

# VLAAMSE PREMIE VOOR TEWERKSTELLING VAN PERSONEN MET ARBEIDSHANDICAP

De Vlaamse overheid steunt werkgevers in Vlaanderen die werknemers met een arbeidshandicap aanwerven of al in dienst hebben. Behalve jobcoaching kan dit ook een financiële ondersteuning inhouden. Zo biedt de VDAB enerzijds een tegemoetkoming aan in de kosten van een arbeidspostaanpassing en anderzijds een Vlaamse ondersteuningspremie. Dit artikel belicht de ondersteuningspremie.

.....  
Inge Verdonck, Acerta

## Doel

De Vlaamse OndersteuningsPremie (VOP) is een premie bestemd voor werkgevers die een persoon met een arbeidshandicap aanwerven of tewerkstellen. Met deze premie wil de Vlaamse overheid de professionele integratie van werknemers met een arbeidshandicap in het normale arbeidscircuit bevorderen. Merk op dat ook zelfstandigen en uitzendkrachten met een arbeidshandicap in aanmerking kunnen komen voor de VOP.

## Arbeidshandicap

Werknemers die in Vlaanderen of Brussel wonen en een arbeidshandicap hebben, kunnen het recht op de premie openen. De arbeidshandicap kan onder meer blijken uit een erkenning vanwege instanties als het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH) (bvb. recht hebben op een loonkostsubsidie) of de federale dienst sociale zekerheid (inschaling op de zelfredzaamheidschaal). De premie wordt ook toegekend voor werknemers die buitengewoon secundair onderwijs volgden, maar niet verder studeerden. Een schriftelijke verklaring van een arts met vermelding van de aandoening en de prognose kan verder volstaan. Tot slot kan de VDAB na een eigen onderzoek besluiten dat een werknemer in aanmerking komt.

## Voordeel

De VOP wordt berekend als een percentage van een geplafonneerd referteloon en wordt op kwartaalbasis uitbetaald. Het referteloon is het brutoloon plus de verplichte RSZ-werkgeversbijdragen min de verminderingen op de RSZ-werkgeversbijdragen. Het



plafond bedraagt actueel 1.501,82 EUR.

De premie bedraagt 40% van het referteloon vanaf het kwartaal van de eerste aanwerving tot en met de 4 daaropvolgende kwartalen, 30% van het referteloon vanaf het 6<sup>de</sup> tot en met het 9<sup>de</sup> kwartaal na het kwartaal van de eerste aanwerving en 20% van het referteloon vanaf het 10<sup>de</sup> kwartaal tot en met het 20<sup>ste</sup> kwartaal. In geval van verlenging gaat het om een percentage van 20% gedurende 5 jaar. De VDAB kan een verhoging van de premie toestaan in geval van een ernstige aandoening tot een maximum van 60% van het referteloon.

## Praktisch

De premie wordt voor 5 jaar toegekend maar kan telkens met 5 jaar verlengd worden zolang de werknemer in dienst blijft. De werkgever kan vrij in overleg met de werknemer en een deskundige van de VDAB, de invulling van de VOP gaan bepalen.

Bijkomende informatie en aanvraagformulieren zijn beschikbaar op de VDAB-website ([www.vdab.be/arbeidshandicap](http://www.vdab.be/arbeidshandicap)). ■

Bron: Artikelen 28 tot 36 Besluit van de Vlaamse regering van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap, BS 3 oktober 2008