

# BIJZONDERE AANDACHT VOOR TEWERKSTELLING IN NAKENDE SEIZOEN

We krijgen soms verraste reacties van werkgevers wanneer ze een brief ontvangen van de RSZ nadat ze enige tijd voordien met een controle van de sociale inspectie geconfronteerd werden en er vastgesteld is dat bepaalde zaken niet helemaal in orde zijn. De gevolgen kunnen soms zeer groot zijn. Dit is zeker het geval wanneer de Dimona-aangifte voor een of meerdere werknemers te laat of niet zou gebeurd zijn. Vaak staat men er niet bij stil dat een ogenschijnlijk kleine administratieve fout of inbreuk zeer zware financiële gevolgen kan hebben. In deze bijdrage gaan wij wat dieper in op dergelijke situaties.

.....  
*Chris Botterman, hoofd Sociale Zaken Boerenbond*

## WIJ WERKEN MET DAGCONTRACTEN

Iedereen weet dat voor seizoenwerknemers er dagelijks een Dimona-aangifte moet gebeuren. Dit is het gevolg van het feit dat wij er indertijd voor geopteerd hebben om gebruik te kunnen maken van dagcontracten. Het gebeurde vroeger ook wel eens dat men een seizoenwerknemer met het werk liet beginnen zonder dat er een schriftelijke arbeidsovereenkomst was opgesteld. Het is belangrijk om weten dat bij iemand die het werk aanvat zonder dat er een overeenkomst tussen werkgever en werknemer ondertekend is, vermoed wordt dat hij aangeworven is met een contract voor een onbepaalde duur. Wanneer in een dergelijke situatie de werkgever aan deze tewerkstelling een einde zou willen maken, moest er een opzeggingstermijn gerespecteerd worden of moest er een verbrekingsvergoeding betaald worden. Om al deze problemen te voorkomen sloot Boerenbond enkele jaren geleden met de overheid een overeenkomst af waarbij er voor seizoenwerknemers geen arbeidsovereenkomst op papier moet worden opgesteld. We hebben de situatie van vroeger dus omgekeerd! Er is nu een wettelijk vermoeden in de regelgeving ingeschreven dat de tewerkstelling van seizoenwerknemers elke dag automatisch eindigt zonder dat de

werkgever hiervoor iets hoeft te doen. Er moet geen opzeg betekend worden en ook geen verbreking van de arbeidsovereenkomst gebeuren. Er moet zelfs geen contract op papier worden opgesteld. Er hoeft enkel een Dimona-aangifte te gebeuren en een plukkaart worden bijgehouden. Dit heeft voor gevolg dat de situatie voor de werkgevers op dit moment heel wat meer rechtszekerheid biedt dan vroeger. Er kan elke morgen opnieuw beslist worden wie er wordt aangeworven en wie niet. Men kan dus veel beter inspelen op veranderende situaties.

## GEVOLG VOOR DIMONA

Het gevolg van het feit dat we gebruik kunnen maken van dagcontracten is dat er ook elke dag een Dimona-aangifte moet gebeuren. Een Dimona-melding geeft aan dat er tussen een werkgever en een werknemer een arbeidsovereenkomst is afgesloten. Telkens wanneer een nieuwe arbeidsovereenkomst tot stand komt, moet er nieuwe Dimona-aangifte gebeuren. In de land- en tuinbouwsector moet er 's avonds, doordat arbeidsovereenkomst automatisch eindigt, geen 'Dimona uit dienst' gebeuren. Er moet alleen maar een Dimonamelding gebeuren bij het begin van de dagovereenkomst. Men kan hiervoor gebruik maken van

het Multi-Dimonasysteem dat voor de land- en tuinbouw ontwikkeld is.

## SOCIALE BIJDRAGEN VOOR SEIZOEN-PERSONEEL

Voor seizoenpersoneel worden de sociale bijdragen niet berekend op het reële loon maar op een forfaitair dagloon: voor de landbouw bedraagt dit op dit ogenblik 19,21 euro. Voor de tuinbouwsector geldt er een dagforfait van 18,77 euro.

Voor seizoen- en gelegenheidspersoneel zijn ook niet alle sociale bijdragen die gelden voor vaste werknemers van toepassing: er is onder meer geen sociale bijdrage verschuldigd voor jaarlijkse vakantie (dat is toch in totaal 16,27% berekend op het brutoloon aan 108%) en evenmin is de loonmatigingsbijdrage (7,49%) van toepassing. De combinatie van het feit dat er maar voor een beperkt aantal takken van de sociale zekerheid bijdragen verschuldigd zijn enerzijds, en het gegeven dat de bijdragen niet berekend worden op het reële uitbetaalde loon maar op een dagforfait, leidt ertoe dat de sociale bijdrage die voor elke dag van tewerkstelling verschuldigd is, nogal meevalt. Voor de verschillende deelsectoren in de tuinbouw is de verschuldigde sociale bijdrage 7,11 euro per dag. Voor de bloemisterij geldt een lager bedrag, namelijk 6,36 euro per dag

omdat de bijdrage voor de eindejaarspremie een stuk lager ligt. Er moet erkend worden dat deze sociale bijdragen relatief goed meevallen en dat de seizoenregeling effectief rekening houdt met de bijzondere omstandigheden waarin in de land- en tuinbouwsector moet gewerkt worden.

“Men staat er vaak niet bij stil dat een ogenschijnlijk kleine administratieve fout of inbreuk zeer zware financiële gevolgen kan hebben.”

### ZWARE GEVOLGEN BIJ GEEN OF TE LATE DIMONA-AANGIFTE

Wanneer in een concrete situatie zou vastgesteld worden dat er geen Dimona-aangifte gebeurd is, kan dat vrij zware gevolgen hebben. Het is daarom zeer belangrijk om, wanneer om een of andere reden de Dimona-aangifte niet lukt, een fax te sturen naar de RSZ of telefonisch contact op te nemen met de bevoegde diensten. Men mag geen enkel risico nemen door de werknemers te laten starten met het werk zonder dat er een Dimonamelding gebeurd zou zijn. Wanneer de inspectie vaststelt dat er geen Dimonamelding is geregistreerd voor een of meerdere werknemers, zullen er drie gevolgen zijn.

- **Strafrechtelijk misdrijf:** het niet (of te laat, dit wil zeggen na de aanvang van het werk) doen van een Dimona-aangifte is een strafrechtelijke inbreuk. De sociale inspectie zal daarom altijd een proces-verbaal van inbreuk opstellen. De werkgever krijgt altijd een kopie van dit P.V.. Het origineel wordt bezorgd aan de arbeidsauditeur. Deze magistraat van het openbaar ministerie moet beslissen of hij deze inbreuk laat voorkomen voor de correctionele rechtbank. Als dit gebeurt, dan kan er een strafsancie, eventueel gedeeltelijk onder opschorting of met uitstel, worden opgelegd. De arbeidsauditeur kan het dossier ook seponeren. Dit wil niet zeggen dat er geen enkel gevolg meer gegeven zal worden aan de inbreuk. Seponeren wil alleen zeggen dat er geen verdere vervolging komt voor de strafrechter. Het dossier wordt dan wel overgemaakt aan de Studiedienst van de FOD WASO (het ministerie van Arbeid).

Deze dienst kan een administratieve geldboete opleggen. Vooraleer dat zal gebeuren, zal de werkgever een brief ontvangen met de mogelijkheid om eventuele verweermiddelen of verzachtende omstandigheden in te roepen. Het is altijd zeer belangrijk om voldoende aandacht te besteden aan de opmaak van een degelijk verweerschrift en hiervoor ook de hulp in te roepen van gespecialiseerde personen. Boerenbond werkt in dit verband samen met een aantal advocaten die zeer goed vertrouwd zijn met de specifieke regelgeving in de land- en tuinbouw. Wanneer men een antwoord overmaakt aan het federale ministerie van Arbeid, zal er enige tijd later een beslissing volgen waarbij een administratieve geldboete wordt opgelegd, al dan niet rekening houdend met de aangevoerde verweermiddelen. Die geldboete zal vlug enkele honderden euro's bedragen per inbreuk. Men kan tegen deze beslissing in beroep gaan bij de arbeidsrechtbank.

- **Eerste RSZ-gevolg:** regularisatie van de sociale bijdragen: wanneer er geen (of te laat) een Dimona-aangifte gebeurde, zullen voor de betrokken seizoenwerknemer alle aangegeven prestaties van het gehele kalenderjaar omgerekend worden alsof deze persoon een vaste werknemer zou geweest zijn. Men kan dus niet verder gebruik maken van het forfaitaire dagloon en evenmin van de verminderde sociale bijdragen. Voor het verleden (dit wil zeggen voor alle gepresteerde dagen vanaf het begin van het kalenderjaar) zal er een regularisatie van de sociale bijdragen gebeuren en de betrokken werknemer kan ook gedurende het hele jaar (dus ook voor de komende weken en maanden) niet meer als seizoenwerknemer bij deze werkgever tewerkgesteld worden. Hij zou eventueel wel bij een andere werkgever kunnen worden tewerkgesteld. De hoogte van de regularisatie hangt dus af van voor hoeveel dagen de seizoenwerknemer al tewerkgesteld is geweest in de loop van het jaar. Als er bijvoorbeeld geen Dimona-aangifte zou gebeurd zijn in oktober en de plukkaart is al voor meer dan drie vierde vol, dan zal dit wel een vrij zware impact kunnen hebben. Dit zal ook vrij vlug oplopen tot enkele honderden euro's (soms tot om en bij de duizend euro).

- **Tweede RSZ-gevolg:** solidariteitsbijdrage: op het vlak van de sociale zekerheid is er ook een tweede gevolg. Wanneer er geen Dimona-aangifte gebeurd is, kan de RSZ een solidariteitsbijdrage opvragen die gelijk is aan de sociale bijdragen berekend op drie keer het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (dit is het gemiddeld minimum maandinkomen dat elke werknemer in België van 18 jaar en ouder moet verdienen gezien over zijn periode van tewerkstelling en dit met inbegrip van alle premies). Men gaat ervan uit dat, wanneer er geen Dimona-aangifte gebeurd is, de betrokken werknemer ook al in het verleden gewerkt heeft en dit zonder dat daar melding van gemaakt was. Alleen wanneer zou kunnen worden aangetoond dat de seizoenwerknemer geen langere periode heeft kunnen werken, zou men er eventueel toe kunnen overgaan (zegt de regelgeving) dat de solidariteitsbijdrage op een lagere basis berekend zou worden. Wij moeten echter vaststellen dat de RSZ deze vermindering in de praktijk nooit aanvaardt! Het minimum van deze solidariteitsbijdrage bedraagt nu ongeveer 2717,27 euro. Er wordt wel aanvaard dat de verschuldigde sociale bijdragen die herberekend zijn op de reële prestaties (zie tweede gevolg hierboven) voor het kwartaal waarin de sociale controle plaatsvond, in mindering kunnen worden gebracht van de solidariteitsbijdrage. Het bedrag dat aldus in mindering kan worden gebracht is afhankelijk van het tijdstip van de controle (als dat bijvoorbeeld aan het begin van de maand april is, zullen er voor het tweede kwartaal nog niet veel gepresteerde dagen zijn en is de aftrek ook beperkt).

De conclusie is dat het niet of te laat doen van een Dimona-aangifte vrij zware gevolgen kan hebben. Dat kan oplopen tot meer dan 3.000 euro per persoon wanneer men rekening houdt met de impact van de drie voormelde gevolgen. Wanneer men de financiële impact afweegt tegen de verschuldigde sociale bijdragen voor seizoenarbeid, dan moet men tot de conclusie komen dat het beter is om geen risico's te nemen.

**In volgend nummer wordt uitgebreid duiding gegeven bij het de uit te betalen lonen en de inhoudingen. ■**