

EEN LEDENRAAD: DICHTERBIJ OF VERDER VAN DE LEDEN AF?

Angelique:
"Het houdt je scherp"

ANGELIQUE HUIJBEN

Angelique Huijben is bestuurslid van zuivelcoöperatie FrieslandCampina en heeft samen met haar echtgenoot een melkveebedrijf in Oosteind. FrieslandCampina is eind 2008 ontstaan uit twee zuivelcoöperaties: Friesland Foods en Campina en heeft ongeveer 19.000 leden. De ledenraad wordt gevormd door 210 districtsbestuurders en is het hoogste orgaan binnen de coöperatie.



De meeste grote coöperaties maken gebruik van een ledenraad. De leden zijn veelal opgedeeld in regio's – ook wel districten of kringen genoemd – die de bevoegdheid hebben om één of meer coöperatieleden af te vaardigen naar de ledenraad. Als nadeel van de ledenraad wordt vaak gezien dat ze erg behoudend zijn en dat door de extra bestuurlijke laag van de ledenraad de slagkracht van een coöperatie een stuk minder zou zijn, maar is dat zo? Een gesprek vanuit twee gezichtspunten: FrieslandCampina met een ledenraad en FloraHolland met een Algemene Ledenvergadering (ALV) als hoogste orgaan.

WAT WAS DE AANLEIDING OM (G)EEN LEDENRAAD IN TE STELLEN?

Angelique: Bij FrieslandCampina is tijdens de fusie in 2008 de ledenraad geen onderwerp van discussie geweest. Beide fusiepartners hadden al een ledenraad. Tijdens de fusie is bewust gekozen om de ledenraad te continueren. De afgelopen jaren is de ledenraad binnen FrieslandCampina juist verder doorontwikkeld.

Mariëlle: De structuur van FloraHolland is tijdens de fusie niet aangepast, omdat beide partijen nagenoeg dezelfde structuur hadden. In 2008 is gestart met een regionale indeling en in 2012 is FloraHolland overgestapt naar een indeling op productniveau zodat er meer binding met de leden is. FloraHolland kent twee adviesraden die bestaan uit afgevaardigden vanuit de 35 productcommissies. Een ledenraad is wel besproken maar er is niet voor gekozen. Bij FloraHolland staat voorop dat alle leden, groot



DOOR: Lisette Roodenburg
FOTO'S: Patrick van der Sande

Mariëlle:
“Je zoekt draagvlak
en herkenning vanuit
de leden”

MARIËLLE AMMERLAAN

Mariëlle Ammerlaan is eigenaar van Plaza Orchids in De Kwakel en sinds 2003 bestuurlijk actief bij FloraHolland. Na de fusie in 2008 is FloraHolland een coöperatie van 5.000 kwekers, zij bepalen de koers. Alle leden hebben toegang tot de ALV die elk half jaar plaatsvindt. Sinds 1 januari 2014 is Mariëlle vicevoorzitter van de raad van commissarissen.

en klein, toegang moeten hebben tot hun eigen coöperatie en direct kunnen stemmen over het beleid van hun coöperatie. Ledenbetrokkenheid is voor een coöperatie belangrijk; je zoekt draagvlak en herkenning vanuit de leden. De adviesraden hebben een adviesrecht. Dat wil zeggen dat de directie verplicht is om over bepaalde (strategische) onderwerpen vooraf advies te vragen aan de adviesraden.

WAT ZIJN DE VOORDELEN/NADELEN VAN EEN LEDENRAAD VOLGENS U?

Angélique: Als ledenraadslid bij FrieslandCampina vertegenwoordig je een achterban, namelijk de leden in jouw district. Naast de formele rol van de ledenraad, zoals het goedkeuren van de jaarrekening, vervult deze ook een klankbordfunctie in de zogenoemde CVD (Centrale Vergadering van Districtsraden). Het ledencontact staat centraal bij een CVD, daarmee wordt het bestuur gevoed met wat er leeft onder de leden.

Dit jaar gaat het bijvoorbeeld om het duurzaamheidsprogramma. Een risico van het instellen van een ledenraad is dat de leden verder van de coöperatie af komen te staan. Feit is dat ledenraadsleden over meer informatie beschikken dan de leden, daarom zijn de zittingstermijnen binnen de districtsraden zo ingesteld dat er regelmatig wisselingen zijn. Als bestuur is het fijn om in een kleinere groep (210 personen) beleid en zienswijze toe te lichten en daar feedback op te krijgen. Het houdt je scherp. Het bredere speelveld kan worden gedeeld waardoor sommige keuzes duidelijker worden voor de ledenraadsleden en zij deze weer kunnen toelichten in hun district.

Mariëlle: Een belangrijk voordeel van de ledenraad is dat informatie sneller en gemakkelijker kan worden gedeeld. Dat valt binnen de setting van een ALV niet altijd mee. Passiviteit in de communicatie kan soms worden afgestraft, dat bleek tijdens onze voorjaars-ALV van 5 juni jl. ■■■