



# Arbeidsinspectie komt eraan!

De Arbeidsinspectie zal van april tot en met november 2009 een inspectieronde houden in de groene sector. Dit artikel helpt u bij de voorbereiding op deze inspectie door in te gaan op de taken en bevoegdheden van de Arbeidsinspectie. Daarnaast wordt toegelicht op welke wijze u invulling kunt geven aan uw verantwoordelijkheden.

**W**at zijn de belangrijkste taken van de Arbeidsinspectie voor onze sector? Er op toezien dat werkgevers en werknemers zich aan de arbeidsbeschermende wetten en regels houden.

Wat betekent dit nu concreet?

- Allereerst dat er een RI&E uitgevoerd is en dat er een actueel plan van aanpak aanwezig is. Met name dit laatste wordt nog wel eens vergeten.

Uit de RI&E komt blijkt onder meer welke persoonlijke beschermingsmiddelen er aanwezig moeten zijn en gebruikt moeten worden. De werkgever is tevens verplicht er actief op toe te zien dat de persoonlijke beschermingsmiddelen ook gebruikt worden. De werknemer is echter ook verplicht deze te gebruiken. Beiden kunnen beboet worden als ze deze bepaling overtreden.

- De arbeidsomstandighedenregelgeving schrijft voor dat degene die gebruik maakt van een arbeidsmiddel voldoende deskundig is om het middel te gebruiken. Dat betekent dus dat u verplicht bent te controleren of een medewerker over die deskundigheid beschikt, en daar waar nodig (schriftelijke) werkinstructies geeft. Dit kan bijvoorbeeld door regelmatig toolbox meetings te houden en het besprokene vast te leggen en presentielijsten bij te houden. Dit betekent niet dat een medewerker een certificaat voor een bosmaaier of een motorkettingzaag moet hebben voordat hij er mee mag werken.
- Hoe is de bedrijfshulpverlening geregeld? In onze sector hebben we veel al te maken met tijdelijke arbeidsplaatsen, alleen-werkenden of werkgevers met weinig personeelsleden. Dit bemoeilijkt het op zetten van een BedrijfsHulpVerlening(BHV)-plan. Dit ontslaat de werkgever echter niet van de verplichting hierover na te denken. Bij bedrijven met minder dan 15 medewerkers mag de werkgever zelf de functie van BHV-er uitoefenen. Maar hij moet wel aan kunnen tonen dat hij beschikt over voldoende kennis, ervaring en uitrusting. Alleen-werkenden moeten zichzelf zoveel mogelijk in veiligheid kunnen brengen dan wel hulp kunnen inroepen in geval van nood. Daartoe moeten doeltreffende middelen ter beschikking worden gesteld zoals instructies en zo nodig geschikte communicatie-apparatuur. Op tijdelijke arbeidsplaatsen zoals bijvoorbeeld bij particulieren of langs de weg zal een duidelijke verband zijn met risico's ter plaatse en de te nemen maatregelen zoals die verwoord kunnen zijn in een veiligheids-gezondheidsplan. Dit vergt maatwerk en terdege voorbereiding! Het opsporen en tegengaan van de inzet van illegale arbeid.
- Tijdens de controles vragen de inspecteurs van de Arbeidsinspectie aan de aanwezige personen om zich te legitimeren. Hiermee stellen de inspecteurs vast of de werkgever voor deze personen over tewerkstellingsvergunningen moet beschikken. Als dit zo is, gaat de Arbeidsinspectie na of de werkgever hier inderdaad over beschikt. Is dit niet het geval, dan is sprake van illegale tewerkstelling,

wat als een ernstige overtreding wordt beschouwd en met hoge boetes wordt bestraft.

- De Arbeidsinspectie kan ook controleren of uw (personeels)administratie op orde is. Moet er meegewerkt worden? Ja, er moet meegewerkt worden, ook op particulier terrein. Uiteraard zijn beide partijen aan regels gebonden.
- Allereerst is van toepassing artikel 24 van de nieuwe Arbo-wet. Met name is van belang te weten dat een toezichthouder een woning kan binnentreden met apparatuur zonder toestemming van de bewoner (lid 3). Nu bent u niet in de woning aan het werk, maar dit artikel geeft wel aan dat de toezichthouder zonder uw toestemming of de toestemming van de eigenaar een perceel mag betreden.
- Verdere regels wat betreft de bestuursrechtelijke handhaving zijn terug te vinden in de Algemene wet bestuursrecht (hoofdstuk 5 Awb) en de Algemene wet op het binnentreden 1994 van toepassingen. Ook kan bij de handhaving sprake zijn van bijzondere wetten zoals bijvoorbeeld de Wet milieubeheer (hoofdstuk 18 W). Belangrijk is te weten dat handhavers een dubbele pet op kunnen hebben, namelijk die van toezichthouder en die van opsporingsambtenaar. Afhankelijk hiervan heeft de ambtenaar meer rechten, maar u minder plichten. U hoeft niet mee te werken aan uw eigen veroordeling.

## Tot slot

Natuurlijk zijn al deze regels erg vermoeiend voor u als ondernemer. Er zijn er al zoveel, zoals de Flora- en Faunawet, regels met betrekking tot afvoer afval, belastingsregels, bestrijdingsmiddelen, vestigingsvergunningen en ga zo maar door. Bedenk wel bij dit alles dat het gaat om de veiligheid van u en uw medewerkers. Heeft u vragen, neem contact op met de afdeling Ledencontact of met uw regioconsulent. Ze zijn bereikbaar via telefoonnummer 030 659 55 50. ■

*Bronnen: NieuweArbowet; Handhavers op de koffie; Wat doet de Arbeidsinspectie; BHV arbeidsinspectie.*

**Al die regels zijn er voor de veiligheid van u en uw medewerkers**