



▲ Vanaf 1 januari 2012 is de werkgever niet meer verantwoordelijk voor het feit dat het gelegenheidsdocument elke morgen ingevuld is voor de aanvang van het werk.

VEREENVOUDIGING VAN SEIZOENARBEID IS EEN FEIT

In het Belgisch Staatsblad van 15 december werden de lang verwachte besluiten gepubliceerd, die een administratieve vereenvoudiging inhouden voor het werken met seizoen- en gelegenheidswerknemers. De nieuwe regels treden op 1 januari 2012 in werking.

.....
Chris Botterman, coördinator Sociale Zaken Boerenbond

In de land- en tuinbouwsector werd de Dimona-verplichting voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel ingevoerd vanaf 1 juli 2006. In onze sectoren gebeuren op jaarbasis nagenoeg 2 miljoen Dimona-aangiften voor seizoenpersoneel.

De Dimona-aangifte moet gebeuren voor de aanvang van de tewerkstelling. Op het niet of laattijdig indienen van een Dimona-aangifte staan zware sancties: er is een RSZ-sanctie van 2.500 euro en de sociale zekerheidsbijdragen worden voor het hele kalenderjaar berekend alsof het zou gaan over een reguliere werknemer. Er is dus een regularisatie van de sociale bijdragen. Daarnaast kan er ook een administratieve geldboete worden opgelegd. Het probleem voor de werkgevers was dat, naast de dagelijkse Dimona-aangifte, ook het gelegenheidsformulier elke dag moet worden ingevuld, eveneens

voor de aanvang van de tewerkstelling. De werkgever was hiervoor verantwoordelijk. Indien dit formulier niet of laattijdig werd ingevuld (ook al was er een Dimona-aangifte gebeurd), was er ook een RSZ-sanctie van toepassing: voor het hele kalenderjaar werden voor de bij de inbreuk betrokken seizoenwerknemers de sociale bijdragen berekend alsof zij vaste werknemers zouden zijn. Daarnaast stond de werkgever ook bloot aan een administratieve geldboete. De werkgever moet dus elke dag en voor elke individuele seizoenwerknemer twee verplichtingen nakomen. Op de beide verplichtingen staat een zware RSZ-sanctie wanneer men in gebreke blijft. Er is altijd gesteld dat de invoering van e-government gepaard moet gaan met een administratieve vereenvoudiging in hoofde van de werkgevers. Daarom heeft Boerenbond er steeds op aangedrongen om die dubbele verplichting

en sanctionering af te schaffen en om aan het gelegenheidsdocument een ander statuut te geven. Met de publicatie op 15 december van een Koninklijk Besluit en een Ministerieel Besluit in het Belgisch Staatsblad wordt die vereenvoudiging nu gerealiseerd.

Het gelegenheidsdocument

Het gelegenheidsdocument blijft behouden, maar het wordt een document van de werknemer. Het is nog altijd de werkgever die het formulier aanvraagt bij het Waarborg- en Sociaal Fonds. De werkgever vult het voorblad in en stuurt dit terug naar het Sociaal Fonds. Vanaf 1 januari 2012 is de werkgever niet meer verantwoordelijk voor het feit dat het gelegenheidsdocument elke morgen ingevuld is voor de aanvang van het werk. Dat is een belangrijke vereenvoudiging. De werkgever kan het invullen van het formulier aan de werknemer overlaten.

De werkgever moet maar een keer per week, naast de vermeldingen die op het gelegenheidsformulier zijn aangebracht, een parafering aanbrengen. Dit houdt dus in dat de dagelijkse administratie voor de werkgever in belangrijke mate verminderd wordt: alles wat de gelegenheidsformulieren betreft, moet de werkgever maar één keer per week opvolgen en niet meer elke morgen. Indien de werkgever geen parafering aanbrengt op het gelegenheidsformulier, wordt er van uit gegaan dat de aangebrachte vermeldingen (wellicht door de werknemer) correct zijn. Het gaat evenwel over een weerlegbaar vermoeden.

Zeer belangrijk te vermelden is dat de sanctieringen die op het gelegenheidsdocument betrekking hebben, fundamenteel veranderen: de mogelijke risico's van een RSZ-regularisatie vallen weg. De RSZ-sanctienering blijft alleen nog behouden bij een inbreuk op de Dimona-aangifte! Indien de werkgever geen gelegenheidsformulier aanmaakt voor een seizoenwerknemer of het formulier niet parafeert, kan hij een administratieve geldboete oplopen. Wij geven de werkgevers de raad om de instructies die door het Waarborg- en Sociaal Fonds zijn opgesteld en die meegestuurd worden met de gelegenheidsdocumenten voor 2012 zeer nauwkeurig te lezen en ze nauwgezet op te volgen. De gelegenheidsdocumenten voor 2012 zijn reeds ter beschikking in het Sociaal Fonds Tuinbouw en Landbouw. Voortaan is er ook een instructie bijgevoegd voor de werknemer in vier talen: Nederlands, Frans, Engels en Pools.

Tweekwartalenregel

Ik wil er wel op wijzen dat de tweekwartalenregel in het nieuw gepubliceerde besluit behouden is. Wij hadden een akkoord gemaakt met de sociale partners om die regel te vervangen

door de zogenaamde 180 dagen-regel. De minister van Sociale Zaken is ons hierin niet gevolgd. Dit houdt dus in dat wanneer een seizoenwerknemer bijvoorbeeld in de maand oktober 2011 nog een periode van tewerkstelling heeft gekend als vaste werknemer (omdat de plukkaart vol was), hij of zij maar terug in dienst kan worden genomen als seizoenwerknemer wanneer er twee volledige kalenderkwartalen tussen zijn. In ons voorbeeld zou die werknemer dus maar op 1 juli 2012 weer in dienst kunnen worden genomen, vermits hij in het eerste en het tweede kwartaal van 2012 niet gepresteerd heeft.

“Voor Roemenen en Bulgaren wordt de arbeidsvergunning verlengd tot eind 2013. Dit brengt opnieuw bijkomende administratieve lasten met zich mee.”

Andere vereenvoudigingen - studenten

Wat de andere vereenvoudigingen betreft die wij hadden afgesproken onder de sociale partners, is het zo dat de teller in Dimona ook in het voorjaar van 2012 zal worden gerealiseerd. Er bestaat nu reeds een toepassing vanaf 1 januari 2012 om de nieuwe regeling voor studenten mee op te volgen. Studenten zullen in de loop van het jaar 50 dagen kunnen werken in de nieuwe regeling én zowel de werkgever als de student zullen op elk ogenblik de stand van zaken van het quotum aan dagen kunnen volgen. Dit interactief en elektronisch systeem voor studenten is nu reeds operationeel voor de werkgevers en de studenten. Het is de bedoeling dat deze toepassing tegen april 2012 ook wordt mogelijk gemaakt voor seizoenarbeid.

Wat de controle op het oneigenlijk gebruik van bestaande rijksregisternummers betreft (die worden aangebracht op vervalste identiteitskaarten), is in het regeerakkoord voorzien dat dit ook zo snel mogelijk moet worden uitgevoerd. Het is ook de bedoeling dat de controle op meerdere Dimona-aangiften bij verschillende werkgevers maar met hetzelfde INSZ-nummer (of Rijksregisternummer) ook in het voorjaar effectief mogelijk wordt.

Bulgaren en Roemenen

Op de ministerraad van vrijdag 16 december werd beslist om, zoals in de buurlanden, de arbeidsvergunningen voor Roemenen en Bulgaren te verlengen tot eind 2013. De Boerenbond betreurt deze beslissing, omdat zowel de interprofessionele werkgeversorganisaties als de vakbonden in de Adviesraad Vreemde Arbeidskrachten voorgesteld hadden de vergunningen weg te laten en volop het vrij verkeer van werknemers toe te passen. Het behoud van de arbeidsvergunningen brengt terug bijkomende administratieve lasten met zich mee. Voor de tuinbouw, die erkend is als een knelpunt beroep, moet de aanvraag tot het verkrijgen van een arbeidsvergunning binnen de vijf dagen behandeld zijn. De landbouwsector daarentegen is niet erkend als knelpuntberoep, waardoor er eerst een vacature moet worden geplaatst bij de VDAB. Slechts wanneer de VDAB geen geschikte personen kan vinden en dit attesteert, kan de arbeidsvergunning worden afgeleverd. ■

De nodige formulieren om een arbeidsvergunning aan te vragen, zijn ter beschikking op de provinciale Boerenbondkantoren.