

# Goede arbeidsomstandigheden: Ook voor u!



## Elsa van den Heuvel

**Zorgen voor goede arbeidsomstandigheden is ook van belang voor uw bedrijf. Door te werken bij goede arbeidsomstandigheden is er minder risico op ongevallen en gezondheidsklachten. En, ingeval u werknemers hebt, kan het ziekteverzuim dalen. Hieronder leest u wat u moet doen om te voldoen aan één van de verplichtingen uit de Arbowet: het inventariseren en evalueren van arbo-risico's.**

### Een RI&E? Wat is dat?

Arbeidsomstandigheden? Dat geldt toch alleen voor grotere bedrijven? Niet dus. Ook voor bedrijven met relatief weinig medewerkers bestaat er wetgeving op gebied van arbeidsomstandigheden. En bij medewerkers kunt u al denken aan meewerkende partner, kinderen, stagiaires of 'echte' werknemers (al dan niet in een vast dienstverband). Een onderdeel van deze wetgeving is het hebben van een Risico- Inventarisatie en Evaluatie. Met een Risico- Inventarisatie en Evaluatie onderzoekt u of het werk gevaar op kan leveren of schade kan veroorzaken aan de gezondheid van de medewerker(s). Het is dus een onderzoek hoe het met de arbeidsomstandigheden op uw bedrijf staat. U kijkt of hierbij genoeg voorzorgsmaatregelen zijn genomen en of er nog risico's zijn die aangepakt moeten worden. Het resultaat hiervan legt u schriftelijk vast in de zogenoemde Risico- Inventarisatie en Evaluatie (RI&E). "Inventariseren" betekent hier het in kaart brengen van de gevaren. "Evalueren" betekent het schatten van risico's en het vergelijken van die risico's met een norm. Een goede RI&E is een soort preventiebeleid voor de gezondheid van uw medewerkers, maar ook voor uw eigen gezondheid!

### Goede arbeidsomstandigheden: eraan blijven werken!

U moet een RI&E opstellen als u niet de enige persoon bent die op uw bedrijf werkt. Dus als uw partner of kinderen mee-

werken of als stagiairs of werknemers (ook de bedrijfsverzorger) arbeid verrichten op uw bedrijf. Het is verstandig u bij het opstellen van een RI&E te laten ondersteunen door een arbodienst. De opgestelde RI&E moet u laten toetsen door een arbodienst. Deze toetsing is verplicht als één van de medewerkers of allen tezamen meer dan veertig uur per week op het bedrijf meewerken. Dit geldt ook als dit slechts een week per jaar voorkomt. De arbodienst geeft na toetsing advies over mogelijke verbeteringen van de arbeidsomstandigheden. Op onderdelen waar u een risico heeft geconstateerd, is een verbetering gewenst. Soms is een verbetering eenvoudig en kan u deze direct uitvoeren. Het kan zijn dat het werk op een andere manier uitgevoerd kan worden. Bijvoorbeeld door bij het verplaatsen van biggen de biggen te drijven in plaats van ze te tillen. Maar niet altijd is de verbetering even simpel. In die gevallen zal u vast moeten leggen wat verbeterd moet worden, wie de verbetering uitvoert en wanneer dit gedaan moet zijn. Dit legt u vast in het plan van aanpak. Dit plan stelt u jaarlijks op, voert u jaarlijks zo goed mogelijk uit en aan het eind van het jaar evalueert u de uitvoering. Een RI&E moet actueel zijn. Dit betekent dat de RI&E aangepast moet worden als zich belangrijke wijzigingen voordoen in uw bedrijf. Bijvoorbeeld bij uitbreiding van het bedrijf (verbouw of nieuwbouw). Is dit niet het geval, dan is het verstandig de RI&E toch minstens eens in de vier jaar te actualiseren.

### Gezinsbedrijven

Als u als ondernemer, op enig moment in het jaar, niet meer dan ten hoogste veertig uur per week arbeid laat verrichten op uw bedrijf (door één of meer werknemers gezamenlijk; ook onbetaalde arbeid) bent u niet verplicht om de Risico- Inventarisatie en Evaluatie te laten toetsen door een arbodienst (zie schema). U bent wel verplicht om een RI&E uit te voeren, deze op schrift te stellen en deze jaarlijks met u medewerker(s) te bespreken. Voor deze werkgevers bestaat een speciale checklist om de RI&E op te stellen. De Arbeidsinspectie heeft een checklist voor werkgevers met één werknemer. Stigas kan u helpen aan een speciale checklist voor de intensieve veehou-



derij. Deze lijsten kunt u zelf invullen. Kondig bij uw medewerkers of meewerkende familieleden aan dat u een Risico-Inventarisatie en Evaluatie gaat uitvoeren en betrek hen hierbij. Dit maakt dat iedereen die op het bedrijf werkt zich betrokken voelt bij veilige en gezonde werkmethoden.

#### Wat moet in een RI&E staan?

Voor een (wettelijk) complete RI&E moet u:

- 1) zo goed mogelijk de gevaren inventariseren
- 2) beoordelen of deze gevaren een risico opleveren voor de medewerkers
- 3) de omvang van het risico vaststellen
- 4) de RI&E laten toetsen door een arbodienst (uitzondering: zie schema)
- 5) een plan van aanpak opstellen
- 6) een lijst opnemen met daarin alle arbeidsongevallen die tot verzuim hebben geleid.

Het plan van aanpak is een onderdeel van de RI&E. Hierin geeft u als werkgever aan binnen welke termijn u concrete verbeteringen in verband met de geïntariseerde risico's gaat nemen. Het is verstandig om de RI&E, het plan van aanpak zelf en de uitvoering ervan te bespreken met de medewerkers op het bedrijf. De Arbeidsinspectie toetst of de RI&E betrouwbaar, volledig en actueel is. Is dit bij een controle niet het geval, dan kan een boete volgen.

#### Informatie en aanvragen van een RI&E-lijst

Meer informatie over de wettelijke aspecten van de Risico-Inventarisatie en Evaluatie vindt u bij de Arbeidsinspectie ([www.arbeidsinspectie.nl](http://www.arbeidsinspectie.nl)) en het Ministerie van SZW ([www.minszw.nl](http://www.minszw.nl)). Meer informatie over de RI&E voor de (intensieve) veehouderij vindt u op [www.agroarbo.nl](http://www.agroarbo.nl) of [www.stigas.nl](http://www.stigas.nl). De 'Risico-Inventarisatie en Evaluatie voor de intensieve veehouderij' kunt u aanvragen bij Stigas: 030-6693709.

