

# Vacatures zoeken en de klik voelen



## Agrarische sectoren

08:30 uur. Geen dag is hetzelfde voor Dinand Pilon, die onlangs vanuit Groningen naar Groenlo (GD) verhuisde. Sinds een half jaar werkt hij, als zelfstandig ondernemer, voor Agriwerker.nl dat werving en selectie van vakbekwaam agrarisch personeel doet. Het bedrijf zoekt naar matches op de agrarische werkvloer, zowel in de primaire sector als in de agribusiness. Per dag krijgt de website ongeveer 1.500 bezoekers.

Soms bellen op één dag wel dertig gegadigden naar Pilon omdat ze een nieuwe vacature zagen op de website en meer info wensen. Of op één dag sturen wel veertig nieuwe werkzoekenden hun profielschets naar Agriwerker.nl en hoort Pilon dat weer drie boeren in de Achterhoek een werknemer zoeken voor langere tijd. Dan stelt hij alles in het werk om direct de potentiële werkgevers te bezoeken en hen te vragen waaraan precies hun toekomstige medewerker moet voldoen wat betreft de te maken uren, de gewenste ervaring, niveau en te verrichten werkzaamheden. De boeren op hun beurt vragen over het algemeen als eerste 'wat het kost'. Vandaag heeft Pilon het rustig en bezoekt hij zijn nieuw aangestelde werknemers.

## Biggen overleggen

10:50 uur. In zijn auto heeft Pilon taarten staan. Hij sluit het kantoor thuis af en rijdt naar een varkenshouder voor wie hij een werknemer vond. De nieuwe werknemer komt bezweet in de kantine. Zo ook zijn baas Roel Hakvoort (rechts). Op deze tweede dag voor Jos Freriks bij zijn werkgever in Toldijk (GD), hebben werkgever en -nemer samen 500 biggen opgelegd. Na te zijn gestuit op de Agriwerker website, belde de varkenshouder met Pilon, die dezelfde dag nog met hem om tafel zat. Zo gaat het meestal, volgens de bemiddelaar; „Een boer zoekt eerst zelf naar personeel in zijn netwerk of op internet, en komt vaak toch bij ons terecht. Wij pluizen dan onze 5.000 profielen uit en plaatsen indien nodig een vacature op de site. Dit levert altijd sollicitanten op. Ik bekijk hun profiel, en selecteer op wat voor de werkgever van belang is.” In overleg met de opdrachtgever nodigt Pilon drie sollicitanten uit.

Op zo'n avond zitten werkgever, sollicitant en Pilon aan tafel. „Is er een klik, dan voer ik vervolgens de salarisonderhandelingen. Zijn de partijen akkoord, dan is voor mij de werving en selectie ten einde, en kan ik gegevens invoeren.”

**Varkenshouders en andere werkgevers bellen een arbeidsbemiddelingsbureau als ze een werknemer zoeken voor langere tijd. Werkgevers en werknemers komen zo bij Agriwerker.nl terecht; in de regio Achterhoek bemiddelt Dinand Pilon.**



Werkgever: Agriwerker.nl | Naam: Dinand Pilon | Functie: Arbeidsbemiddelaar | Datum: 19 november 2014



### Geiten melken

12:30 uur. Nelleke en Antoon Hamoen wachten op de man die hun melkgeiten komt scannen op drachtigheid. Intussen evalueert Pilon met de familie omdat hij toch in de buurt was; de familie zocht een medewerker die voor onbepaalde tijd twee avonden per week zou kunnen melken. Meer dan vijftig sollicitanten hadden hier oren naar volgens Pilon, maar vacatures lezen, bleek lastig voor sommige mensen. „Een handvol moest 's avonds de kinderen naar bed brengen, anderen wilden héél graag, maar zouden weer vertrekken als er iets anders op hun pad zou komen... Dat kan natuurlijk niet, als je minimaal een maand moet worden ingewerkt en ze iemand vragen voor het leven...”, lacht Pilon. Op de vraag van boeren wat de bemiddeling kost, is Pilon duidelijk. ‘No cure no pay’; oftewel, als een werknemer uiteindelijk niet aan het werk gaat, betaalt de werkgever helemaal niets aan Agriwerker. Dat is het lot van Pilon, die niet bij Agriwerker.nl in dienst is, maar als zelfstandig ondernemer opereert. „Voordeel voor werkgever en -nemer is, dat ik ook op zaterdagavond de telefoon opneem. Ik heb er tenslotte ook baat bij om een goede match te maken.”

### Weken onderhandelen

15:00 uur. In de kraamstal van Arno Wellink in Winterswijk vertelt Pilon eerlijk dat het de eerste keer is dat hij een varkensstal van binnen ziet. Dat hij wel verstand heeft van arbeidsbemiddeling (en openstaat voor het opdoen van kennis in een voor hem nieuwe sector) is de reden dat hij varkenshouder Wellink bezoekt. Voor de varkenshouder heeft hij, met heel veel moeite, een bedrijfsleider gevonden die veertig uur gaat werken, en op die locatie gaat wonen. Die zoektocht heeft meer dan acht weken geduurd. „Deze werkgever is terecht kritisch, en in een eerder stadium wilde een potentiële werknemer, net voor tekenen van een contract, toch niet op termijn verhuizen naar de bedrijfswoning. Toen kon ik weer opnieuw beginnen”, zucht Pilon. Per maand heeft Pilon ongeveer tien vacatures in zijn portefeuille. Als hij niet zoekt, past en meet, probeert en overlegt, dan telefoneert hij of doet de administratie. Vanmiddag gaat Pilon nog langs bij Bert Onstenk van Beego, een loonwerker in het Achterhoekse Toldijk, die zelf een medewerker vond om met zijn voermengwagen te voeren bij boeren. Die medewerker staat nu bij Agriwerker.nl op de payroll. ■