanleg- en tuinonderhoud **vier bedrijfsprocessen** weerhouden: operationeel management tuinaanleg, tuinaanleg en groenvoorziening, operationeel management tuinonderhoud, tuinonderhoud en groenbeheer. Deze processen zijn vervolledigd met de **competenties** die de werknemers nodig hebben om hun werk uit te voeren.



*Het kunnen opleiden, coachen en corrigeren van medewerkers, het gepast kunnen communiceren met klanten en de bereidheid voor bijscholing zijn competenties die in de toekomst aan belang zullen winnen.*

Tijdens de tweede fase, werden er 37 interviews afgenomen bij bedrijven uit tuinaanleg en tuinonderhoud en bij elk interview werd gefocust op één

van de vier bedrijfsprocessen. Aan de gesprekspartners werd gevraagd om aan te geven welke trends invloed zullen hebben op het bedrijf en vervolgens

wat de weerslag daarvan zal zijn op de competenties van hun medewerkers. De gecontacteerde bedrijven weerspiegelen de diversiteit in de sector: zowel de grote bedrijven als bedrijven met een klein aantal werknemers werden geraadpleegd.

### Enkele conclusies voor de toekomst

De interviews hebben ons veel informatie geleverd over de verwachtingen van de bedrijven in verband met de competenties van hun werknemers: het is onmogelijk om alle conclusies hier te vermelden, maar enkele zaken komen duidelijk naar voor.

Vooraf voor de personen die het **operationele management** van tuinaanleg en tuinonderhoud verzorgen, zijn er duidelijke verwachtingen. Competenties die

in de toekomst aan belang zullen winnen zijn o.a. het kunnen opleiden, coachen en corrigeren van medewerkers, het gepast kunnen communiceren met klanten (vooral bij tuinaanleg) en de bereidheid om zich bij te scholen.

Bij het **tuinonderhoud** worden o.a. het toepassen van verschillende bestrijdingstechnieken (om onkruid te voorkomen) en te verwijderen en het onderhoud van machines naar voor geschoven als taken die nieuwe verwachtingen zullen stellen.

Bij **tuinaanleg** zijn er dan weer veranderende competentie-eisen te voorzien omtrent het uitzetten van verschillende vormen en niveaus op een terrein en het aanbrengen van leidingen in de gewenste hellingsgraad voor de nutsvoorzieningen.

Natuurlijk zijn de hierboven vermelde competenties niet de enige waarvoor er veranderende eisen of verwachtingen zijn; het zou ons echter te ver leiden om hier alles op te sommen. De gegevens die de studie ons opgeleverd hebben zullen o.a. gebruikt worden om het opleidingsaanbod van EDUplus onder de loep te nemen en bij te sturen waar nodig. Ook willen we de resultaten van de studie meenemen bij prospectie en het competentie-instrument voor tuinaanleg en tuinonderhoud actualiseren en opnieuw verspreiden bij de bedrijven. Organisaties en/of bedrijven die geïnteresseerd zijn in deze studie, kunnen hierover altijd contact opnemen. Zie hiervoor de website [www.eduplus.be](http://www.eduplus.be) ●

< **EDUplus**

BS