

# Internationale competenties voor het mbo

Om de Nederlandse koppositie in het groene domein van de internationale economie te behouden, hebben bedrijven veel behoefte aan medewerkers met internationale competenties. Op basis van onderzoek zijn een leerarrangement en een keuzedeel internationalisering voor het groene mbo ontwikkeld.

Voor het onderzoek zijn vijftien experts op het gebied van internationalisering geïnterviewd en is bij 35 bedrijven in de topsector Tuinbouw & Uitgangsmaterialen aan leidinggevenden en ondernemers gevraagd om aan te geven welke mbo-functies er zijn op het bedrijf, en welke internationale componenten die bevatten. Deze lijst met competenties werd aangescherpt met de resultaten van een digitale enquête onder 58 bedrijven uit de plantenteeltsector.

## Internationaal curriculum

Uit de onderzoeken werd duidelijk hoe belangrijk internationale competenties voor het bedrijfsleven zijn en waar het onderwijs aandacht aan moet besteden. Internationale competenties zijn niet op zichzelf staand. Ze moeten daarom door onderwijsinstellingen ingebed worden in bestaande lessen. Om internationale competenties aan te leren, hoef je niet direct naar het buitenland. Ook in de klas en bij Nederlandse bedrijven met een internationale oriëntatie zijn veel mogelijkheden. Een stage of beroepspraktijkvorming op een bedrijf dat interna-

tionaal handel drijft, vraagt vaak om het ontwikkelen van dezelfde competenties als wanneer de student naar het buitenland gaat.

## Keuzedeel

Om internationale competenties een plaats te geven in de nieuwe beroepsgerichte kwalificatiestructuur, is gekozen voor het maken van een leerarrangement binnen Loopbaan en Burgerschap en een keuzedeel Internationalisering. Het keuzedeel 'Internationaal werken op de Nederlandse en Europese arbeidsmarkt' richt zich met name op samenwerking met buitenlandse partijen, transfer van vakkennis en vaardigheden in een internationale setting en handel drijven met internationale partners. Het beheersen van een vreemde taal is vereiste voorkennis. Interculturele vaardigheden zijn onderdeel van het keuzedeel, maar niet leidend. Het keuzedeel is voor medewerkers, vakbekwaam medewerkers en managers of specialisten binnen het gehele groene domein. Alle opleidingen kunnen dit keuzedeel dus opnemen. ■



Carlijn Pontenagel is medewerker van Managemind Group

## INTERNATIONALE COMPETENTIES GROENE DOMEIN

- De medewerker beheerst een buitenlandse taal, kan zich in algemene gesprekken en vakinhoud verstaanbaar maken en in deze taal lezen en schrijven.
- De medewerker is in staat in een internationale context creatieve oplossingen te bedenken, met druk en tegenslag om te gaan, werkafspraken na te komen en zelfverzekerd over te tonen.
- De medewerker is in staat kennis van de cultuur in de landen waarmee handel wordt gedreven gericht in zetten tijdens de omgang met buitenlandse partijen.
- De medewerker is in staat zich te verplaatsen in de ander en aspecten vanuit een ander perspectief te bekijken.
- De medewerker is in staat kennis van de internationale markt en marktwerking, wet- en regelgeving, teeltomstandigheden en inzicht in productbehoeften gericht in te kunnen zetten en een vertrouwensrelatie op te bouwen.