

Nieuwe voorzitter limousinstamboek Teus Dekker wil Europese samenwerking

'Het moet professioneler'

Niet voorgedragen door het bestuur, maar door een aantal leden zelf; zo is Teus Dekker voorzitter geworden van het limousinstamboek Nederland. Bij zijn aantreden had de 51-jarige al een duidelijke visie op papier: 'Verantwoording van een ambitieus en gezond stamboekbeleid.' Als zakenman is hij zeer succesvol, maar heeft hij ook de eigenschappen die hem tot een goede voorzitter maken?

tekst **Alice Booij**



Hij debuteerde voor het eerst op de nationale limousinkeuring van 2010 en vanaf die tijd kent het stamboek verandering. Nadat hij jaar na jaar de meeste kampioensprijzen met zijn Cowporation-fokvee binnenhaalde ging Teus Dekker zich steeds meer een weg banen in zowel de Nederlandse als de internationale limousinfokkerij en lette hij nauwkeurig op het reilen en zeilen van het Nederlandse stamboek. Daar stuitte hij op 'passieve bestuurders met hun eigen domein' en 'het ontbreken van intrigerende activiteiten, procedures en protocollen'.

Toen Frans Veltman in mei 2014 zijn voorzittershamer neerlegde was Dekker als opvolger voor veel leden een logische stap, tot frustratie van de gevestigde orde. Zo werd op zaterdag 20 september voor het eerst in de geschiedenis van het

limousinstamboek niet een door het bestuur, maar een door de leden voorgedragen voorzitter de nieuwe voorman. 'Het limousinstamboek moet weer van en voor de leden worden.' Een bedrijf leiden of een stamboek voorzitten, Dekker gaat er daadkrachtig, proactief en enthousiast tegenaan. 'De principes zijn immers hetzelfde. Leiden is dienen en innovatie is broodnodig in een kritieke marktsituatie als die van ons.'

In uw visie schrijft u over een handreiking voor verzoening.

'Ik heb de laatste jaren met felle oppositie veel kritiek geuit en heb door wanbeleid met lede ogen veel prominente leden zien vertrekken en dat belemmert de positieve ambities van een aantal leden. Die tijd ligt achter ons. Ik kom met gezonde antwoorden op mijn kritiek en

ik wil de deur openen naar een stamboek met een professioneel beleid en gezonde visie. Het vertrouwen van de leden in het stamboek moet weer terug.'

Gaat u het heel anders doen?

'Jazeker, althans totaal anders dan mijn directe voorgangers. We gaan geen oud beleid reanimeren en zeker geen wanbeleid voort laten leven, het gaat om effectief verandermanagement. Mensen die in eigen belang denken, bewust het stamboekbelang tegenwerken of zich doelbewust non-conformistisch opstellen, hebben we niet nodig. Er moeten kansen worden gecreëerd.'

Succesvolle voorzitters zijn over het algemeen diplomaten. Heeft u die vaardigheden ook?

'Dat zegt u, maar de meest succesvolle diplomaten zijn vaak wel succesvol in

het continueren van een gevestigde orde, maar juist niet succesvol in het reorganiseren van organisatiestructuren. Bovendien is het zo dat wanneer je de oppositie voert, je heel anders acteert dan wanneer je daadwerkelijk de bestuurszetel beklimt. Ik heb daarom een adviesraad om me heen verzameld met ervaren, prominente leden om in hun kielzog loyaliteit en ontvankelijkheid te creëren. Kijk, de limousin is me dierbaar, en ook alles wat daarbij hoort, dus ook de fokkers en ook het stamboek. Ik denk dat ik het kan, ben energiek om er tegenaan te gaan en ik verlies niet graag, maar verder hoef ik me niet te bewijzen. Eerst

Engeland, maar met name in Luxemburg zie je hetzelfde gebeuren. Binnenkort praat ik hierover met Guus Laeven en Ed Neerinx van de Vleesveefederatie. Daarnaast moet beslist ieder stamboek zijn eigen cultuur en identiteit behouden, maar het gemeenschappelijke belang is duidelijk: een goed stukje eerlijk vlees produceren waaraan een effectief verdienmodel gekoppeld kan worden.'

Wat is hiervan het voordeel?

'De duurzame vleesveehouderij in Nederland degradeert met rasse schreden naar hobbymatige invulling, maar als vleesveehouderij kun je gezamenlijk be-

Het limousinstamboek heeft echter al aangegeven niet meer mee te doen met het centrale opfokstation COT. Daar zit toch ook een gemeenschappelijk belang?

'Het COT functioneert niet. Het is een kopie uit Frankrijk en bij ons niet effectief. Ik zie veel meer in een gecontroleerde opfok op het eigen bedrijf, het bijhouden van gegevens, betrouwbaar wegen op verschillende leeftijden en met name zelf de dieren voorbereiden en voorbrengen voor een spannende keuringscompetitie met direct daarna een veiling met een internationale publiekstrekker als doelstelling.'

U denkt ook aan een Europese samenwerking?

'Absoluut, het is voor mij een belangrijk beleidspunt om deel te nemen aan internationale projecten en uitruilen van kennis en vaardigheden met Frankrijk en Engeland, waar ze heel ver zijn met genomics en daar kunnen wij van profiteren. Zoals het EBV-systeem uit Engeland, een compleet geïntegreerd registratiesysteem gekoppeld aan een fokwaardemeetsysteem dat blijft uitbreiden. Online en transparant. Ik hoop dat we als Europese limousinstamboeken daarin meer kunnen samenwerken.'

Hoe gaat u hobbyfokkers die met een paar koeien gezelligheid zoeken, betrokken houden?

'Hobbyisten zijn juist vaak de beste specialisten. Het ligt niet in de kwantiteit, maar juist in de kwaliteit. Je moet ook onderscheid maken in het houden van grotere kuddes commercieel gebruiksvlees en het houden van kleinere kuddes kwalitatief fokvee. Iedere limousinfokker moet zich thuis voelen bij het stamboek. Of je nu voor een laatrijp type, een mixte type of een vroegrijp type gaat, limousins worden voor verschillende omstandigheden in verschillende types gefokt, dus moet er ruimte zijn voor de verschillende fokdoelen. Ik vind ook dat we meer interactief kennis moeten delen op een vernieuwde website. Een stamboekbestuur moet actief en interactief de ontwikkelingen, resultaten en bevindingen aan leden communiceren.'

Wordt de contributie ook hoger?

'Nee, we beginnen eerst binnen het bestuur om kosten te besparen: de bestuursleden zijn bereid om minder te declareren en dat geeft al flinke ademtocht. We hebben binnen ons stamboek voldoende leden met bestuurlijke kennis en inhoudelijke vaardigheden die zich graag willen inzetten. Dit soort mensen heeft ons stamboek nodig.'



'Het COT is een kopie uit Frankrijk en bij ons niet effectief'

doen, dan praten, niet andersom. Over een jaar of drie zullen we het zien.'

U ziet veel kansen voor een nauwere samenwerking met andere stamboeken?

'Inderdaad is er collectief enorm veel synergie te behalen. Een aantal activiteiten van de stamboeken in Nederland zijn voor ieder stamboek hetzelfde. We kunnen kijken waar operationele synergie te behalen is met de centralisatie en integratie van een collectieve backoffice, zoals IT, financiën, maar ook voor het foktechnische gedeelte, zoals een online fokwaardemeetsysteem. In Frankrijk en

ter inspelen op macro-economische, politieke zaken en vooral de publieke opinie. Gematigde politieke centrumpartijen zoals CDA en VVD, maar ook de meer rechtse SGP en de ChristenUnie, zijn wel partijen die boerenbelangen behartigen, maar uit de praktijk blijkt dat toch onvoldoende en met te weinig resultaat. De extremistische idealen van de Partij voor de Dieren moeten op hetzelfde niveau en met dezelfde wapens gecounterd worden. Dat moet voor een groot deel uit onze eigen gelederen komen. Als vakmensen zijn we bovendien geloofwaardiger.'