



DE JOBSTUDENT VEILIG AAN HET WERK

© W. De Geest

De zomer komt eraan. De periode dat uw vaste medewerkers in vakantie gaan en u toch, ondanks de komkommertijd, een helpende hand kan gebruiken. Dan is de jobstudent die een cent wil bijverdienen een welkome oplossing. Welke maatregelen neemt u als werkgever om het risico op arbeidsongevallen te verkleinen?

.....
Acerta

Om er een geslaagde samenwerking van te maken is het van belang dat de werkgever van het begin tot het einde waakt over de veiligheid van zijn jobstudent. De combinatie van jonge leeftijd en de onervarenheid in het vak is immers een valkuil voor arbeidsongevallen. Laat dit geen beletsel zijn om een jonge kracht aan het werk te zetten. Met enkele maatregelen kan u het risico op een arbeidsongeval tot een minimum herleiden. In deze bijlage vertellen we u stap voor stap hoe u uw jobstudent veilig aan de slag kan laten gaan. Dat start met de keuze van een geschikte kandidaat, de opmaak van een sluitende arbeidsovereenkomst en het sluiten van een arbeidsongevallenverzekering. Zodra u hiermee in orde bent, is het nagaan hoe de arbeidsplaats en de verrichte arbeid zo veilig mogelijk kunnen zijn de volgende stap.

1. Wie mag werken als jobstudent?

Veilig werken start met de keuze van een geschikte kandidaat. In de eerste plaats dient u hierbij rekening te houden met de bij wet vastgelegde minimumleeftijd van vijftien jaar om als jobstudent te kunnen werken.

Zolang de jobstudent jonger is dan 18 jaar, valt hij onder de noemer van 'jeugdige werknemers' en geniet hij een bijzondere bescherming. Dit houdt onder meer in dat er beperkingen zijn op het werk dat een jobstudent mag uitvoeren. We komen hier verder uitgebreid op terug.

2. Het afsluiten van een arbeidsovereenkomst met precieze omschrijving van de uit te voeren taken

Op het ogenblik dat de jobstudent het werk aanvat, moet er een ondertekende arbeidsovereenkomst bestaan. Naast de persoonsgegevens van u beiden, uurregeling en zo meer, dient u in de overeenkomst ook een functieomschrijving op te nemen. Het correct en zo volledig mogelijk omschrijven van de functie is altijd een belangrijk onderdeel in de strijd tegen arbeidsongevallen, maar zo mogelijk nog belangrijker in een arbeidsovereenkomst voor jobstudenten.

Verboden werkzaamheden voor minderjarige jobstudenten

U dient er rekening mee te houden dat een aantal werkzaamheden absoluut verboden is voor minderjarige jobstudenten. In het bepalen welk werk een gevaar kan betekenen voor de minderjarige jobstudent, zal u zich steeds moeten laten leiden door de vraag: 'Kan deze jongere deze taak lichamelijk aan'.

Daarnaast is een aantal activiteiten verboden voor jongeren (-18-jarigen).

Enkele in het oog springende voorbeelden voor de land- en tuinbouwsector zijn:

- het verbod op werken met chemische of giftige stoffen, u mag de jobstudent dus niet aan de slag laten gaan met insecticiden of andere pesticiden,
- het verbod op werken die in zich al

een risico inhouden op ongevallen en waarbij het vermoeden bestaat dat de jongere het gevaar ervan niet kan inschatten bij gebrek aan inzicht, ervaring of opleiding,

- werken in extreme koude of hitte of waarbij de jongere blootgesteld wordt aan extreem lawaai of trillingen.

Verboden werkzaamheden voor alle studenten ongeacht de leeftijd

Vanuit het gebrek aan inzicht, ervaring en zelfs mogelijk nog een onbezonnenheid bij jonge werknemers-studenten heeft de wetgever bepaalde activiteiten strikt verboden voor deze jongeren.

Voor studenten die 18 jaar en ouder zijn, moet u er natuurlijk nog steeds over waken dat u hen veilig aan het werk stelt, maar u kan voor meerderjarige studenten soepeler omgaan met de strikte verbodsbepalingen die gelden voor de minderjarige studenten indien de student een studierichting volgt waarin hij de gevaren heeft geleerd van het werk dat hij zal moeten doen en ook weet hoe met dit gevaar om te gaan. Van een twintigjarige student bio-ingenieur bijvoorbeeld mag u veronderstellen dat hij de gevaren kan inschatten van gevaarlijke stoffen en hoe ermee om te gaan.

Opgelet: ongeacht de leeftijd van de student mag u hem nooit een gemotoriseerd transportwerktuig laten besturen tenzij het een niet stapelend voertuig betreft.

3. Afsluiten van een arbeidsongevallenverzekering

Zodra u personeel tewerkstelt, dient u voor deze werknemers een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten. Deze verplichting geldt ook voor uw werknemer die slechts tijdelijk met een arbeidsovereenkomst als student aan de slag is.

4. Risicoanalyse en preventiemaatregelen

Nog voor de student bij u kan starten, zal u moeten nagaan welke risico's het werk en de werkplaats inhouden voor de veiligheid en de gezondheid van de student.

Hierbij zal u zich de vraag moeten stellen:

- of de arbeidsplaats veilig ingericht en uitgerust is;
- of er blootstelling is aan bijvoorbeeld chemische middelen zoals pesticiden;
- welke machines of apparatuur de student zal moeten bedienen;
- welke methodes en procedures de student zal moeten gebruiken bij het uitvoeren van zijn taken;
- welk opleidingsniveau en ervaring de student heeft.

Indien uit deze analyse blijkt dat de werknemer student gevaar kan lopen bij de uitvoering van zijn werk, dan zal u samen met een preventie-adviseur van de dienst preventie en bescherming op het werk preventiemaatregelen moeten treffen om de veiligheid en gezondheid van de student te kunnen beschermen.

Zowel de resultaten van de risicoanalyse als de eventuele te nemen maatregelen neemt u op in het globaal preventieplan.

5. Informatie op de eerste werkdag

U heeft alle maatregelen getroffen opdat de student veilig van start kan gaan en de eerste werkdag is aangebroken. Van bij aanvang van de arbeid zal u de student het reilen en zeilen binnen uw onderneming moeten toelichten. U zal hem ook moeten wijzen op de mogelijke gevaren die zijn functie inhoudt voor zijn veiligheid of gezondheid en de maatregelen die getroffen zijn om de risico's te beperken. Bent u zelf niet in de mogelijkheid om het onthaal en de begeleiding van een nieuwe student op u te nemen dan mag u een ervaren werknemer aanstellen om deze taak van u over te nemen. Alleen mag u niet vergeten

hem een document te laten ondertekenen dat aantoont dat de student alle nodige informatie over het welzijn op het werk gekregen heeft. Onderstaande checklist kan een aanzet zijn opdat elke startende student op een veilige manier aan de slag kan.

CHECKLIST OM UW JOBSTUDENT VEILIG AAN DE SLAG TE LATEN GAAN

1. Wat gaat de jobstudent exact doen?
2. Wat is de werkplek van de jobstudent?
3. Is het vast personeel dat met de jobstudent samenwerkt op de hoogte van de verboden werkzaamheden voor jobstudenten?
4. Wie verzorgt het onthaal van de jobstudent en wie zal hem begeleiden?
5. Ligging van refter, EHBO, toiletten, evacuatieplan
6. Bijzondere veiligheidstekens in het bedrijf?
7. Bij wie kan de student terecht met vragen?

Een nog uitgebreider artikel hierover is terug te vinden in Boer&Tuinder nr. 23 van 6 juni 2014. ■