

STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (BRUGPENSIOEN)

NIEUWE SPELREGELS VANAF 1 JANUARI 2015

Vanaf 1 januari 2015 ondergaat het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) een aantal ingrijpende wijzigingen. Zo verdwijnt de mogelijkheid om vanaf 58 jaar in te stappen in het stelsel van SWT. Voor andere stelsels komt er een verhoging van de leeftijdsvoorwaarde. Bijkomend komt er ook een wijziging in de leeftijdsgrens op vlak van de vervanging. De bestaande vrijstelling vanaf de leeftijd van 60 jaar wordt opgetrokken tot 62 jaar.

.....
Acerta

Welke mogelijkheden zijn er op vlak van SWT vanaf 1 januari 2015?

De mogelijkheden inzake het stelsel S.W.T. worden beperkt vanaf 1 januari 2015. Zo verdwijnt de mogelijkheid om vanaf 58 jaar gebruik te maken van het stelsel werkloosheid. In uitvoering van het regeerakkoord zouden er ook veranderingen komen aan de andere stelsels. Het opzet is een geleidelijke verhoging voor iedere werknemer van de effectieve loopbaanduur naar 45 jaar. Deze veranderingen zijn onder voorbehoud omdat het federale regeringsakkoord nog moet worden uitgewerkt in wetteksten. Ter vergelijking:

SWT tot en met 31 december 2014	SWT vanaf 1 januari 2015
60 jaar met loopbaan van 35 jaar voor mannen en 28 jaar voor vrouwen	62 jaar met loopbaan van 40 jaar voor mannen en 31 jaar voor vrouwen
56 jaar met 40 jaar loopbaan	58 jaar met 40 jaar loopbaan
56 jaar met 33 jaar loopbaan (zwaar beroep)	58 jaar met 33 jaar loopbaan (zwaar beroep)

De huidige stelsels van 56 jaar met respectievelijk 40 jaar loopbaan of 33 jaar loopbaan (zwaar beroep), verhogen vanaf 1 januari 2017 opnieuw qua leeftijdsvoorwaarde. Vanaf dat ogenblik wordt de leeftijdsvoorwaarde 60 jaar. Voor ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering zal vanaf 1 januari 2017 eveneens een verhoging van de minimumleeftijd worden doorgevoerd.

De vervangingsverplichting

U moet de werknemer vervangen door een uitkeringsge-



rechtigde werkloze of hiermee gelijkgestelde categorie. Tot en met 31 december 2014 is er geen vervangingsverplichting voor werknemers die de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt op het einde van de arbeidsovereenkomst. Vanaf 1 januari 2015 wordt die leeftijdsdrempel opgetrokken tot 62 jaar.

De hogere leeftijdsgrens van 62 jaar wordt toegepast op de arbeidsovereenkomsten die effectief eindigen na 31 december 2014. Enkel indien de werknemer de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt op 31 december 2014 is er geen vervanging nodig.

De betaling van de aanvullende vergoeding

De betaling van de aanvullende vergoeding is in de sector van de land- en tuinbouw ten laste van de respectievelijke Waarborg en Sociale fondsen. Het betrokken Waarborgfonds berekent de aanvullende vergoeding met inbegrip van de bijdrage hierop en vervult ook de aangifte.

Deze vergoeding bedraagt 50 % van het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en het netto-referteloon. De vergoeding wordt opgetrokken tot 75 % indien het gaat om een arbeider van 56 jaar met een loopbaan van 40 jaar of een mindervalide werknemer. Er geldt voor deze tussenkomst wel een bijkomende vereiste van 2 jaar anciënniteit in de sector.

Opdat het Waarborg- en Sociaal Fonds deze verplichtingen kan vervullen, moet de werkgever gebruik maken van de daartoe bestemde modeldocumenten.

Meer info kan worden bekomen bij secr@hortifonds.be (tuinbouw). ■