



Inzet van sw-mensen is een vak op zich, maar wel bevredigend als het eenmaal loopt

Rob van de Werf: Beheerders vaak te laconiek als het gaat om toepassing Flora- en faunawet

Voor het inmiddels traditionele interview met een CEO in dit blad is het een goede gewoonte om de geïnterviewde de interviewlocatie te laten kiezen. Meestal wordt dan een recent opgeleverd aanlegproject gekozen. Logisch; je kiest iets waar je trots op bent. Directeur van Groenvoorziening A.J. van der Werf BV, Rob van der Werf uit Bedum, maakte een andere keuze. Geen aanlegklus, maar onderhoud. Dit vakblad bezocht met hem een van de zestien begraafplaatsen van de gemeente Loppersum, waar het bedrijf met sw-medewerkers van Fivelingo het onderhoud doet.

Auteur: Hein van Iersel

De keuze om geen prestigieuze aanlegklus te kiezen maar een op zich niet opwindend onderhoudsproject, lijkt veelbetekenend. Natuurlijk liggen op het Groningse platteland de aanlegklussen niet voor het oprapen en ligt daar de kracht van het bedrijf ook niet, maar Van der Werf lijkt oprecht geïnteresseerd in het welzijn van zijn sw-mensen en heeft er naar eigen zeggen plezier in. Als je normaal met hoveniers en groenvoorzieners over social return praat, komen meestal de negatieve aspecten ter sprake. Bij Van der Werf is dat niet het geval, of in ieder geval veel minder. Van der Werf heeft heel goed door dat het werken met deze collega's bepaalde vaardigheden vereist. Sw'ers zijn mensen met een rugzakje. Dat betekent dat het niet altijd makkelijk werken is met hen, maar gelukkig overheerst voor het Bedumse bedrijf het positieve gevoel: 'Iedereen moet werken naar zijn eigen kunnen', aldus Van der Werf, 'en ik heb soms wel eens het idee dat sw'ers zich wat dat betreft vaak meer inzetten dan reguliere medewerkers.' Van der Werf vertelt er overigens ook eerlijk bij dat hijzelf niet geschikt zou zijn voor de dagelijkse begeleiding van een club sw'ers. 'Te ongeduldig', is zijn vonnis over zichzelf.

Van der Werf vertelt er echter ook eerlijk bij dat hijzelf niet geschikt zou zijn voor de dagelijkse begeleiding van een clubje sw'ers. 'Te ongeduldig', is zijn vonnis over zichzelf

Geduld

Het heeft echter wel een tijdje geduurd voordat het bedrijf uit Bedum leerde werken met sw'ers. Dat begon met een interne selectie van mensen die geschikt waren om deze collega's te begeleiden. Niet iedereen heeft daarvoor het juiste DNA, en je hebt ook te maken met het probleem dat de eigen mensen niet aangezien willen worden voor een medewerker met sw-indicatie. Maar uiteindelijk valt het allemaal best mee, aldus Van der Werf: 'Als je zorgt dat de organisatie rustig kan wennen aan de inzet van sw'ers, hoor je er na een paar maanden niemand meer over.' In de meeste gevallen heeft Van der Werf deze mensen niet zelf in dienst, maar blijven ze in dienst bij een van de drie sw-bedrijven waar Van der

Wurf mee samenwerkt: Fivelingo, Novatec en lederz. Voor de klus in Loppersum, waar Van der Werf naast de begraafplaatsen ook de rest van de openbare ruimte heeft aangenomen, deden de medewerkers van Fivelingo aanvankelijk hun eigen werk. Van der Werf deed met zijn mannen en vrouwen apart daarvan het machinewerk. Dat bleek geen goede formule. Inmiddels worden alle klussen gezamenlijk uitgevoerd. En tref ik bijvoorbeeld op de begraafplaats die ik bezoek zes Fivelingo-medewerkers aan, die worden begeleid door één meewerkende voorman van Van der Werf: Koenraad Ridderbos.

Net iets te vroeg

Van der Werf is op dit moment trots op het project in Loppersum, maar tussen de regels meldt hij wel dat dit niet altijd het geval is geweest. Zijn bedrijf 'doet' Loppersum nu voor het derde jaar, maar in het begin ging dit lastig. 'De vraag van Loppersum kwam eigenlijk iets te vroeg voor ons. We hebben in het begin last van kinderziektes gehad omdat we er nog niet klaar voor waren als bedrijf, maar dat is gelukkig allemaal achter de rug.'

Koenraad Ridderbos, een van de twee mensen die namens Van der Werf de begeleiding van de zestien Fivelingo-medewerkers op zich neemt, vertelt met zichtbaar plezier hoe dat meestal

in zijn werk gaat. 'In het begin hadden we een hoog ziekteverzuim. Dat is nu niet meer het geval en de productiviteit van deze mensen is enorm omhooggegaan, vergeleken met de start van deze samenwerking. Bij veel bedrijven worden sw'ers maar gewoon losgelaten en als gevolg daarvan zitten ze vaak de hele dag in de keet. Bij ons wordt er gewoon gewerkt.'

Van der Werf: 'Dat wil niet zeggen dat het altijd vanzelf gaat. Het blijven mensen met een verhaal en soms moet je wel eens ingrijpen. We hebben hier ook wel eens mensen weggehaald.'

100 man

Door de inzet van sw'ers is de omvang van het bedrijf in aantallen mensen behoorlijk toegenomen. Op de top van het seizoen zijn er soms wel 100 mensen voor het Bedumse bedrijf aan de slag, waarvan 35 eigen mensen, en de organisatie wordt verder aangevuld met sw'ers, zzp'ers en mensen van uitzendorganisaties. En dat verdeeld over twee vestigingen: de oorspronkelijke vestiging in Bedum en een tweede bedrijf in Stadskanaal, dat nog onder de oorspronkelijke naam De Roo Drente BV in Stadskanaal opereert. Nog niet zo lang geleden was het bedrijf veel kleiner. De jaaromzet bedraagt nu ongeveer zes miljoen, maar toen de huidige directeur het bedrijf ongeveer vijftien jaar geleden overnam van zijn vader, was dit nog maar zes ton. Rob van



Rob van der Werf

der Werf heeft nog een leuke anekdote over de overname. Aanvankelijk was het de bedoeling dat hij het bedrijf alleen zou overnemen. Toen hij daar echter met zijn zus en zwager Jan Kuiper over sprak, bleek dat Jan Kuiper ook wel in de markt was, ook al werkte deze op dat moment als politieagent in Rotterdam.

Van der Werf: 'Mijn zwager was hier ooit begonnen als hovenier. Hij is op een gegeven moment als politieagent in Rotterdam begonnen en kreeg toen pas kennis aan mijn zus.'

Van der Werf is alleen maar positief over de samenwerking met zwager Jan Kuiper. 'Ik moet zorgen dat het werk binnenkomt en hij zorgt dat het werk gedaan wordt; dat is de verdeling. We hebben wel eens een pittige discussie, maar eigenlijk nooit ruzie.'

Heem

Het bedrijf mag dan op het Groningse platteland zijn gesitueerd, dat betekent niet dat er geen contacten zijn met collega-bedrijven. Die

zijn er wel, en zelfs intensief. Zo is het bedrijf vanaf het begin betrokken bij het EPR-netwerk Eikenprocessierupstotaalzorg, waaraan ook Berkel Groen, Vaessen, De Ridder en Brouwers Groenaanemers deelnemen. Dit netwerk zal binnenkort nog worden uitgebreid met een nieuw bedrijf, genaamd Stoop. Ook de activiteiten zullen worden verbreed. Er wordt op dit moment gestudeerd op een concept voor vaste planten in de openbare ruimte en een concept rondom onkruidbeheer.

Een verrader slaapt nooit en als je zo'n sloot onterecht uitbaggert, loop je kans dat de politie je op komt halen

Ook is het bedrijf partner in Heem. Heem heeft als doel het toepassen van natuurlijke vegetatie in de landschappelijke en stedelijke omgeving. De daarvoor benodigde inheemse zaden worden op

eigen kwekerij vermeerderd. Acht bedrijven zorgen voor een landelijke dekking.

Veel van die bedrijven kent Van der Werf uit de tijd dat hij lid was van de NOGJ, de jongerenafdeling van de Nederlandse Organisatie van Groenvoorzieners.

Zorgvuldigheid

Van der Werf in Bedum is een generalist en neemt klussen aan over de volle breedte van de groenvoorziening. Dat betekent niet dat het bedrijf geen specialismes heeft. Die zijn er wel; ze hebben voornamelijk betrekking op het maaien en onderhouden van bermen en watergangen en bijvoorbeeld wat minder op onkruidbeheer.

Van der Werf waarschuwt voor de flora- en fauna-aspecten van dit deel van hun werk en geeft een voorbeeld: 'Ik werd gevraagd om een beschoeiing te maken in een watergang. Op zich een simpel klusje, met één verschil: de sloot zat vol met krabbenscheer.' En deze krabbenscheer is een waardplant van de groene glazenmaker, een zwaar beschermde libellensoort, die voor



zijn voortplanting volledig afhankelijk is van deze meerjarige waterplant.

Eieren worden uitsluitend afgezet in bladeren van deze plant, vlak onder de waterlijn.

Van der Werf begrijpt dat een beheerder dat allemaal niet kan weten, maar waarschuwt wel dat dit serieuze gevolgen kan hebben. Overtreding van de Flora- en faunawet is een misdrijf. Zeker als er economisch voordeel uit voortvloeit, en dat is natuurlijk al snel het geval, omdat beheersmaatregelen om een bepaalde diersoort of plant te beschermen altijd geld zullen kosten.

Van der Werf: 'Een verrader slaapt nooit en als je zo'n sloot onterecht uitbaggert, loop je kans dat de politie je op komt halen.'

Om het werken volgens de gedragscode te vereenvoudigen, heeft Van der Werf in samenwerking met de Van Ginkel Groep de website *Gedragscodegroen.nl* opgezet, waar je heel eenvoudig in vijf stappen een plan van aanpak kunt samenstellen dat voldoet aan de flora- en

faunawetgeving. De verantwoordelijkheid voor deskundige inventarisatie van het werkgebied, met daarop aangegeven de beschermde flora en fauna, ligt bij de opdrachtgever.

Roek

Een bijzondere vorm van faunabeheer was de bestrijding van roekenoverlast in Winsum. Bewoners van dit dorp hadden al jaren last van roeken, die hun nesten hadden op een aantal populieren midden in het dorp. Samen met Duke Faunabeheer werd deze klus opgepakt. Hierbij heeft Duke de vergunningen geregeld om in het najaar en de winter de nesten te verwijderen. Het Bedumse bedrijf heeft er samen met de groenbeheerders van de gemeente voor gezorgd dat de roeken minimaal drie keer per dag verstoord worden. De bedoeling is niet om de roeken te bejagen of uit te schakelen, maar ze te verjagen en te zorgen dat ze naar een andere aangewezen nestlocatie verhuizen.

Behuizing

Voor een groenvoorziener met in het seizoen 100 man aan het werk, is Van der Werf zeer bescheiden gehuisvest. Een wat ouder pand, een paar parkeerplekken en zeer bescheiden kantooroppervlak. Het geld gaat hier duidelijk niet in opsmuk voor de buitenwereld zitten. Van der Werf: 'Wel denken wij eraan om op termijn een keer iets compleet nieuws te bouwen. We hebben zelfs al een stuk grond gekocht, hier iets verderop in de straat. Anderzijds kunnen we met een hoofdkantoor niets verdienen; we kunnen dat geld beter in mensen en materieel investeren.'



Koenraad Ridderbos



Stuur of twitter dit artikel door!

Scan of ga naar:

www.stad-en-groen.nl/artikel.asp?id=41-4864