



▲ Na het scannen van de boom via de QR-code kunnen via een app specifieke teelthandelingen aan deze boom gelinkt worden.

de toekomstige koper meegegeven worden.

Er bestaan heel wat systemen voor kostprijsberekening maar niet zo geschikt voor kleine en middelgrote sierteeltbedrijven. Dit systeem is betaalbaar met relatief lage investeringen, meent Marjan.

Kwekerij Hoebenschot wil in eerste instantie uiteraard zelf gebruik maken van deze app maar wil ze later ook ter beschikking stellen voor collega-boomtelers. ■

EINDEJAARSPREMIE IN BLOEMISTERIJ EN BOOMKWEKERIJ

Op het einde van het jaar betalen de Sociale Fondsen een eindejaarspremie aan de vaste arbeiders van de verschillende deelsectoren. Deze premies worden gefinancierd door een gedeelte van de werkgeversbijdragen op de lonen. Hieronder vindt u de voorwaarden waaraan de arbeiders moeten voldoen om recht te hebben op een eindejaarspremie.

.....
Tom Dirix, Juridisch adviseur, ACERTA Sociaal Secretariaat

Voor de vaste werknemers

In december 2014 betaalt het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf de eindejaarspremie aan alle vaste werknemers voor zover zij gedurende het referentejaar arbeidsprestaties hebben geleverd in de tuinbouwsector. Het referentejaar loopt van 1 juli 2013 tot 30 juni 2014.

Bloemisterij

In de bloemisterij bedraagt de eindejaarspremie 6,25% van het brutoloon dat de werknemer heeft verdiend in het referentejaar (1 juli 2013 – 30 juni 2014) voor:

- de werknemers die nog steeds in dienst zijn;
- de werknemers die in de loop van het referentejaar met brugpensioen of met pensioen gegaan zijn;
- de erfgenamen van de werknemers die overleden zijn tijdens de referenteperiode;
- de werknemers die in de loop van de referenteperiode ontslagen zijn door de werkgever met een opzeggingstermijn of een contractbreuk;
- de werknemers met wie de werkgever in de loop van de referenteperiode een einde aan de arbeidsovereenkomst gemaakt heeft in onderling akkoord;
- de werknemers met arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur of voor een bepaald werk dat een einde neemt in de loop van de referenteperiode.

De werknemers die ontslagen worden om dringende redenen hebben geen recht op een eindejaarspremie. Arbeiders die zelf ontslag hebben genomen in de eerste jaarthelft van 2014 krijgen een eindejaarspremie van 6,25 % op hun brutoloon van de periode 1 juli 2013 - 31 december 2013. Arbeiders die zelf ontslag hebben genomen in de tweede helft van 2014, hebben geen recht meer op een eindejaarspremie in 2014.



Boomkwekerij

In de sector boomkwekerijen bedraagt de eindejaarspremie 8,33% van het brutoloon dat de werknemer heeft verdiend in het referentejaar (1 juli 2013 – 30 juni 2014). De toekenningsvoorwaarden zijn dezelfde.

Voor de seizoenwerknemers

Het gelegenheidspersoneel dat tussen 1 januari en 31 december minstens 50 dagen aangegeven heeft op de plukkaart, ontvangt eveneens een eindejaarspremie van het Fonds. Deze eindejaarspremie bedraagt 190 euro en wordt uitbetaald in de loop van de maand juni.

Net zoals voor de eindejaarspremie van de vaste werknemers, worden de praktische modaliteiten van deze eindejaarspremie bepaald door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf. ■