



'Deze jeugd brengt een stukje nieuwe ambitie en passie voor het vak mee.'

**TOPSECTOR
CHEMIEBEURS
BIEDT BEDRIJVEN
TAL VAN
VOORDELEN**

'IK VIND HET ELKE EURO WAARD'

Laagdrempeliger toegang tot universiteiten, potentiële toekomstige werknemers van hoog niveau, positieve pr voor de chemie in het algemeen en je bedrijf in het bijzonder, nieuw jeugdig elan. Dit zijn enkele van de pluspunten die het sponsoren van een Topsector Chemiebeurs met zich meebrengt. Latexfalt en BASF weten er alles van.

Tekst: Igor Znidarsic

BASF

"Als groot en innovatief chemiebedrijf voelen we ons verplicht om aan de Topsector Chemiebeurs mee te doen", zegt Peter Berben, research manager bij BASF Nederland, locatie De Meern, gespecialiseerd in katalysatoren. "We verdienen ons geld met chemie, en dan vind ik dat je ook een bijdrage moet leveren aan de opleiding van voldoende en kwalitatief goede mensen voor deze sector." Naast dit 'hogere doel' is pr volgens hem een belangrijke factor. "We willen onze naamsbekendheid bij studenten vergroten, en ze tevens prikkelen om een loopbaan in de chemie te kiezen. Behalve mogelijk toekomstig personeel levert dat ook een positief imago op voor de chemie. De studenten zien dat chemie bijdraagt aan innovatieve oplossingen voor belangrijke, maatschappelijke uitdagingen. Zo ontwikkelt BASF voor toekomstige mobiliteit lichtere kunststoffen, processen om diesel schoner te maken en efficiëntere batterijmaterialen."

Esther Groeneveld, projectleider R&D in De Meern en coördinator Topsector Chemiebeurs, vult aan: "Afgestudeerden kunnen kiezen tussen een carrière binnen de universiteit of in het bedrijfsleven. Maar als student ken je het bedrijfsleven nauwelijks, je weet niet welke kansen er zijn. Dat verandert als bedrijven meer interactie hebben met studenten, via zo'n Topsector Chemiebeurs."

Directe reclame

BASF is in het studiejaar 2012-2013 begonnen met het sponsoren van twee Topsector Chemiebeursen en is daardoor gekoppeld aan het honeursprogramma van Rijksuniversiteit Groningen en Universiteit Utrecht. Volgend jaar sponsert BASF nog één of twee extra beursen. Enkele honeursstudenten hebben onder meer een literatuurstudie gedaan, een excursie naar het bedrijf in De Meern georganiseerd en, in samenwerking met Universiteit Utrecht, een klein onderzoeksproject op het gebied van katalysatoren uitgevoerd. "Het zijn uiterst slimme, veelzijdige en enthousiaste mensen. Heel zelfbewust ook, en sociaal vaardig", weet Groeneveld. "Je komt op deze manier echt in contact met ze. En dat zorgt weer voor directe reclame voor ons bedrijf binnen hun studentengroep. De studenten die bij ons een project hebben gedaan vertelden daar heel enthousiast over aan anderen. Wie weet levert dit in de toekomst enthousiaste, nieuwe medewerkers op." Nog een niet te onderschatten voordeel van de beurs is volgens Berben het contact met universiteiten. "Met name voor mkb-bedrijven wordt het laagdrempeliger om hogescholen en universiteiten te benaderen." Al met al vindt hij het "heel leuk" om betrokken te zijn bij de opleiding van jonge chemici en daar contact mee te hebben. "Ik vind het echt elke euro waard."

FOTO: TECHNIEKBEELDBANK.NL

LATEXFALT

Latexfalt in Koudekerk aan den Rijn, producent van asfaltproducten zoals bitumen, polymeren en kunststof bindmiddelen, sponsort sinds het studiejaar 2012-2013 een student aan de TU Delft met een Topsector Chemiebeurs en heeft plannen voor een tweede. "Als management van boven de veertig zitten wij vaak met een moeilijke blik naar de toekomst te kijken", zegt directeur Bert Jan Lommerts. "Wij begonnen ooit aan een carrière, en die zou eindigen bij 62 jaar. Wij zijn pensioengedreven. Maar die gasten die hier binnenkomen in het kader van de Topsector Chemiebeurs weten niet eens wat pensioen is. Hun weerbaarheid is veel groter dan die van ons. Zij geloven in hun kracht, zien de wereld als één grote tuin van mogelijkheden. Deze jeugd brengt een stukje nieuwe ambitie en passie voor het vak mee. Hoe zij tegen problemen aankijken is heel inspirerend en verfrissend, zeker voor een mkb-bedrijf. Het draagt bij aan een versnelde cultuurverandering, waarbij we anders gaan denken over technische en marktmogelijkheden."

Marktanalyse

Volgens Lommerts heeft een mkb-bedrijf de studenten veel te bieden. "Ze zijn zeer geïnteresseerd in wat er in zo'n bedrijf gebeurt, vooral als het innovatief bezig. Vanuit dat enthousiasme en hun interesses kun je gemeenschappelijke projecten opzetten." In het eerste studiejaar waren de projecten nog beperkt, maar in het komende jaar worden ze uitgebreid. "We hebben een aantal studenten de vier hoofdlijnen van innovatie van Latexfalt uitgelegd en gevraagd waar ze een rol in kun-

'Met name voor mkb-bedrijven wordt het laagdrempeliger om hogescholen en universiteiten te benaderen'

nen spelen. Met twee gaan ze aan de slag. Ze presenteren het komende jaar een concreet plan over hoeveel tijd ze gaan besteden aan Latexfalt-achtige onderwerpen en hoe ze dat vorm gaan geven. In het tweede en derde jaar krijgt de interactie echt vorm. We hebben een speciale techniek ontwikkeld voor een bepaalde toepassing, en zij gaan kijken of deze breder toepasbaar is. Ze gaan een technische en een marktanalyse maken. Behalve dat het voor ons qua kosten voordelig is, verloopt zo'n traject ook soepeler, omdat deze mensen een binding met je bedrijf hebben."

Een ander voordeel van de beurs is uitbreiding en versterking van het netwerk. Lommerts: "De studenten praten erover met hun peergeloten, vertellen wat voor bedrijf dit is, wat er allemaal gebeurt in de wegenbouw en met welke materialen we werken. Daarnaast zorgt het voor een lage entree bij de TU Delft. Als ik een keer een probleem heb, wordt dat snel opgelost. Overigens hadden wij die contacten al, maar ik weet van andere bedrijven dat hun netwerk dankzij de Topsector Chemiebeurs enorm is uitgebreid. Het levert echt win/win-situaties op." ■

TOPSECTOR CHEMIEBEURS

De Topsector Chemiebeurs is bedoeld om excellentie te bevorderen onder scholieren en studenten die een opleiding chemie (gaan) volgen. Daarnaast helpt de beurs de interesse in een chemieopleiding aan hogescholen en universiteiten te vergroten en daarmee het tekort op de arbeidsmarkt aan goede afgestudeerde scheikundigen en procestechnologen te verminderen. De Topsector Chemiebeurs bestaat uit drie onderdelen:

- **Betaalde beurzen voor hbo-studenten analytische chemie (vanaf 2e jaar), en sinds kort ook beperkt voor universitaire studenten in deze opleiding. Zij ontvangen 3000 tot 5000 euro per jaar. Dit wordt gecoördineerd door COAST, een publiek-private samenwerking in de analytische wetenschap en technologie.**
- **Betaalde beurzen voor schoolverlaters met een vwo-diploma die gekozen hebben voor een universitaire studie scheikunde, scheikundige technologie, molecular science & technology of moleculaire levenswetenschappen. Zij ontvangen tijdens hun bachelofase 5000 euro per jaar en doen praktijkervaring op bij de bedrijven die hen sponsoren. De coördinatie ligt bij de VNCI.**
- **Naast de betaalde beurzen coördineert ISPT (Institute for Sustainable Process Technology) het talentenprogramma PTTP (Process Technology Talent Program) voor hbo-studenten procestechnologie (vanaf 2e jaar).**

Afgelopen studiejaar ontvingen 27 hbo- en 15 wo-studenten een beurs en startten 15 studenten in het PTTP-programma. In totaal zijn er momenteel 88 studenten met een betaalde Topsector Chemiebeurs.

MELD JE AAN!

De VNCI is op zoek naar meer chemiebedrijven die een Topsector Chemiebeurs willen sponsoren. Meer informatie en aanmelden:

www.vnci.nl/topsector-chemiebeurs



www.topsectorchemie.nl/content/talent/topsector+chemiebeurs

