



VLAAMSE OVERHEID WIL OVERHEIDSOPDRACHTEN VERDUURZAMEN CRITERIAFICHES VOOR GROENBEHEER

De Vlaamse overheid heeft de ambitie om al haar overheidsopdrachten tegen 2020 te verduurzamen. Voor groenbeheer werden daarom criteriafiches(*) uitgewerkt die de aankoper in staat moeten stellen om naast economische aspecten, ook sociale en ecologische aspecten te kunnen overwegen. De belangrijkste informatie vatten we voor u in dit artikel samen.

Naar 100% duurzame overheidsopdrachten in 2020

De Vlaamse overheid engageert zich om tegen 2020 100% duurzame overheidsopdrachten te plaatsen. Deze doelstelling werd bevestigd in de beleidsnota van de Vlaamse minister-president. In dat kader worden per productgroep duurzaamheidscriteria ontwikkeld. Die criteria worden in de bestekken van de Vlaamse overheid opgenomen en leiden zo tot een effectieve duurzame overheidsopdracht. Bijhorende aanbevelingen moeten de aankoper in staat stellen om al bij het uitschrijven van de opdracht enkele keuzes inzake duurzaamheid te maken, en bij de aankoopbeslissing naast economische aspecten ook sociale en ecologische aspecten te kunnen overwegen.

Ook beheer van openbaar groen komt aan bod. Voor 5 specifieke groendiensten en 5 specifieke groenproducten werden criteriafiches ontwikkeld namelijk voor de diensten onderhoud (half)verhardin-

gen, beheer invasieve plantenexoten, onderhoud grassportterreinen, boombeheer en groenbeheer waterlopen. Verder werden ook voor bodemafdekkingsmaterialen, organische bodemverbetersaaiers, zaden, eenjarigen & vaste planten, tractoren en tuinapparatuur fiches ontwikkeld. Voor ontwerp van openbaar groen en advieswerk werden geen fiches opgesteld omdat voor ontwerp al heel wat instrumenten bestaan op Vlaams niveau.

Duurzame diensten groenbeheer

Voor groenbeheer zijn er mogelijkheden op sociaal en/of milieuvlak. Een aantal taken binnen groenbeheer lenen zich immers tot sociale tewerkstellingsinitiatieven of inschakeling van kansengroepen die geïntegreerd zijn in de reguliere economie. Vandaag worden dergelijke overheidsopdrachten of bepaalde percelen van een overheidsopdracht soms al voorbehouden aan dit type bedrijven. Voor gespecialiseerde taken is de professionele groenvoorzieners de aangewezen

dienstverlener. Een andere mogelijke interessante optie hierbij is dat 'reguliere bedrijven' en 'maatwerkbedrijven' de krachten bundelen. Hierbij denkt men aan samenwerkingsvormen waarbij gespecialiseerde taken door reguliere bedrijven in combinatie met eenvoudige repetitieve taken door maatwerkbedrijven, kunnen uitgevoerd worden. Zo kunnen meer gespecialiseerde taken en eenvoudig handwerk op een economisch en sociaal efficiënte wijze in één opdracht verenigd worden.

AVBS merkte op dat groenvoorzieners door hun ervaring goed geplaatst zijn om te beoordelen of voor een bepaalde taak ofwel binnen het bedrijf sociale maatregelen kunnen gestimuleerd worden (zoals inschakeling van kansengroepen), ofwel bedrijven uit de sociale economie kunnen betrokken worden. Het kan dus nuttig zijn dat de opdrachtgever dit al in de fase van de marktverkenning nagaat.

Duurzame werkmethodes

Op sociaal vlak vormen sensibilisering en opleiding van de groenmedewerkers ook een belangrijk aspect om te verzekeren dat de opdracht op een duurzame manier wordt uitgevoerd. Door de juiste werk-

(*) De fiches werden uitgewerkt in opdracht van het Dept. LNE en kan u nalezen op de website duurzame overheidsopdrachten van de Vlaamse overheid, www.bestuurszaken.be/groenbeheer.

methode toe te passen en producten op een duurzame manier te gebruiken, kan het leefmilieu gespaard blijven en de veiligheid en gezondheid van het groenmedewerkers gerespecteerd. De fiches hechten verder belang aan duurzame werkmethode door het gebruik van milieuverantwoorde producten en duurzame machines, door aandacht te hebben voor het afvalbeheer, door duurzaam om te gaan met gewasbeschermingsmiddelen en meststoffen en door respect te hebben voor de lokale omstandigheden.

Werken met beeldbestek

Om duurzaamheid op een doeltreffende manier op te nemen in bestekken voor groendiensten, raden de fiches aan om te werken met een plan van aanpak. Daarbij wordt een doelstelling vastgelegd en aan

de inschrijver gevraagd zijn werkmethode te beschrijven. Dat kan o.a. door het opleggen van een bepaalde beeldkwaliteit (beeldbestek) in plaats van het opnemen van werkmethode en werkfrequenties. Overheden hechten er steeds meer waarde aan om bijvoorbeeld een bepaalde kwaliteit van het straatbeeld te verzekeren en de inschrijver aan te moedigen om de meest efficiënte methode toe te passen.

Vervanging van planten, bomen en struiken

Wanneer de opdrachtgever in het bestek zowel het inzaaien of beplanten opneemt als het later onderhoud van deze planten, struiken, bomen ..., kan hij ook bepalen dat planten die niet kiemen of die doodgaan binnen een bepaalde periode

door de opdrachtnemer moeten vervangen worden. Zo wordt de opdrachtnemer aangezet om ervoor te zorgen dat hij kwalitatief goed zaad/plantgoed aanlevert en het onderhoud goed uitvoert. Hier gaf AVBS de opmerking dat ook de opdrachtgever de nodige verantwoordelijkheid dient op te nemen tot het onderbouwen van garantievoorzwaarden, waarbij een oordeelkundig onderhoud dient te gebeuren al dan niet ondersteund door de opdrachtgever. ●

< Jan Vancayzele

ONDERZOEK NAAR DE TOEKOMSTIGE COMPETENTIEVEREISTEN IN DE GROENE SECTOREN

In 2014 heeft EDUplus een studie laten maken naar de toekomstige competentievereisten van de werknemers binnen de groene sectoren. Deze studie werd door het onderzoeksbureau Tempera uitgevoerd en in goede banen geleid en door het Europees Sociaal Fonds financieel ondersteund. Een stuurgroep heeft het project op regelmatige tijdstippen opgevolgd en bijgestuurd.

De studie verliep volgens een strak tijdsplan: het vooronderzoek had plaats in het eerste trimester van 2014 (met een eerste reeks van 15 bedrijfsbezoeken en interviews), daarna was er verdere analyse op basis van een tachtigtal bedrijfsbezoeken en interviews en als laatste de besluitvorming eind 2014 – begin 2015. De gecontacteerde bedrijven behoren tot de sectoren landbouw, tuinbouw (productie), loonwerk en tuinaanleg en tuinonderhoud. Dit artikel focust op de laatste sector.

Bevraging bij tuinaanlegbedrijven

In het vooronderzoek werden door Tempera een aantal **trends** geïdentificeerd waarmee de bedrijven geconfronteerd worden of zullen worden in de toekomst en die de werking van het bedrijf zullen beïnvloeden. Daarnaast werden er voor de sector tuinaanleg- en tuinonderhoud **vier bedrijfsprocessen** weerhouden: operationeel management tuinaanleg, tuinaanleg en groenvoorziening, operationeel management tuinonderhoud, tuinonderhoud en groenbeheer. Deze processen zijn vervolledigd met de **competenties** die de werknemers nodig hebben om hun werk uit te voeren.



Het kunnen opleiden, coachen en corrigeren van medewerkers, het gepast kunnen communiceren met klanten en de bereidheid voor bijscholing zijn competenties die in de toekomst aan belang zullen winnen.

Tijdens de tweede fase, werden er 37 interviews afgenomen bij bedrijven uit tuinaanleg en tuinonderhoud en bij elk interview werd gefocust op één

van de vier bedrijfsprocessen. Aan de gesprekspartners werd gevraagd om aan te geven welke trends invloed zullen hebben op het bedrijf en vervolgens