

VIJF ZZP'ERS IN DE
WATERSECTOR

KLEIN EN DAPPER

Waarom verruilen ze een baan voor het onzekere ondernemerschap? Hoe komen ze aan opdrachten in tijden van crisis? Hoe houden ze hun kennis op peil? Ook de watersector telt steeds meer zelfstandigen (zonder personeel). H₂O portretteert er vijf.

Tekst Barbara Schilperoort | Beeld Getty Images



**MARC
BALEMANS**
Bureau Tij
*Proces-
management en
watergovernance*

EEN

'Eigen baas én werken voor verschillende bazen'

"Al twintig jaar werk ik in de watersector. Vaker switchte ik van baan omdat ik andere ideeën had over inhoud en aanpak van projecten. Regelmatig vroegen klanten juist mij om een project te leiden. Bij de zoveelste interne discussies over koersveranderingen en reorganisaties, zag ik in dat het werken binnen een organisatie me meer energie kostte dan opleverde. Mijn ouders hadden een eigen bedrijf. Ik weet niet beter dan dat ze zélf hun eigen keuzes maakten. Zo besloot ik in 2011 mijn bureau Tij te beginnen. Uit overtuiging dat ik zelf moest gaan ondernemen.

Dat was middenin crisistijd. Inhoudelijk merk ik daar niet zo veel van. Ik doe veel projecten waarbij meerdere partijen betrokken zijn, met name in opdracht van drinkwaterbedrijven en waterschappen. Wel duren onderhandelingstrajecten over tarieven en voorwaarden momenteel veel langer.

Mijn opdrachten haal ik binnen via mijn eigen netwerk en dat van *WaterForce*. Uit het informele netwerk dat een aantal waterprofessionals een paar jaar geleden begon, is een vereniging met 70 leden ontstaan. Ik ben daar voorzitter. Wij willen onze kennis delen, samen ondernemen. Belangrijk doel is ook om de zelfstandigen in alle geledingen van de watersector zichtbaar te maken. Het lidmaatschap van *Waterforce* moet gaan werken als een keurmerk: een garantie voor opdrachtgevers dat een zelfstandige professional kan terugvallen op een netwerk van andere deskundigen. Hoe ik mijn kennis op peil houd? Door kennisuitwisseling via *Waterforce* en de andere collega's met wie ik samenwerk, door blijvend te investeren in trainingen en cursussen, het bijwonen van symposia en congressen. Laatst vroeg iemand of ik ooit nog voor een baas ga werken? Nu ben ik mijn eigen baas én werk voor verschillende bazen! Dat is het leuke."

www.tij-advies.nl

www.waterforce.nu



**HILTRUD
PÖTZ**
Atelier
Groenblauw
*Ontwerpen,
adviseren en
onderzoeken op
het gebied van
duurzaam en
klimaatbestendig
bouwen*

TWEE

'Nou, zo vrij ben je ook weer niet'

"Na mijn afstuderen als architect werkte ik eerst een paar jaar bij onderzoeksinstituten. Op een gegeven moment gaf de rijksoverheid mij een eerste opdracht. Toen nog één en toen nog één. Zo ontstond 25 jaar geleden mijn eerste bureau OpMaat. Ik ontwerp utiliteitsgebouwen, waterprojecten, woningbouwprojecten. Organiseer workshops en ateliers. Verzorg publicaties, lever een bijdrage aan symposia. Mijn tweede bureau Atelier Groenblauw focust op een duurzame, klimaatbestendige stad. Het ministerie van Infrastructuur en Milieu, waterschappen, het kenniscentrum van regionale waterbeheerders STOWA én particulieren zijn mijn opdrachtgevers.

Natuurlijk merk je wat van de crisis. Er zijn kapers op de kust. Dus moet je meer je best doen. Goede ideeën hebben en de boer opgaan om mensen daarvoor enthousiast maken. Je >

moet meer werk verrichten om een project (en de financiering!) rond te krijgen, meer partijen benaderen. Eigenlijk kom ik altijd via-via aan nieuwe opdrachten. Dus is het belangrijk om je relaties goed te onderhouden. Momenteel zijn we bezig met het opzetten van een netwerkje van mensen die recentelijk in een aantal projecten met elkaar samenwerkten. Vanuit het idee om ooit een totaalproduct aan te bieden. We vullen elkaar namelijk goed aan. Je ziet steeds vaker allerlei samenwerkingsverbanden ontstaan. Het grote voordeel is dat je veel van elkaar kunt leren. Maar het vreet tijd. Ons initiatief verkeert nog wel in een heel pril stadium, hoor.

Mijn kennis houd ik op peil door het lezen van vakliteratuur, het bijwonen van studiedagen – waarvoor ik overigens vaak als spreker wordt uitgenodigd. Ik ben mijn eigen bedrijf, dat geeft veel vrijheid. Aan de andere kant moet je altijd rekening houden met eisen en wensen van opdrachtgevers en markt. Dus zó vrij ben je nu ook weer niet...”

www.ateliergroenblauw.nl



LEON KORVING
Aiforo
*O oplossingen,
advies en
innovaties op
het gebied
van duurzaam
gebruik van
water, grondstoffen
en energie*

‘Als je ideeën hebt, is er altijd wat te doen’

“Elf jaar lang werkte ik bij een slibverbrandingsinstallatie. Toen werd het tijd voor iets nieuws. Bovendien wilde ik graag met nieuwe dingen bezig zijn. Daaraan meer tijd besteden dan bij mijn oude werkgever mogelijk was. Om die reden begon ik twee jaar geleden met Aiforo. Waterschappen ontwikkelen nieuwe afvalwaterketenvisies. Ik wil een rol spelen bij de veranderingen die momenteel in de watersector op dat gebied plaatsvinden. Zo begeleid ik bijvoorbeeld voor onderzoeksinstituut STOWA een traject om te kijken hoe je slib kunt vergassen in superkritiek water. Water dat je zo onder druk zet en waarvan je de temperatuur zo verhoogt dat er geen onderscheid meer is tussen water en gas. Dat maakt het mogelijk om natte biomassa te vergassen zonder dat je deze eerst moet drogen.

Mijn opdrachten haal ik binnen via netwerken. Veel werkcontacten deed ik op bij mijn oude werkgever. Ik bezoek symposia. Twee dagen per week werk ik als coördinator van een onderzoek naar fosfaatwinning bij onderzoeksinstituut Wetsus. Dat is goed voor mijn netwerk en vormt een veilige basis onder mijn eigen bedrijf. Ik huur een flexwerkplek op de Green Chemistry Campus in Bergen op Zoom, op het terrein van een plastic fabrikant die meer wil doen met de biobased economy. Daar participeer ik in een netwerk van mensen die ook iets met dat onderwerp willen. Al die netwerken bij elkaar leveren vele nieuwe kansen op. En zijn overigens ook een goede manier om mijn kennis op peil te houden. Buiten het bijhouden van vakliteratuur. Ik heb overwogen om lid te worden van een netwerk, zoals *WaterForce*. Maar ik zit net in een ander vakgebied. En ik wil voorkomen dat ik teveel tijd kwijt ben met vergaderen en overleggen.

Nee, ik heb geen last van de crisis. Als je zelf genoeg ideeën hebt is er volgens mij altijd wel wat te doen.”

www.aiforo.nl

DRIE



**CORINA
CARPENTIER**
Benten Water
Solutions
*Onderzoek naar,
advies over,
instrumentarium
voor (het meten
en monitoren van)
waterkwaliteit*

‘Je moet jezelf wel uit bed kunnen sleuren’

“Ruim zeventien jaar houd ik me bezig met de kwaliteit van oppervlaktewater dat wordt gebruikt voor drinkwater: bij kennisinstituut KWR, in mijn promotieonderzoek en in mijn eigen bedrijf. Omdat ik de baas wilde zijn over mijn eigen tijd, me zoveel mogelijk aan mijn promotieonderzoek wilde wijden, maakte ik de overstap naar het bestaan als zelfstandig ondernemer. Groot bijkomend voordeel is dat ik bovendien minder tijd kwijt ben aan intern overleg. Andere kant van de medaille is, dat je ook bestand moet zijn tegen de druk en verantwoordelijkheid om zelf voor werk en inkomen te zorgen. Je moet veel zelfdiscipline hebben. Jezelf als het ware uit bed kunnen sleuren, zoals een vriendin het laatst noemde... Daar heb ik geen enkele moeite mee!

Ik voer niet alleen opdrachten uit voor waterbedrijven en waterschappen, maar werk ook

VIER

mee aan internationale onderzoeksprojecten. Nee, ik heb geen last van de crisis. De watersector is niet zo conjunctuurgevoelig. Wel moet je je tegenwoordig meer houden aan tevoren nauwkeurig vastgestelde budgetten.

De tekst van mijn promotieonderzoek is klaar. Ik wacht op een fiat om het te laten drukken en mijn verdediging voor te bereiden. Wel ben ik al bezig met het voorbereiden van een aantal vervolpublicaties daarover. Ook ben ik betrokken bij het zesjaarlijkse grote onderzoek van de Donau-commissie naar de waterkwaliteit van de rivier. Dat levert me geen geld op, maar wel weer extra publicaties. Zo vergroot ik mijn naamsbekendheid en mijn netwerk. Een prima manier om zowel mijn kennis op peil te houden als om mogelijk nieuwe opdrachten te verwerven. Samenwerken doe ik op allerlei manieren: binnen die onderzoeken en projecten. Met mijn opdrachtgevers. Met een oud-collega ontwikkel en geef ik een serie trainingen.”

www.benten-water.com



**FOKKE
VAN ZEIJL**
BEM Strategie
en Advies
Strategische
plannen voor
overheid en
bedrijfsleven

‘Ik ben een échte zzp-er; met nadruk op de eerste z’

“De naam van mijn bedrijf verwijst naar mijn bedrijfsdoelen uit 2007, toen ik voor mezelf begon: strategie en advies op het gebied van beleid en management. Maar ik draai vooral intensieve, ingewikkelde, op samenwerking gerichte trajecten die voor 90 procent betrekking hebben op water. Of het nu door een leiding of door een sloot gaat. Het blijkt dat de hausse in het werk vooral in het begeleiden van projecten zit of in het proces dat uiteindelijk tot een project leidt. Overheden hebben namelijk behoefte aan extra ondersteuning omdat ze zelf niet genoeg mensen in huis hebben met verstand van complexe regels op het gebied van grondonderzoek, flora- en faunawetgeving, archeologie, etcetera. Hiervóór werkte ik vijftien jaar als manager bij Rijkswaterstaat. Die ervaring maak ik als het ware te gelde... Het is plezierig dat ik nu meer bij de inhoud betrokken ben dan als manager. De afwisseling in het soort werk is ook een pré van het bestaan als zzp-er.

Ik ben bezig met uitdagende projecten, zoals nu met de aanleg van een vispassage bij twee watermolens in Winterswijk en Haaksbergen. De rijke natuur, de geschiedenis van het gebied, toerisme: bij de uitvoering moet ik rekening houden met verschillende belangen.

Meestal kom ik aan mijn klussen via de intermediairs bij wie ik sta geregistreerd. Ondanks de crisis is er voldoende werk, maar de tarieven staan onder druk. Opdrachtgevers zijn vooral uit op goede, dat wil zeggen voordelige, prijzen. Al doende leert men: na het afronden van mijn TU-avondopleiding in 2007, houd ik via zelfstudie mijn kennis op peil. En door de samenwerking met collega's in projecten blijf je min of meer 'vanzelf' op de hoogte van actuele ontwikkelingen. Met een aantal collega's onderhoud ik informeel contact. Maar eigenlijk ben ik een échte zzp-er. Met nadruk op de eerste z.”

www.bemstrategie.nl

VIJF

Netwerken voor zzp'ers

Voor zzp'ers is het hebben van een goed netwerk en samenwerken heel belangrijk. Daarvoor kunnen ze onder andere terecht bij:

Koninklijk Nederlands Waternetwerk (KNW)

De beroepsorganisatie voor alle waterprofessionals in Nederland. Een kleine 4.000 waterprofessionals zijn hierbij aangesloten. Leden kunnen deelnemen aan veel activiteiten van KNW en ontvangen elke maand H₂O.

www.waternetwerk.nl

WaterForce

Een vereniging van zelfstandige deskundigen in de watersector. ‘Samenwerken, samen leren en samen sterker’ is het motto van dit netwerk.

www.waterforce.eu

WaterFocus

Coöperatie waarin circa veertig ondernemende zelfstandige professionals in de watersector en Stichting Nedworc hun krachten gebundeld hebben.

www.waterfocus.nl