

SINT-FIACRE VIERT 125 JAAR BEROEPSVERENIGING

Op 14 juni 2014 stond de koninklijke Hofbouwmaatschappij Sint-Fiacre feestelijk stil bij haar 125ste verjaardag met een academische zitting te Kortrijk. Na heel wat toespraken werd de verjaardag bezegeld met de doop van een nieuwe Fuchsia 'St.-Fiacre' gevolgd door een receptie.

.....
Jan Vancayzele

Voorzitter Stefaan Coucke verwelkomde als speciale genodigden Eliane Spincemaille, voorzitter van de Provincieraad West-Vlaanderen en Jean De Bethune, gedeputeerde van de Provincie West-Vlaanderen. Beiden zijn respectievelijk doopmeter en dooppeter van een nieuwe Fuchsia 'St-Fiacre'. Sint-Fiacre heeft ondertussen een traditie opgebouwd in het creëren van nieuwe sierplanten. Zo doopte de maatschappij in 1989 de Rosa 'Lysa' of de Leieroos en de Dahlia 'Sint-Fiacre'. In 2009 werd de roos 'Fiacre' en de troschrysanthe 'Fiacre' gedoopt. De nieuwe dubbelbloemige terrasplant Fuchsia 'St-Fiacre' kwam op 14 juni aan de beurt. Deze Fuchsia wordt gekweekt bij 'De Nachtwaker' in Moorslede. Telkens waren het producten van West-Vlaamse telers, leden van de vereniging.



▲ De missie van Sint-Fiacre is nog steeds het aanbieden van een overlegplatform voor vakgenoten, aldus Sint-Fiacre-voorzitter Stefan Coucke

Beroepsvereniging bewijst zijn nut

Secretaris Dirk Vandromme stond stil bij 125 jaar en gaf een overzicht van het reilen en zeilen van de maatschappij door de jaren heen. Kortrijk is nog steeds de bakermat van Sint-Fiacre. De huidige werking focust zich echter

op de gehele provincie West-Vlaanderen. De meeste leden zijn weliswaar actief in de regio Menen-Roeselare-Waregem met als focuspunt Kortrijk.

De missie van Sint-Fiacre is nog steeds het aanbieden van een overlegplatform voor vakgenoten. Ook openbare groendiensten en toeleveringsbedrijven zijn welkom. Dirk stelde dat iedereen er van overtuigd is dat een beroep steeds sneller evolueert, technologisch maar ook commercieel. De doorgedreven specialisatie verplicht eenieder om zich constant bij te scholen. Dit kan via een vakorganisatie zoals Sint-Fiacre. Door de jaren heen zijn de tuinaannemers de belangrijkste vakgroep geworden. Een kruisbestuiving tussen kwekers, tuinaannemers, tuinarchitecten, groenambtenaren en toeleveringsbedrijven is tot op heden nog steeds een noodzakelijke combinatie die leidt tot een bredere kennis en inzicht, zegt Dirk Vandromme. Al van in het prille begin was Sint-Fiacre begaan met de promotie van sierteelt en groen. Sint-Fiacre is om de twee jaar prominent aanwezig op Tuinexpo Kortrijk maar tussentijds worden ook heel wat extra inspirerende acties georganiseerd. Het hedendaags vormingsaanbod van 12 à 15 activiteiten per jaar vormt de basis van de werking en richt zich hoofdzakelijk op siertelers en tuinaannemers. Dirk stelt dat na al die jaren Sint-Fiacre zijn sporen heeft na gelaten en bewezen heeft dat vakverenigingen, op vandaag zeker een toekomst hebben. Steeds wist Sint-Fiacre zich aan te passen aan nieuwe tendensen. Naar de toekomst toe zullen beroepsverenigingen nog nauwer moeten samen werken met wederzijds respect voor elkaar. Sint-Fiacre beschikt over een succesvol verleden maar heeft ook bewezen klaar te zijn voor de nieuwe uitdagingen van de 21ste eeuw, besloot Dirk Vandromme.



▲ De doorbloeiende Fuchsia 'St. Fiacre' is een opwaartse en struikvormige plant met een dubbele bloem. Ze werd geregistreerd bij de Britisch Fuchsia Society en is vanaf 2015 in de handel.

Sierteelt in West-Vlaanderen

Mia Demeulemeester, directeur van het onderzoekcentrum INAGRO gaf een beeld van de evoluties van de West-Vlaamse sierteelt. Ondanks de daling van het aantal sierteeltbedrijven, stijgt de oppervlakte boomkwekerij in open lucht, perk- en balkonplanten. Er is ook een areaalstijging bij de potchrysanthen. Zeker bij kamerplanten maar ook bij snijbloemen is er een duidelijke daling.

Op gebied van gewasbescherming is de switch van klassieke gewasbescherming naar geïntegreerde gewasbescherming of IPM gemaakt. Uit de presentatie werd duidelijk dat de West-Vlaamse sierteeltsector, samen met onderzoek en voorlichting, voor grote uitdagingen staat zoals de bemestingsproblematiek, energiebehoefte en -kost, schaalgrootte en maatschappelijk draagvlak. Innovatie en samenwerking kunnen de sierteeltsector verder versterken. Tal van factoren waar de sector niet altijd vat op heeft, zullen de toekomst mee

bepalen. Maar de sector heeft nog voldoende slagkracht en flexibiliteit om deze uitdagingen aan te gaan, zegt Mia Demeulemeester.

Trends en kansen voor de tuinaanleg

Tenslotte bracht Ivo Pauwels, groenauteur en voorzitter van de wedstrijd 'De Vlaamse Tuinaannemer' (VTA) zijn visie over trends en kansen voor de tuinaanleg. Ivo heeft gedurende 18 jaar via de wedstrijd VTA veel gezien en geleerd. Vooral dat de West-Vlaamse tuinaannemers een groot deel van de prijzen wegkopen.

Door de toenemende verstedelijking van het landschap groeit het belang van groen. De stedelijke omgeving stelt nieuwe uitdagingen (daktuinen, verticale tuinen, ...) die maakt dat tuinaannemers op een hoog technisch en logistiek niveau kunnen presteren. Tuinen in de stad en nieuwe verkavelingen worden beduidend kleiner in oppervlakte.

En toch moeten deze tuinen en het openbaar groen kleur geven en tal van functies vervullen. Een kleine tuin groots maken, is de uitdaging. In de praktijk doemt nog vaak een vorm van rivaliteit op tussen diegenen die louter



als architect en ontwerper functioneren en zij die als zuivere tuinaannemer door het beroepsleven stappen. Het wegwerken van die rivaliteit is noodzakelijk om tot een nog betere samenwerking te komen. De verleiding is groot om als tuinaannemer in hoge mate verhardingswerken uit te voeren. Dit gaat ten nadele van het hoveniersberoep. Maar al te dikwijls wordt teruggegrepen naar planten die in het verleden hun waarde hebben

bewezen. Een grondige plantenkennis en goede contacten met siertelers zijn een must om pareltjes van tuinen af te leveren. De klanten worden steeds mondiger. Tuinaannemers zijn in feite groenmanagers geworden die hun klanten voortdurend van hun deskundigheid moeten overtuigen. De tuinaannemer is de multifunctionele vakman bij uitstek, besluit Ivo Pauwels. ■

'PERFECTE OMKADERING DOET TALENT RENDEREN. ZO BEREIK JE JE DOELEN.'

Cindy Gorissen
HR-manager Cegeka Groep

Jonathan Borlée
topsporter & ambassadeur van Acerta

ICT-bedrijf Cegeka behoort tot de top in de Benelux. 'Maandelijks doen we zo'n 20 aanwervingen. Dat legt veel druk op de HR-afdeling. Daarom hebben we onze sociale en loonadministratie toevertrouwd aan Acerta Sociaal Secretariaat. Wij doen ook een beroep op hen voor assessment & development centers. Zij hebben voor ons een rapporteringstemplate op Cegekamaat gemaakt. De kwaliteit en het professionalisme van Acerta stralen af op onze eigen HR-afdeling, zelfs op de hele company. We herkennen ons in hun grote bereidheid om mee te denken en om de klant écht te leren kennen.'

acerta.be | ondernemingsloket | sociale- en loonadministratie | HR-services

 **acerta**
De kracht van mensen.