



# EERSTE VASTE WERKNEMERS WORDEN GOEDKOPER

Er zijn in ons land heel wat verminderingen van sociale bijdragen. In Boer&Tuinder van 18 november 2014 kon je hierover meer lezen. In deze bijdrage willen we dieper ingaan op de lastenvermindering die voorzien is voor de eerste vijf vaste werknemers in een onderneming. Met ingang van 1 januari zijn de verminderingen van de sociale bijdragen voor deze werknemers verhoogd. We brengen de belangrijkste principes nog even in herinnering en geven ook enkele voorbeelden.

.....  
*Chris Botterman, hoofd Sociale Zaken Boerenbond*

## **In theorie: hoge sociale bijdragen voor de werkgever**

Een werkgever in de land- en tuinbouw die een vaste werknemer in dienst neemt, moet in principe rekening houden met vrij hoge sociale bijdragen. De basisbijdrage die elke werkgever aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid moet betalen bedraagt 38,37%: dit zijn de bijdragen voor onder meer de opbouw van het pensioen, de verzekering van een ziekte-uitkering bij arbeidsongeschiktheid, de toekenning van een uitkering bij werkloosheid, de betaling van de kinderbijslag en de terugbetaling van de uitgaven voor gezondheidszorgen. Hierin zitten ook nog een aantal kleinere bijdragen vervat voor bijvoorbeeld het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen en 6% voor de financiering van de jaarlijkse vakantie voor arbeiders. Daarnaast betaalt de werkgever in het voorjaar nog een aanvullende bijdrage voor de financiering van het vakantiegeld van 10,27% die berekend wordt op het volledige loon van het vorig jaar, dus op de volledige loonmassa van de betrokken werknemer van 2014 voor wat de betaling in april 2015 betreft. Wanneer een arbeider vakantie neemt moet de werkgever het loon niet meer doorbetalen. De betrokken arbeider ontvangt een vakantiecheque die uitgereikt wordt door de Vakantiekas van de Voeding. Er is dus een systeem van voorfinanciering van het vakantiegeld

door de werkgevers. Op die manier komen we reeds aan een totaal van bijdragen van  $38,37 + 10,27 = 48,64\%$ .

In de afgelopen jaren hebben de sociale partners in het paritair comité voor de landbouw en voor het tuinbouwbedrijf afspraken gemaakt waarbij de Fondsen voor Bestaanszekerheid een aantal verplichtingen van de werkgevers hebben overgenomen: de eindejaarspremie moet niet meer door de werkgever worden betaald; de aanvullende vergoeding bij brugpensioen wordt betaald door het sociaal fonds. De vorming voor reguliere werknemers in de land- en tuinbouw is gratis: de loonkost wordt volledig aan de werkgever terugbetaald. Wanneer een werknemer van ouder dan 45 jaar ontslagen wordt en er een outplacement moet worden aangeboden, dan wordt deze begeleiding verzorgd door EDU+ en worden de kosten voor 60 of 80% gesolidariseerd via het sociaal fonds. Voor deze taken die het Fonds voor Bestaanszekerheid heeft overgenomen, betaalt de werkgever in de tuinbouw een bijdrage van 12,40% (in de bloemisterij is dat 8,45%) en in de landbouw een bijdrage van 10,45%. Op die manier komt de totaliteit van de verschuldigde sociale bijdragen in de tuinbouw op 61,04% (voor de bloemisterij is dat 57,09%) en in de landbouw op 59,09%. Het is bovendien zo dat deze bijdragen berekend worden op het

loon aan 108% omdat de arbeider ook sociale rechten moet kunnen opbouwen voor de vier weken jaarlijkse vakantie die betaald worden door de Vakantiekas (een week is gelijk aan 2%; dus vier weken is 8%).

## **Seizoenarbeid**

Voor werknemers die tewerkgesteld worden via de seizoenregeling (de 65 dagen in de tuinbouw en de 30 dagen in de landbouw) zijn de sociale bijdragen heel wat lager! De verschuldigde sociale bijdragen voor deze werknemers worden immers niet berekend op het reëel uitbetaalde loon maar op een dagforfait. Ongeacht of een seizoenwerknemer 5 uur of 10 uur per dag werkt, de verschuldigde sociale bijdrage blijft identiek. Het forfaitaire dagloon bedraagt 18,77 euro voor de tuinbouw en 19,21 euro voor de landbouw. De effectief te betalen dagelijkse sociale bijdrage bedraagt in de tuinbouw 7,13 euro per dag (!) en 6,93 euro per dag (!!) in de landbouw.

## **Studenten**

Studenten kunnen ook gedurende 50 werkdagen ingezet worden in de land- en tuinbouw. Ook voor deze groep zijn de verschuldigde sociale bijdragen heel wat lager. De werkgever betaalt enkel 5,42% op het loon aan 108%. Bovenop het brutoloon komen er dus niet veel sociale lasten bij.

## Structurele lastenverminderingen

- **Basisvermindering:** voor elke werknemer in de private sector is er recht op een vermindering van de sociale bijdragen. Dit is niet afhankelijk van het gegeven dat het over een bijkomende aanwerving zou moeten gaan of dat het een werkloze is die in dienst genomen is. Deze basisvermindering wordt aan alle werkgevers uit de private sector toegekend en dit voor al hun reguliere werknemers. Deze RSZ-vermindering bedraagt per kwartaal (voor een voltijdse werknemer) 462,50 euro. Op jaarbasis betekent dit dus een bijdragevermindering van 1850 euro die men automatisch krijgt voor elke werknemer.
- **Algemene fiscale lastenvermindering:** elke werkgever in ons land kan op de volledige loonmassa (inclusief die van de seizoenwerknemers) een percentage toepassen van 1,12%. De uitkomst van deze berekening kan elke maand in mindering worden gebracht van de aan de fiscus door te storten bedrijfsvoorheffing. Deze maatregel houdt dus in dat de loonkosten dalen met meer dan 1% via fiscale weg.
- **RSZ-vermindering voor lage lonen:** voor werknemers met een maandloon dat 1853,50 euro per maand niet overschrijdt (dat is 5.560,49 euro per kwartaal) wordt er nog een bijkomende RSZ-vermindering toegekend omdat het gaat over werknemers die geen al te hoog loon hebben. Dit maandbedrag stemt overeen met een uurloon van 11,25 euro per uur. De exacte vermindering is afhankelijk van de hoogte van het loon. Voor bijvoorbeeld een werknemer die een brutoloon heeft van 10,08 euro per uur bedraagt de vermindering voor de lagelooncomponent 625,08 euro op jaarbasis of 156,27 euro per kwartaal.
- **Eerste conclusie:** voor een werkgever die vaste werknemers in dienst heeft en die niet in aanmerking komt voor andere specifieke RSZ-verminderingen of voor bepaalde doelgroepenverminderingen (zie verder) kan men door de toepassing van de hoger vermelde lastenverminderingen de reële loonkost berekenen. (zie voorbeeld). Door de toepasselijke RSZ-verminderingen is de loonkostfactor geen 1,6 meer!

## Vermindering sociale bijdragen voor eerste vijf werknemers

Met ingang van 1 januari zijn de lastenvermindering voor de eerste aanwervingen verhoogd. Dit houdt in dat het voor

een werkgever aantrekkelijker wordt om een vaste werknemer in dienst te nemen. Het is daarenboven ook zo dat het feit dat in dezelfde onderneming ook seizoenpersoneel aan het werk is, geen rol speelt. De RSZ-vermindering is specifiek voorzien voor de aanwerving van een vaste werknemer, ongeacht of de betrokken werkgever al dan niet gebruik maakt van de seizoenregeling. De lastenverminderingen die wij hieronder vermelden komen bovenop de structurele bijdrageverminderingen en ook bovenop de lagelooncomponent. Alles kan dus worden gecumuleerd.

## “Een vaste werknemer aanwerven kost vaak minder dan je denkt.”

Er zijn bijkomende bijdrageverminderingen voor de eerste vijf vaste werknemers. De betrokken werknemers moeten aan geen bijzondere voorwaarden voldoen. Het hoeven dus geen werklozen of werkzoekenden te zijn. Alleen al als het gaat over een werknemer die behoort tot de eerste vijf aanwervingen volstaat om in aanmerking te komen voor de toekenning van de RSZ-vermindering. Het is bovendien zo dat de bijdragevermindering niet specifiek gekoppeld is aan de persoon van een bepaalde werknemer. De werkgever kan elk kwartaal kiezen voor welke werknemer hij welke vermindering toepast. Dit kan bijvoorbeeld een groot verschil uitmaken naargelang het gaat om een voltijdse dan wel om een deeltijdse werknemer. De nieuwe bijdrageverminderingen voor de eerste vijf aanwervingen zien er vanaf 1 januari 2015 als volgt uit:

- **Eerste werknemer:** er geldt een RSZ-vermindering van 1550 euro per kwartaal en dit gedurende vijf kwartalen, nadien kan je rekenen op een vermindering van 1050 euro per kwartaal gedurende vier kwartalen en tot slot op een korting van 450 euro gedurende maximum vier kwartalen. De vermindering kan worden toegekend in een periode van 20 kwartalen die loopt vanaf het kwartaal van de indienstneming van de eerste werknemer. Er is ook een tegemoetkoming in de kosten van het erkend sociaal secretariaat à rato van 36,45 euro per kwartaal. Merk op dat in het eerste jaar op die manier een bijkomende RSZ-vermindering van 6200 euro

wordt toegekend.

- **Tweede werknemer:** er is een RSZ-vermindering van 1050 euro voor maximum vijf kwartalen en nadien een vermindering van 450 euro gedurende maximum acht kwartalen. De vermindering wordt ook maar toegekend in de periode van 20 kwartalen te rekenen vanaf de aanwerving van de tweede werknemer. Er is geen tegemoetkoming in de kosten van het erkend sociaal secretariaat.
- **Derde werknemer:** er is een RSZ-vermindering van 1050 euro voor maximum vijf kwartalen en nadien een vermindering van 450 euro gedurende maximum vier kwartalen. Ook hier geldt een toekenningsperiode van maximaal 20 kwartalen.
- **Vierde werknemer:** Er is een vermindering van de sociale bijdragen van 1000 euro per kwartaal gedurende vijf kwartalen; nadien is er nog een vermindering van 400 euro voor vier kwartalen. Ook in dit verband geldt de toekenningsperiode van maximaal 20 kwartalen.
- **Vijfde werknemer:** er geldt een vermindering van bijdragen van 1000 euro per kwartaal gedurende vijf kwartalen; nadien is er nog een vermindering van 400 euro voor maximum vier kwartalen.
- **Tweede conclusie:** wanneer de werkgever in aanmerking kan komen voor een bijkomende RSZ-vermindering omdat het gaat om een eerste, een tweede, derde, vierde of vijfde vaste werknemer heeft dit een belangrijke impact op de te betalen sociale bijdragen. (zie voorbeeld).
- **Andere doelgroepenverminderingen:** er bestaan nog andere bijzondere verminderingen van de sociale bijdragen bij de tewerkstelling van bepaalde doelgroepen. Dit is onder meer het geval voor oudere werknemers ouder dan 54 jaar of bij de tewerkstelling van zeer laaggeschoolde, laaggeschoolde of middengeschoolde jongeren. In het kader van deze bijdrage gaan wij niet dieper in op deze bijzondere verminderingen van sociale bijdragen. Immers, sinds 1 juli 2014 is de bevoegdheid om lastenverminderingen toe te kennen voor bepaalde categorieën overgedragen aan de gewesten. Dit houdt dus in dat er in de nabije toekomst andere doelgroepenverminderingen zullen gelden in Vlaanderen dan bijvoorbeeld in Wallonië. Er is wel afgesproken in het kader van de zesde

## Tabel. Voorbeelden

Basisgegevens	Vaste werknemer	Eerste werknemer	Tweede werknemer	Student	Seizoenwerknemer tuinbouw	Seizoenwerknemer landbouw
	(voorbeeld 1)	(voorbeeld 2)				
Uurloon bruto	10,08	10,08	10,08	10,08	8,51	8,70
Totaal loon onderworpen aan sociale bijdragen	18.385,92	=	=	4.032,00	4.615,00	2.150,00
Totaal RSZ-bijdragen	12.220,95	=	=	236,02	455,62	204,30
Structurele RSZ-vermindering + lagelooncomponent	-2.475,08	=	=	0	0	0
Verminderen +1 pl/+2 pl	0	-6.200,00	-4.200	0	0	0
Totaal te betalen RSZ	9.258,30	3.058,30	5.058,30	236,02	455,65	204,31
Fiscale vermindering (1,12%)	-205,92	=	=	-45,16	-51,69	-24,08
Loonkost per uur (1)	15,04	11,5	12,65	10,56	9,65	9,71

(1) Bij de loonkost moeten worden toegevoegd ook nog de premie voor arbeidsongevallen, de betaling van 10 feestdagen, de tegemoetkoming in het woon-werkverkeer, de kosten voor de arbeidsgeneeskundige dienst, ...

staats hervorming dat de gewesten gebruik zullen blijven maken van het federale instrument van de RSZ om de doelgroepenverminderingen toe te passen. Vandaag is er nog geen duidelijkheid hoe de doelgroepen er precies zullen uitzien in de verschillende gewesten. De lopende verminderingen voor bijvoorbeeld +54-jari-

gen of voor laaggeschoolde jongeren blijven van kracht tot ze uitdoven.

### Lonen in 2015

We meldden reeds dat er in 2015 geen aanpassing van de lonen komt. Er is dus geen indexering. Normaal zou in de komende periode een indexesprong worden toegepast à rato van 2%. Deze

maatregel moet in de komende periode nog worden uitgewerkt. Daarnaast is er voor 2016 een sterke bijkomende lastenvermindering voorzien van 900 miljoen euro. Al deze maatregelen zullen tot gevolg hebben dat de loonlasten van de ondernemingen nog verder zullen dalen. ■

# RITTENKAART JAARLIJKS AANVRAGEN

Bedrijven die slechts occasioneel (niet meer dan 30 dagen) met hun vrachtwagen gebruik maken van de weg kunnen – onder bepaalde voorwaarden – een vrijstelling krijgen voor het betalen van de wegverkeersbelasting en het eurovignet. Men krijgt dan een rittenkaart.

.....  
Willy De Geest

Deze rittenkaart dient jaarlijks aangevraagd te worden want er is telkens een einddatum aan verbonden. Eerst krijgt men een vervalbrief en nadien een uitnodiging tot betaling van het eurovignet.

De vrijstelling kan men bekomen door met het formulier 'Aanvraag van een rittenblad in het kader van de verkeersbelasting of het eurovignet' een nieuwe rittenkaart aan te vragen. Met dit formulier vraagt u een rittenblad aan voor een voertuig of voor een samenstel van voertuigen.

Aan welke voorwaarden moeten de voertuigen voldoen waarvoor u het rittenblad aanvraagt?

1. Het voertuig wordt alleen gebruikt door natuurlijke personen of door rechtspersonen die als hoofdactiviteit niet het goederenvervoer hebben.
2. Het voertuig wordt gedurende de belastbare periode niet meer dan dertig dagen gebruikt.
3. Het vervoer met het voertuig geeft geen aanleiding tot oneerlijke concurrentie.
4. U bezorgt het rittenblad terug aan de Vlaamse Belastingdienst binnen dertig dagen nadat de geldigheid is verstrekken. Als u dat niet doet, is de verkeersbelasting verschuldigd en wordt ze automatisch in het kohier ingeschreven.
5. De aanvraag wordt elk jaar opnieuw aangevraagd voor de aanvang van de nieuwe belastbare periode.

Aanvraag van een rittenblad in het kader van de verkeersbelasting of het eurovignet moet gebeuren bij het Agent-



schap Vlaamse Belastingdienst, Verkeersbelastingen, Bauwensplaats 13 bus 1, 9300 AALST (voor info bel 1700 tussen 9 tot 19 uur - Fax 053 72 23 84) – website: <http://belastingen.vlaanderen.be>. Afgifte in één van de regionale kantoren is ook mogelijk. ■