

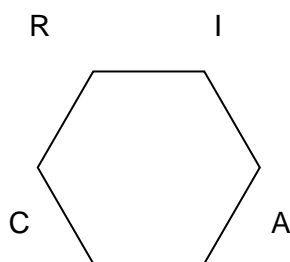
Holland menstypologie

Bron: Holland: (Holland, J.L. (1997) *Making Vocational Choices. 3rd edition.* Lutz, FL: PAR)

Er zijn zes persoonlijkheidspatronen. Een persoonlijkheidspatroon is een karakteristiek repertoire van houdingen en vaardigheden in het omgaan met problemen en taken in zijn/haar omgeving. Aanvankelijk worden de patronen aangewakkerd in de omgeving. Later worden ze sterke voorkeuren.

Deze zes persoonlijkheidspatronen zijn: Realistisch, Intellectueel, Artistiek, Sociaal, Ondernemend en Conventioneel.

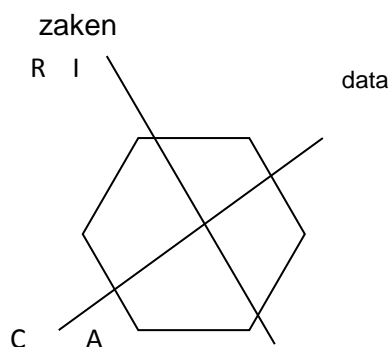
Elk persoonlijkheidspatroon bestaat uit een samenhangend cluster van favoriete interesses, capaciteiten en eigenschappen. Personen zoeken omgevingen die hen toelaten om uitdrukking te geven aan hun geprefereerde activiteiten, belangstellingen en waarden en omgevingen worden ook vaak door de personen gemaakt. Elke persoon en elk omgeving kan worden beschreven in termen van de zes persoonlijkheidspatronen- of omgevingstypen.



De RIASEC typen staan niet los van elkaar, hebben een variërende graad van verwantschap die uitgedrukt wordt in een hexagonaal model, echter niet op schaal.

- aan elkaar grenzende typen
- alternerende typen
- oppositionele typen

Similariteit van persoon met elk type wordt uitgedrukt in een lettercode: de eerste letter is het type waarmee de grootste similariteit werd vastgesteld, tweede ...



Een alternatieve formulering komt van Prediger (1982)

Sindsdien worden de menstypen ook wel met de volgende termen geduid:

R realistisch – doeners

I intellectueel – denkers

ideeën

O S

mensen

De theorie van Holland krijgt op dit moment opnieuw belangstelling, omdat binnen de sociaal constructivistische praktijk van loopbaanbenadering onder andere in de verhalen van mensen geluisterd wordt naar het betreffende menstype. Om die reden heeft M. Savickas in 2004 bij de menstypen succesformules geformuleerd.

De omgevingstyperingen van Holland worden al enige tijd als niet betrouwbaar meer gezien, omdat de gevolgen van globalisering, ict en grote demografische verschuivingen de beroepengroepen resp. -wereld instabiel hebben gemaakt.

R Realistisch

Het realistisch menstype houdt van activiteiten waarin het heel direct en manipulatief kan omgaan met dingen: gereedschap, machines, materialen, planten of dieren. het realistisch menstype heeft een goed technisch inzicht, is handvaardig en gebruikt graag lichaamskracht. Doorgaans houdt hij of zij niet van sociale bezigheden en mist daar ook de vaardigheden voor.

Praktisch is ..**R**

Met gereedschap werken

Denken met handen

Iets maken of repareren

Kunnen/willen klussen

Fysiek inspannen

Buiten werken

Met dieren werken

Met en in natuur werken

Vaardigheden kunnen laten zien

I Inventive of onderzoekend

Het onderzoekend menstype is er op uit de hem of haar omringende, natuurkundige, biologische en culturele verschijnselen, via observatie en onderzoek te doorgronden en te beheersen. Hij of zij bezit wetenschappelijke en mathematische vaardigheden. Over het algemeen heeft hij of zij een afkeer van activiteiten die een overredende, sociaal of routinematig optreden vereisen.

Praktisch is.. **I**

Problemen oplossen

Werken aan natuurkundige, biologische verschijnselen

Mathematisch werken

Logica gebruiken

Ideeën onderzoeken

Uitvinden hoe dingen werken

Lezen

Situaties analyseren

Ontdekken

A Artistiek

Het artistieke menstype heft een voorkeur voor vrije, ongestructureerde activiteiten, waarin hij of zij zich op kunstzinnige wijze kan uiten. Hij of zij bezit artistieke vaardigheden: toneelspelen, schrijven, tekenen, schilderen, beeldhouwen, musiceren of dansen. Hij houdt niet van geordende, systematische werkzaamheden en bezit weinig administratieve vaardigheden.

Praktisch is ..A

Onafhankelijk zijn

Gevoelens delen

Gevoeligheid

Schilderen

Een instrument spelen

Schrijven

Iets unieks maken

Decoreren

Ontwerpen

S Sociaal

Het sociale menstype houdt van werkzaamheden waarin hij of zij met andere mensen kan omgaan, teneinde die te informeren, onderwijzen, ontwikkelen, genezen, verzorgen of amuseren. Hij of zij bezit contactuele vaardigheden zoals: tact, geduld, aandacht. Doorgaans houdt hij of zij niet van technische bezigheden en mist hij of zij ook vaardigheden daarin.

Praktisch is ..S

Anderen helpen

Met mensen werken

Een dienst leveren

Meegaand en aangenaam zijn

Kinderen helpen

Ouderen bijstaan

Onderwijzen

Raad en advies geven

O Ondernemend

Het ondernemende menstype streeft organisatorische, politieke of economische doelen na. Hij of zij geeft goed leiding en weet anderen van iets te overtuigen. Daarentegen houdt hij of zij niet van wetenschappelijke activiteiten en bezit hij of zij ook weinig vaardigheden in die richting.

Praktisch is..O

Besluiten nemen

Anderen overtuigen

Een groep leiden

Macht gebruiken

Enthousiast gedrag

Dingen verkopen

Het middelpunt van aandacht zijn

Dynamisch zijn

Zeer gevarieerd zijn

C Conventioneel

Het conventionele menstype heeft een voorkeur voor duidelijke, geordende werkzaamheden, die een precieze en systematische aanpak vergen. Hij of zij bezit administratieve vaardigheden. Hij of zij heeft een afkeer van onduidelijke en ongestructureerde activiteiten en mist artistieke aanleg.

Praktisch is ..C

Precisie

Deel uitmaken van een team

Woorden en getallen opnemen

Typen

Materialen organiseren

Een reeks routines hebben

Verwachtingen kennen

Bevelen opvolgen

Met een partner werken

