

# ‘Adviseurs, denk als een echte ondernemer’

Wilma Wolters

**Recruiters noemen de agrarische banenmarkt goed: er is op dit moment veel vraag naar mensen. Die mensen moeten, zoals altijd al, goed zijn. Maar de adviseur van de toekomst moet zelfs nog net iets beter zijn dan goed.**

De agrarische banenmarkt was afgelopen jaren best wat in beweging. Meerdere fusies tussen zowel grote als kleinere agribedrijven bracht reuring en de nodige baanwisselingen. Ook nu nog hebben de fusies hun invloed op de banenmarkt; mensen die toch niet bij een bepaalde visie of strategie passen, zoeken iets anders. Verder zorgt de licht aantrekkende economie er nu voor dat bedrijven extra ruimte hebben om te investeren in mensen. Trend is dat er van de voorlichter, adviseur, technisch commercieel manager of hoe je de erfbetreder ook zou willen omschrijven, steeds meer wordt gevraagd. De adviseur van de toekomst zal aan hoge

eisen moeten voldoen, denken verschillende recruiters.

## Ondernemend

“Adviseurs die nu bij de veehouders komen, zullen minimaal een hbo-werk- en denkniveau moeten hebben”, weet Wim van de Worp van headhunters NoMilkzday. Ook René Vreeswijk van Agrifood Career ziet de hbo-eis meer en meer een trend worden. Maar om in de toekomst adviseur te worden of blijven, zul je vooral ook ondernemend moeten kunnen denken, vindt Van de Worp. “De adviseur zal zelf wat meer op een ondernemer moeten lijken. De verklaring daarvoor is simpel: de huidige veehouders zijn ondernemers en stellen hoge eisen aan zichzelf en de bedrijfsvoering. Zij vragen dus ook steeds meer van hun leveranciers.” Vreeswijk denkt dat de adviseur van de toekomst vooral ook met grote ondernemers gesprekken zal moeten kunnen voeren.

“Aan die kwalificatie willen bedrijven geen concessies meer doen. De adviseur moet kunnen meedenken met de ondernemer.” Jan Borgers van Ceres Recruitment ziet dat vooral commercialiteit veel gevraagd wordt. “Je moet commercieel zijn als je in de agrarische keten aan de slag wilt. Dat is op dit moment de allergrootste eis.” En kunnen de huidige adviseurs aan deze eisen van de toekomst voldoen? Van de Worp denkt dat een groot deel van de mensen het niveau zeker nog omhoog moet bijstellen. “Als je niet ondernemend genoeg

naal wil werken, de ander zoekt het internationaler. Bij het ene bedrijf past een ingetogenere iemand beter dan een harde verkoper. Bovendien bieden veel bedrijven zelf opleidingen aan en kunnen ze op die manier hun mensen trainen in bepaalde vaardigheden.”

## Zelf benaderen

“Echt goede mensen zijn er te weinig”, merkt Jan Borgers. “Er is een doorlopend tekort aan voorlichters en nutritionisten, vooral bij varkens en pluimvee”, zegt Vreeswijk. Waarschijnlijk ingegeven door de

## ADVISEUR MOET KUNNEN MEE-DENKEN MET ONDERNEMER

denkt, zul je een keer de boot missen.” Borgers is minder uitgesproken over de geschiktheid van huidige adviseurs voor de toekomst. “Bedrijven hebben hun eigen identiteit en zitten elk in hun eigen ontwikkelingsfase en zoeken dus ook verschillende personen. De een zoekt iemand die regio-

schaarste worden goede mensen soms ook benaderd door bedrijven zelf. “Dat gebeurt nu misschien wel meer dan voorheen”, weet Borgers. “Kijk naar het veevoer. De behoefte aan veevoer zal de komende jaren dalen, en de veebedrijven willen wel de tonnen blijven vasthouden. Dus wil men de goede mensen graag behouden of binnenhalen.” Van de Worp: “Ik denk dat een goede rundveeadviseur kan kiezen uit twee bedrijven, een goede varkensman zou wel bij vier bedrijven mogen werken en een goede technisch commercieel manager pluimvee kan wel bij acht bedrijven aan de slag.”

## Procesmatig werken

Agrivaknet organiseert een derde serie masterclasses. Stef Beerens, lid van het dagelijks bestuur van Agrivaknet en tijdelijk voorzitter van de stuurgroep Masterclasses, vertelt: “We spelen hiermee in op de actualiteit. Procesmatig werken doet een veehouder steeds meer, en wij denken dat een adviseur hem kan helpen om daar in grote stappen te maken.” Er komt een variant voor intensieve adviseurs, die wordt gegeven in het zuiden van het land, en een variant voor herkauwersadviseurs, die in het midden van het land zal plaatsvinden. Door de diergroepen te scheiden, denkt Beerens dat er inhoudelijk dieper kan worden ingegaan op de stof. “Procesmatig werken heeft veel te maken met diergezondheid. Volgens ons zit er tussen varkens en koeien voldoende verschil in veterinaire zaken om twee aparte groepen te kunnen realiseren.”

## Wisseling diersoort

Van de Worp schetst nog een ontwikkeling op de agrarische banenmarkt. “Het hogere segment, de verkoopleiders en commercieel directeurs verschuiven soms tussen diersoorten. Ze gaan van rundvee naar pluimvee, bijvoorbeeld. Dat heeft vaak niets te maken met vakinhoudelijke zaken, maar veel meer met iemands competenties. Heeft hij leiderschap en managementkwaliteiten.” Voor de adviseur die bij de boer komt, speelt deze ontwikkeling niet, zegt Vreeswijk. “Elk diersoort kenmerkt zich in een specifieke ondernemer. Een pluimveehouder is zakelijker ingesteld dan een rundveehouder, bijvoorbeeld. Ik denk dat daar ook een specifieke adviseur bij past, iemand die het best aansluit bij de ondernemerskenmerken.”

## PROCESSEN

Een adviseur kan een ondernemer stimuleren procesmatig te werken.

Foto: Wilma Wolters



## Agenda

### Algemene ledenvergadering Agrivaknet

Jaarlijkse ledenvergadering

Datum: woensdag 3 juni 2015

Locatie: bij het ter perse gaan nog niet bekend

Meer informatie: [www.agrivaknet.nl](http://www.agrivaknet.nl)

### Financiële en praktische uitdaging in quotumloze tijdperk

Een themabijeenkomst van de stuurgroep herkauwers. Is een zuinige ondernemer op termijn nog concurrerend? Goede grondstoffen en goed onderbouwde additieven gaan een belangrijke rol spelen om een scherpe kostprijs neer te zetten.

Datum: juni (precieze datum nog niet bekend)

Meer informatie: [www.agrivaknet.nl](http://www.agrivaknet.nl)

### Masterclass ‘Procesmatig werken op het veehouderijbedrijf’

Leer in 1 dag hoe je veehouders kunt helpen om procesmatig te werken. Een derde serie Masterclasses georganiseerd door Agrivaknet.

Datum: waarschijnlijk medio juni en in september

Locatie: voor adviseurs in de intensieve veehouderij in het zuiden van het land, voor adviseurs in de rundveebranche in het midden/noorden van het land

Meer informatie: [www.agrivaknet.nl](http://www.agrivaknet.nl)