



SECTORPLAN PROCESINDUSTRIE AL GOED
OP WEG, MAAR HET KAN NOG BETER

BEDRIJVEN BEPALEN HET SUCCES

Het Sectorplan Procesindustrie is al bijna tien maanden onderweg. Bedrijven kunnen gebruikmaken van aantrekkelijke financiële bijdragen om te investeren in nieuwe en bestaande medewerkers. Wat is er ondertussen allemaal in gang gezet? Het Opleidingsfonds Procesindustrie (OVP) geeft een overzicht en benadrukt: er is nog ruimte voor bedrijven om aan te haken.

Tekst: Marloes Hooimeijer

Het Sectorplan Procesindustrie vindt zijn oorsprong in het sociaal akkoord van april 2013.

Daarin spraken kabinet en sociale partners af om zo veel mogelijk mensen een eerlijke kans te geven op werk en economische zelfstandigheid, waarbij werkzekerheid en het voorkomen van werkloosheid centraal staan. Het Opleidingsfonds Procesindustrie (OVP) heeft het sectorplan destijds namens de sociale partners (waaronder de VNCI) opgesteld en is ook verantwoordelijk voor de uitvoering.

Het plan voorziet in acht maatregelen met één gezamenlijk doel: de brede procesindustrie (onder meer chemische industrie, voedings- en genotmiddelenindustrie, textiel- en papierindustrie en de metallurgische industrie) vooruit helpen en toekomstbestendig maken. Daarin is ook aandacht voor het dreigende personeelstekort, wegens vergrijzing en (te) lage instroom van nieuwe werknemers. Er is totaal circa 13 miljoen euro aan subsidie beschikbaar voor de maatregelen. De looptijd is 1 februari 2014, tot en met 31 januari 2016. Directeur Colette Alma van de VNCI zei eerder in *Chemie Magazine* al het 'fantastisch' te vinden dat het sectorplan er is. "In het zware weer waarin de chemische industrie zich momenteel bevindt kost het wat moeite om te investeren in nieuwe mensen." Herm Hendrikx, senior consultant *Labor-market & education* bij DSM, destijds: "De knelpunten en issues beschreven in het sectorplan zijn voor DSM heel herkenbaar. We hebben een relatief hoge gemiddelde leeftijd van bijna 46 jaar. De vraag is: hoe houd ik deze mensen fit en inzetbaar? En aan de andere kant: hoe zorgen we dat op lange termijn voldoende jong talent beschikbaar is."

Nog ruimte voor deelnemers

Er zijn inmiddels al aardig wat stappen gezet ten aanzien van de acht maatregelen, maar er is nog voldoende ruimte voor nieuwe deelnemers. De bedrijven bepalen met hun deelname zelf het succes van het sectorplan. De maatregelen en hun huidige status:

1 INTERSECTORALE BEMIDDELING VAN WERK NAAR WERK

Een consultant van Kenniscentrum PMLF bemiddelt bij het invullen van vacatures bij bedrijven binnen de technische sectoren. Naast diens expertise wordt ook optimaal gebruikgemaakt van het uitgebreide netwerk binnen de technische branches en de reeds bestaande initiatieven.

STATUS: Al 37 bedrijven hebben een vacature aangemeld, waarvan een derde inmiddels is ingevuld. Bedrijven die op zoek zijn naar technisch personeel kunnen nog vacatures aanmelden of cv's insturen van boventallig personeel.

2 VERSNELD OPLEIDEN VAN WERKLOZE JONGEREN MET BAANGARANTIE

Werkloze jongeren (tot en met 27 jaar) worden in één jaar opgeleid tot crebo-gekwalificeerde operators op niveau 2 of 3 en krijgen een jaarcontract. Het traject omvat werving van jongeren, het afnemen van een intredetoets en een versneld opleidingstraject. Het wordt afgesloten met een jaarcontract.

STATUS: Verschillende uitvoerders zijn trajecten gestart en leiden inmiddels 170 jongeren versneld op. Er zijn hierbinnen nog veel plekken beschikbaar voor geïnteresseerde jongeren. De kandidaten volgen circa 25 weken les, gevolgd door een stage van 15 weken. OVP zoekt nog nieuwe uitvoerders, bijvoorbeeld detacheerders, voor soortgelijke trajecten. Ook kunnen bedrijven zich aanmelden om de jonge afgestudeerden een stageplaats te bieden. Na de (succesvol afgeronde) stage, heeft het bedrijf eerste keus om de jongere in dienst te nemen.

3 EXTRA STAGEPLAATSEN

Door de crisis en de toename van het aantal BOL-studenten (beroepsopleidende leerweg) is het steeds lastiger stageplaatsen in procesindustrie en laboratoria te vinden. Er zijn extra stageplekken nodig.

STATUS: Sinds de introductie van het sectorplan zijn er slechts enkele nieuwe stageplaatsen aangemeld. Terwijl bedrijven die stageplekken bieden meebouwen aan een sterk toekomstperspectief voor de procesindustrie.

4 EXTRA BBL-PLAATSEN

Voor bedrijven die nieuwe medewerkers via een BBL-traject (beroepsbegeleidende leerweg, een combinatie van werken en leren) willen opleiden om bijvoorbeeld oudere werknemers op termijn te vervangen, is er loonsubsidie beschikbaar. Hiervoor geldt geen leeftijdsgrens.

STATUS: Er zijn subsidies aangevraagd voor ongeveer 150 nieuwe BBL-trajecten. Er is nog voldoende subsidie beschikbaar voor nieuwe trajecten.

5 BEVORDEREN INSTROOM MEDEWERKERS SW-BEDRIJVEN

In pilots worden vijftien bedrijven gekoppeld aan SW-bedrijven in de regio. Een Quick Scan Bedrijfsadvies brengt in kaart welke functies, werkzaamheden of taken geschikt kunnen zijn voor mensen met een arbeidsbeperking.

STATUS: De Quick Scan Bedrijfsadvies is bij enkele bedrijven uitgevoerd. Er is nog voldoende plaats voor andere bedrijven om mee te doen aan de pilots.

6 TOEKOMSTGERICHTE SCHOLING VOOR MEDEWERKERS

Bedrijven kunnen subsidie ontvangen (50 procent van externe opleidingskosten tot een bepaald maximum) voor scholingstrajecten via brancheopleidingen en opleidingen via de 'derde leerweg'. Deze maatregel moet bedrijven stimuleren om te (blijven) investeren in duurzame inzetbaarheid.

STATUS: Er is subsidie aangevraagd voor het opleiden van 350 medewerkers en er is nog volop ruimte voor nieuwe subsidieaanvragen. Bedrijven kunnen nu ook subsidie krijgen voor het inzetten van meetinstrumenten om competenties en kennisniveau van medewerkers te analyseren en te bepalen of bijscholing nodig is.

7 LOOPBAANCHECK

Allereerst worden een methodiek en instrumentarium ontwikkeld voor een loopbaancheck gericht op individuele werknemers. De loopbaancheck vormt vervolgens voor de individuele werknemer een basis om met zijn leidinggevende in gesprek te gaan over zijn duurzame toegevoegde waarde voor het bedrijf.

STATUS: De ontwikkeling van de methodiek en het instrumentarium is inmiddels afgerond. Er kan gestart worden met afnemen van loopbaanchecks. Aanmelden is vanaf nu mogelijk (deelname is gratis).

8 EXPERIMENT METHODIEK DUURZAME INZETBAARHEID

De methodiek voor het versterken van duurzame inzetbaarheid in de industrie omvat een vijf-fasen-plan. De eerste fase (diagnose) wordt in het experiment bij vijftien bedrijven toegepast, daarna doorlopen vijf bedrijven ook de overige vier fasen (herkenning, oplossing, uitvoering, vervolg).

STATUS: Drie bedrijven hebben zich aangemeld voor het doorlopen van de diagnosefase. Er zijn dus nog genoeg plaatsen beschikbaar. ■

INFORMATIE EN AANMELDEN

Bedrijven die geïnteresseerd zijn in deelname aan een van de acht maatregelen, vragen hebben over het sectorplan of meer informatie willen, kunnen terecht bij het Opleidingsfonds Procesindustrie (OVP): www.ovp.nl/sectorplan
info@sectorplanprocesindustrie.nl
 070 3378 367