

“Geweldig om je kinderen te zien opgroeien”

‘Gewoon’ doorwerken (deel 3)

In Grondig wordt in drie afleveringen aandacht besteed aan het onderwerp levensfasebewust personeelsbeleid onder de titel ‘gewoon’ doorwerken. In sommige situaties is ‘gewoon’ namelijk niet altijd gewoon en vergt het van zowel werkgever als werknemer de nodige creativiteit en inspanning om te zoeken naar de juiste samenwerking.

Peter van Santen (36 jaar) is al ruim tien jaar werkzaam bij Gebr. Van der Poel in Oud Ade, in het Groene Hart van Zuid-Holland. Het bedrijf van Dammie van der Poel heeft ruim dertig werknemers in dienst en is gespecialiseerd in agrarisch loonwerk, grondverzet, baggerwerk en aanleg en onderhoud van beschoeiingen. Peter is bij Gebr. Van der Poel in dienst gekomen met een handicap. Bij zijn vorige werkgever heeft Peter in 1998 een bedrijfsongeval gehad, waarbij hij door beknelling zijn linkerarm is kwijtgeraakt. Zijn passie voor het agrarisch loonwerk heeft hij behouden. “Peter is één van mijn beste trekkerchauffeurs en hij kan zeer behendig

met zijn handicap omgaan”, vertelt Dammie van der Poel. “Hij rijdt een tractor met automaat. Sommige zaken gaan natuurlijk langzamer, zoals het verwisselen van de folierollen van de balenpers”, aldus de ondernemer. “Uiteindelijk heb ik mijzelf een aantal trucs aangeleerd om diverse klussen te kunnen klaren”, verklaart Peter. “Het gaat prima zo.”

Vierdaagse werkweek

Na de geboorte van zijn dochter in 2006 legde Peter bij zijn werkgever de vraag neer of hij vier dagen per week kon werken. Zijn vrouw Judith heeft een goede baan in de zorgsector en wilde de opvoeding en zorg voor de kinderen graag samen verdelen. Aan de ene kant vond Peter het wel spannend hoe Dammie zou reageren, maar in zijn ogen zou het ‘moeten’ lukken. “Ik stond niet meteen te juichen en heb gezegd dat ik er enkele dagen over moest nadenken”, vertelt Dammie. Peter is een waardevolle kracht voor het bedrijf. Een simpelweg ‘nee’ zou kunnen betekenen dat Peter op zoek zou gaan naar een andere baan of mogelijk met tegenzin vijf



dagen per week zou komen werken. Samen met de planner heeft Dammie de mogelijkheden bekeken, want uiteindelijk moet de planner het werk goed georganiseerd krijgen. De werkweek van Peter bestaat nu uit 36 uur, verdeeld over vier dagen van negen uur. Als er minder uren op een werkdag worden gemaakt, wordt dit weer verrekend met eventuele overuren. Op elke dinsdag heeft Peter vrij en neemt hij de zorg voor de kinderen op zich. "Gelukkig stelt Peter zich flexibel op", stelt Dammie vast. "Vooral in het zaai- en oogstseizoen kunnen we op hem rekenen en is hij bereid om langere dagen en op zaterdag te werken. Als we op zijn vrije dag echt omhoog zitten, probeert hij toch te komen en dan zorgt zijn schoonmoeder voor de kinderen. Fijn dat dit op deze wijze wordt opgelost."

Papadag

Peter is vader van drie kinderen: Loek (13), Tess (7) en Daan (5). "In dit werk ben je vaak vroeg van huis en laat terug en dan kan het voorkomen dat je door de week de kinderen helemaal niet ziet", zegt Peter. Hij vindt het super om de kinderen van baby af aan te zien opgroeien en zou het erg jammer hebben gevonden als hij deze fase had moeten missen. Hij haalt de kinderen tussen de middag van school en gezamenlijk eten ze een boterham. Dit brengt veel rust in de thuissituatie. "Om zes uur staat het avondeten klaar, zodat iedereen aan tafel kan als mijn vrouw Judith terug komt van haar werk." Nu de kinderen iets groter zijn en naar school gaan, heeft Peter meer tijd gekregen om ook andere zaken aan te pakken op zijn vrije dag. Op het moment is Peter druk bezig met een verbouwing. Verder zorgt Peter dat de administratie op orde is en kan hij op deze dag belangrijke afspraken inplannen zonder vrij te hoeven vragen.

De collega's zijn er inmiddels aan gewend dat Peter er op dinsdag niet is. Peter woont nog geen tien minuten van het bedrijf vandaan en komt zijn collega's wel eens tegen op zijn vrije dag. Dan wordt er over en weer wel eens een grap gemaakt. Peter: "Ik krijg eerder een opmerking van mijn collega's als ik wél aan het werk ben op mijn vrije dag. 'Wat doe jij nu hier?'; krijg ik dan te horen."

Goede vervanging

Op de vraag of een vierdaagse werkweek alleen haalbaar is bij de grotere cumelaondernemers haalt Dammie zijn schouders op. "Je moet goede afspraken met elkaar maken en natuurlijk met je opdrachtgevers. Om een vierdaagse werkweek te kunnen laten slagen, is een goede vervanging cruciaal, of dit nu een collega is of een zzp'er. Wanneer ze het vak goed beheersen, maakt onze opdrachtgevers dit niet veel uit. Je ziet dat Peter op een maandag zorgt dat het werk zoveel mogelijk af is, zodat de volgende dag een collega of een zzp'er het gemakkelijker kan overnemen. Peter wordt ook ingepland op zelfstandige opdrachten, die hij binnen een bepaalde periode moet afronden. Zo heeft Peter voor een

langere periode schouwwerkzaamheden met een maaiboot uitgevoerd."

In het begin was Dammie een beetje bang voor precedentwerking, want als er één schaap over de dam is, volgen er meer. Toeval of niet, maar intussen werken er meerdere collega's vier dagen per week. Een werknemer van 63 jaar maakt gebruik van de seniorenregeling en een voorman beschoeiingen van 52 jaar heeft ook gekozen voor een vierdaagse werkweek, want er is meer dan werken alleen. "Uiteindelijk draagt het bij aan een positieve werksfeer binnen ons bedrijf", zegt Dammie. "Het wordt gewaardeerd dat je als werkgever meedenkt."

TEKST & FOTO'S: Marie-José Lamers



MOOI VAK MAN!

Mooi Vak Man is een initiatief van de vier sociale partners in de cumelasector: CUMELA Nederland, Vakvereniging Het Zwarte Corps, CNV Vakmensen en FNV Bondgenoten. Mooi Vak Man is ontwikkeld met als doel werknemers en werkgevers in de cumelasector zo lang mogelijk met plezier en gezond aan het werk te houden. Het bevordert van een goede communicatie tussen werkgever en werknemer over thema's als veilig werken, langer gezond en met plezier blijven werken, scholing en ontwikkeling en een goede balans tussen werk en privé is een voorwaarde om als sector succesvol te blijven. Zo gaan werknemers zichzelf verantwoordelijk voelen om gezond aan het werk te blijven en zullen werkgevers dit stimuleren en hun personeelsbeleid daarop afstemmen.

Kijk voor meer informatie op www.mooivakman.nl en blijf op de hoogte door Mooi Vak Man te ' liken ' op Facebook.

Heeft u ook een bijzondere werknemer in dienst met hart voor de zaak, laat dit ons weten. info@cumela.nl. Want goede voorbeelden in de cumelasector horen wij graag.