

TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

De winter heeft er weer toe geleid dat heel wat bedrijven een beroep moesten doen op een of andere vorm van tijdelijke werkloosheid. Dit houdt in dat de arbeidsovereenkomst wel verder blijft bestaan en dat er een beroep kan gedaan worden op een werkloosheidsuitkering. De arbeidsovereenkomst wordt alleen geschorst in haar uitvoering.



Premies tijdelijke werkloosheid tuinaanlegsector (in euro) vanaf 1 januari 2012

Slecht weer < 6 maand anciënniteit	Slecht weer > 6 maand anciënniteit	Slecht weer vanaf dag 41	Technische stoornis	Economische werkloosheid
€ 2	€ 6,20*	€ 2	€ 2	€ 2

* Betaling mits aanvraag bij Sociaal Fonds P&T

Vooraleer de werkgever een beroep kan doen op een systeem van tijdelijke werkloosheid, moet hij een bepaalde meldings- en verwittigingsprocedure volgen. We geven je het advies om in dit verband contact op te nemen met je sociaal secretariaat. In ons arbeidsrecht kennen we drie vormen van tijdelijke werkloosheid:

- er is een schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens het weer dat verder werken niet toelaat;
- er is de tijdelijke werkloosheid om economische redenen;
- er is ten slotte de tijdelijke onderbreking van de tewerkstelling wegens

een technische stoornis zoals bvb. machinebreuk.

Algemene wetgeving

Wanneer er een beroep wordt gedaan op tijdelijke werkloosheid moet geen loon betaald worden door de werkgever. De werknemer kan aanspraak maken op de toekenning van een tijdelijke werkloosheidsuitkering van de RVA. Er is ook een vorm van 'tijdelijke werkloosheid' ingevoerd voor bedienden en dit in het kader van het interprofessioneel akkoord van december 2010 waar sprake is van een toenaadering van de statuten van arbeiders en

bedienden. Daarnaast werd er ook iets aangepast voor de arbeiders. Sinds 1 januari 2012 heeft elke arbeider recht op een supplement van 2 euro voor elke dag van tijdelijke werkloosheid. Dit geldt dus voor de drie eerder genoemde systemen: economische werkloosheid, slecht weer en technische stoornis. In de wet is voorzien dat, wanneer de betaling zou worden overgenomen door een sociaal fonds, de werkgever niets betaalt.

Tijdelijke werkloosheid – actuele toestand PC 145.040 Tuinaanleg

In de tuinaanlegsector is er alleen een aanvullende vergoeding van 6,20 euro voor werkloosheid wegens slecht weer en dit voor maximum 40 dagen per jaar. De betaling gebeurt door het Sociaal Fonds voor de Inplanting en het Onderhoud van Parken en Tuinen. Deze aanvullende vergoeding wordt alleen voorzien voor de werknemers met ten minste 6 maanden anciënniteit. De aanvraag moet door de werkgever gebeuren bij het Sociaal Fonds. Wat de andere vormen van tijdelijke werkloosheid betreft, was er tot op heden geen sectorale afspraak. Voor werkloosheid om economische redenen en technische stoornis moet er ook sinds 1 januari een aanvulling van 2 euro per dag betaald worden door de werkgever. Dit geldt ook voor de dagen van werkloosheid wegens slecht weer die de 40 dagen per jaar overschrijden en voor de werknemers die nog geen zes maanden werken in de onderneming.

Verantwoordelijkheid opnemen

Het is voor de werkgevers in de tuinaanlegsector belangrijk om vanaf het begin van het nieuwe jaar met deze aangepaste regels inzake tijdelijke werkloosheid rekening te houden. Een bijkomende nieuwigheid in de wetgeving is dat de regering het overmatig gebruik van werkloosheid wil responsabiliseren. Concreet zal een werkgever een extra bijdrage aan de RSZ moeten betalen bij het overmatig gebruik van economische werkloosheid. Het Koninklijk Besluit ter bekrachtiging van deze regels moet nog worden gepubliceerd. ●

< **Chris Botterman**, Coördinator Sociale Zaken Boerenbond - foto W. De Geest