

Groeiende behoefte vakkrachten in voeding

De voedingsmiddelenindustrie levert een belangrijke bijdrage aan de Nederlandse economie én werkgelegenheid. Het is niet voor niets dat de industrie behoort tot een van de door de overheid uitgeroepen topsectoren (Agro & Food). Overheidsimpulsen om de industrie verder te versterken, een groeiend internationaal belang en de aanhoudende vraag naar vakkrachten creëren er volop arbeidskansen.

Voeding staat sterk in de maatschappelijke belangstelling. De stijging van welvaartsziekten gerelateerd aan voedselinname, veiligheid en wantrouwen ten aanzien van voedsel en aandacht voor dierenwelzijn, milieu en klimaat zijn enkele thema's die een groot beroep doen op de verantwoordelijkheid van de foodsector.

Leerlingen die opgeleid worden voor een baan in deze sector hebben een gunstig vooruitzicht. De werkgelegenheid in de voedingsmiddelenindustrie is – in tegenstelling tot veel andere sectoren – gedurende de crisis redelijk stabiel gebleven. In de voedingsmiddelenindustrie werken ongeveer 100.000 mensen bij circa 4.500 vestigingen (LISA, 2014). Het aantal banen en vestigingen in de vervaardiging van levensmiddelen (SBI-groep 10, exclusief slachterijen) is in de periode 2009-2013 weinig veranderd. In diezelfde periode is de werkgelegenheid binnen de vervaardiging van dranken (SBI-groep 11) iets gestegen. Na een dip in 2011 is het aantal werknemers in 2013 gegroeid met 10% tot 8.251 werkzame personen.

Gunstig toekomstperspectief

Hoewel de binnenlandse voedselconsumptie vermoedelijk zal dalen door de vergrijzing en afnemende bevolkingsgroei, wordt verwacht dat de voedselconsumptie wereldwijd zal stijgen. Dit wordt gestimuleerd door een verwachte jaarlijkse inkomstenstijging van 5% en de groei van de wereldbevolking met ieder jaar 1% (ING, 2013). Nederland wil bovendien graag haar kennis en innovatieve productiemethoden inzetten in het wereldwijde voedingsvraagstuk. Aandacht voor het internationaal perspectief

wordt daarom van groter belang. Ondernemers zelf zijn positief. Uit de Monitor Levensmiddelenindustrie (FNLI, 2014) blijkt dat 75% van de ondernemers in de industrie in 2015 een toename van omzet verwachten. Dit is in lijn met de arbeidsmarktprognose van UWV (2014). Het UWV verwacht dat de voedingsmiddelenindustrie komend jaar een banengroei van 2,25% zal realiseren.

Aanhoudende vraag naar vakkrachten

Het gunstig toekomstperspectief voor de sector gaat gepaard met een dreigend personeelstekort. Er dreigt een tekort aan vakkrachten als gevolg van de vergrijzing en de relatief lage instroom vanuit bol-opleidingen (UWV, 2014; VMT, 2013). Het groene mbo levert de voedingsindustrie gediplomeerden op die gekwalificeerd zijn als assistent voedingsindustrie (niveau 1), (allround) operator (niveau 2 en 3), voedingsspecialist (niveau 4), manager voeding (niveau 4) en kwaliteitscoördinator (niveau 4). In 2013-2014 zijn er totaal 1.459 deelnemers ingeschreven. Ruim 1.000 deelnemers volgen een opleiding tot (allround) operator. Circa 90% hiervan volgt de opleiding via de beroepsbegeleidende leerweg (bbl), zij zijn in principe al werkzaam in de sector. De instroom van operators vanuit de beroepsopleidende leerweg (bol) blijft flink achter op de behoefte van de sector (VMT, 2013). Gevoed door technologische ontwikkelingen en het groeiend belang van de voedselketen als geheel is er tevens een toenemende behoefte aan leerlingen die naast het bezit van groene kennis ook geschoold zijn in techniek en logistiek. ■



BRONNEN

- Aequor
- ING, 2013. Voedingsmiddelenindustrie 2013-2018
- FNLI, 2014. Monitor Levensmiddelenindustrie 2014
- LISA, 2014. Werkgelegenheidsregister
- DUO, 2014. Onderwijscijfers deelnemers
- UWV, 2014. Arbeidsmarktprognose 2014-2015
- UWV, 2014. Sectorbeschrijving Procesindustrie
- VMT, 2013. Nauwelijks werkloosheid in voedingsmiddelenindustrie