



# Middenkader in 2030

## Ewa, high tech female power

Erik Pekkeriet<sup>1</sup>, Jan de Jonge<sup>2</sup> & Margreet Bruins<sup>1</sup>

### Achtergrond en opleiding

Ewa is door Leo, directeur van het bedrijf, persoonlijk uit Polen naar de Nederlandse vestiging gehaald. Ze haalde daar haar Bsc bij een gerenommeerd technisch insituut. De vakken die ze volgde waren ondermeer ambient intelligence, neurale netwerken, plantfysiologie en fysische sensorsystemen. Nu heeft ze gekozen voor een studie moleculaire biologie. Dit is het idee van het bedrijf waar Ewa werkt: medewerkers moeten zich blijven ontwikkelen. Het bedrijf heeft daar faciliteiten voor. Ewa geeft met zekere regelmaat interne lezingen en die worden goed bezocht. Zelfs Sjaak is er regelmatig te vinden.

### Het werk

Bij het bedrijf heeft Ewa de verantwoordelijkheid voor plantgezondheid en productiviteit van het teeltproces. Om de plantgezondheid en de productiviteit goed in de gaten te houden, is er een high tech lab ingericht en rijden in de kas de beste plantwelzijnsrobots die er op de markt zijn. De plantwelzijnsrobots hebben voor deze locatie specifieke applicaties. Verder heeft Ewa vier vaste medewerkers die zich bezig houden met plantgezondheid en –productiviteit.

### Ewa in de problemen

Al weken draait de locatie op topniveau. De productiecapaciteit ligt wat lager dan wat mogelijk is volgens het productiemodel, dat specifiek voor deze locatie werd ontwikkeld. Twee maanden geleden heeft Ewa samen met het managementteam besloten de gemiddelde week output van 85% naar 90% te brengen. Incidenteel werd al 93% gehaald, maar structureel de productie op 90% zetten is uniek.

Maar nu gebeuren er vreemde dingen. De productie begint steeds verder af te wijken van het model. Ook de plantwelzijnsrobot registreerde lagere fotosynthese-activiteit. Te veel huidmondjes staan dicht, dat kwam uit het mobiele labonderzoek vanochtend. Ewa roept de labresultaten op het scherm en stelt de diagnose: een onbekend type stress. Om de planten weer vitaal te krijgen moet de productiviteit naar een niveau van 75%, de CO<sub>2</sub> moet worden weggeventileerd, de belichting moet uit en de planten moeten alleen een

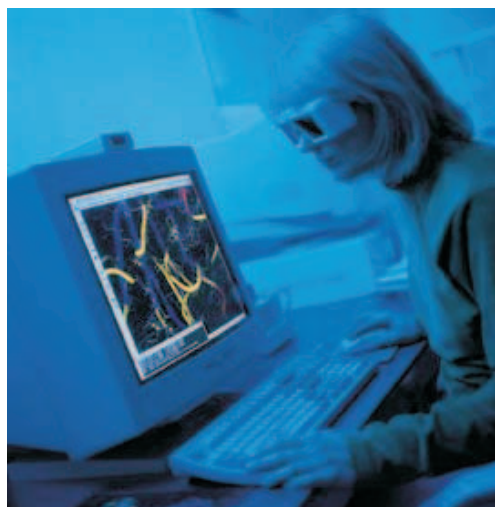
natuurlijk plantenextract krijgen in plaats van de gebruikelijke cocktail.

Ewa houdt er rekening mee dat pas na twee weken de productiviteit weer kan worden opgevoerd. Deze strategie wil Ewa vanmiddag ook bespreken in het crisisoverleg dat ze voor vanmiddag heeft geregeld.

### Actie!

Bij het crisisberaad is behalve Ewa ook het specialistische team van Plant Stress Attack®, de productie leider en mensen van verkoop en inkoop.

Nu zijn ook de resultaten van het specialistische High Tech Lab beschikbaar. In het overleg wordt gezamenlijk bepaald welke acties noodzakelijk zijn om de productie en de curve van het model weer in evenwicht te laten komen.



### Oplossing

Conclusie is dat de planten een onbekend type stress hebben. Om ze weer vitaal te krijgen stemt de vergadering in met het plan van Ewa om de planten weer op een hoog productieniveau te krijgen.

Verkoop geeft aan dat al teveel verkocht is. Hierop blokkeert Ewa de ruimte voor spoedorders. Inkoop gaat na wat de capaciteit is bij de Nederlandse Alliantie. Dat zal tegen de hoogste prijs zijn natuurlijk, maar betrouwbaarheid van leveren is nu eenmaal topprioriteit!

<sup>1</sup> Wageningen UR Glastuinbouw  
Postbus 16, 6700 AA Wageningen  
Tel: 0317 48 33 72 - Fax: 0317 42 31 10  
E-mail: erik.pekkeriet@wur.nl  
Internet: www.glastuinbouw.wur.nl

<sup>2</sup> Technische Universiteit Eindhoven