



foto: W. De Geest

## DE WERKGEVER IS HOOFDELIJK AANSPRAKELIJK BIJ ONGEVALLLEN

Dagelijks gebeuren er ongevallen op tuinbouwbedrijven. Dit is ook niet verwonderlijk want niettegenstaande het werk op tuinbouwbedrijven minder hard is geworden, is het er niet minder intensief op geworden. Het gebruik van nieuwe technieken heeft andere risico's met zich meegebracht. Uit een rapport van het Internationaal Arbeidsbureau blijkt dat de landbouw (en tuinbouw) een van de drie meest gevaarlijke beroepen is en dat er naar de werknemers toe nog steeds een gebrek aan informatie en opleiding betreffende veiligheid is.

Willy De Geest

Het is belangrijk om weten dat het bedrijfsrisico in eerste instantie de verantwoordelijkheid is van de ondernemer. Het is daarom belangrijk dat de bedrijfsleider alle risico's in kaart brengt en overweegt. Risicobeschrijving gebeurt voor het eender welke onderneming, van groot tot klein, op vijf domeinen. Naast de financiële, operationele, commerciële en personeelsrisico's, heeft een bedrijf ook af te rekenen met de zogenaamde KVGGM-risico's. KVGGM staat voor Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid en Milieu. Zowel de kwaliteit van de grondstoffen, diensten of producten, de gezondheid van bedrijfsleiders en personeel en de invloed op de omgeving zijn hier van belang. Ook veiligheid is in dit lijstje opgenomen.

Zo zijn er veel zaken op een sierteeltbedrijf die over het hoofd kunnen worden gezien en die daarom zeker extra aandacht verdienen. Denk aan gevaarlijke opstellingen bij insnijmachines en inpotmachines, afwezigheid van noodstopapparatuur of kettingsystemen in het bereik van kinderen. Kortom het zijn allerhande gevaarlijke situaties waar men op het bedrijf niet

meer bij stilstaat omdat men er dagelijks mee geconfronteerd wordt.

Het naleven van de arbeidsveiligheid op het werk is primordiaal. De sociale wetgeving stelt steeds in hogere mate de werkgever aansprakelijk voor ongevallen die op het werk gebeuren. Met deze gedachte in het achterhoofd is het overwaken van de veiligheid van cruciaal belang.

In deze EXTRA staan wij stil bij een aantal belangrijke aspecten rond veiligheid, controle, preventie en opleiding. Het aspect verzekering is in deze dan ook zeer belangrijk. Over hoe je je het best laat verzekeren, verneem je ook in deze bijlage meer. Er bestaan ook instanties die opleidingen rond veiligheid voor het personeel verzorgen. Eén daarvan is EDUplus. Je leest er meer over in deze bijlage.

Rond risico's en veiligheid op het land- en tuinbouwbedrijf heeft PreventAgri een aantal brochures samengesteld, handelend over ondermeer blootstelling aan fysische agentia, veilig werken met gevaarlijke producten en veiligheid van landbouwtractoren.



# ARBEIDSVEILIGHEID IN DE TUINBOUW

Uit de cijfers arbeidsongevallen van 2011 blijkt dat er in de land- en tuinbouwsector 502 arbeidsongevallen plaatsvonden op de werkvloer waarvan 4 met dodelijke afloop. In de sector tuinaanleg en -onderhoud waren er gedurende datzelfde jaar 591 ongevallen waarvan geen enkele met dodelijke afloop. De frequentie van het aantal arbeidsongevallen in de sector tuinaanleg en -onderhoud is vergelijkbaar met deze van de bouwsector.

---

*Jan Vancayzele*

Ongevallen met dieren en valpartijen komen het meest voor in de land- en tuinbouw. Ongevallen met trekkers en machines komen op de tweede plaats maar machines veroorzaken nog steeds de zwaarste ongevallen.

## **Wie is aansprakelijk voor arbeidsongevallen?**

De werkgever is verplicht om een verzekering arbeidsongevallen af te sluiten voor zijn werknemers. Het slachtoffer wordt door de verzekering

altijd vergoed voor de medische verzorging maar ook voor het loonverlies, ongeacht de fout. De werkgever, leidinggevenden of andere werknemers zijn immuun voor verdere burgerrechtelijke aansprakelijkheid. Dit betekent dat



de werkgever niet moet vrezen voor zware schadeclaims maar dit betekent niet dat een werkgever onachtzaam mag zijn als het op arbeidsveiligheid aankomt.

## Codex over het welzijn op het werk

De Europese Kaderrichtlijn 'Veiligheid & Gezondheid' legt beschermingsbeginselen op en stelt dat de werkgever informatieplicht heeft t.a.v. de werknemers. Verder dient hij de passende instructies te bezorgen. Deze EU-richtlijn werd omgezet naar een Belgische wetgeving namelijk de 'Welzijnswet van 4 augustus 1996'. Hieruit volgde de 'Codex over het Welzijn op het Werk' die zich richt tot alle ondernemingen, dus ook werkgevers van één werknemer. Er is dus geen verschil of afzwakking van deze wetgeving voor kleine werkgevers. Daarom is er een aparte aanpak nodig voor kleine werkgevers die niet beschikken over een hiërarchische lijn en diensten die zich specifiek op arbeidsveiligheid kunnen richten. De Codex over het Welzijn op het Werk vereist een structureel en planmatig preventiebeleid op ondernemingsniveau aan de hand van een dynamisch risicobeheersingssysteem. De risicobeheersing steunt op 5 peilers voor aanpak preventie namelijk conformiteit van de middelen, intrede en verandering, beheer van

de bedrijfs-element, onderzoek van schadegevallen en risicoinventarisatie en -evaluatie. Het is dus niet zoals in de ARAB-wetgeving dat je als werkgever strikt een aantal regeltjes dient te volgen, maar dien je aan de hand van een globaal preventieplan en een jaaractieplan de risico's op arbeidsongevallen te beheersen. Hierbij is het belangrijke principe van 'aantoonbaarheid' een must. Als werkgever dien je te kunnen aantonen dat je je werknemers instructies geeft, je de nodige controles doet of laat doen, de machines in dienst gesteld zijn, de ongevallen aangegeven werden, je werknemers op medisch onderzoek geweest zijn, enz.

## Toezicht op de reglementering door de inspectie

De inspectie 'Toezicht Welzijn op het Werk' komt doorgaans onaangekondigd op bezoek. Zij hebben toegangsrecht tot alle werkplaatsen maar niet tot de privéwoning, tenzij deze gebruikt wordt als sociaal lokaal of als er werkplaatsen zijn in de woning. Informeer u steeds goed over welke inspectiedienst het gaat. Probeer te achterhalen wat de aanleiding is van het inspectiebezoek. Vindt er een inspectie plaats n.a.v. een klacht of een ongeval of betreft het gewoon een routine-inspectie? Vaak zal je niet vertrouwd zijn met de gebruikte

terminologie, wetgeving en zienswijzen van de inspectie. Dit is normaal. Vraag naar verduidelijking en noteer hun opmerkingen. Neem op zijn minst een neutrale houding aan. De inspectie kan naar allerlei documenten vragen. Het is handig dat je die systematisch ter beschikking hebt. Normaal volgt na een inspectiebezoek een verslag. Soms kan dit een ingebrekestelling zijn of in ergere gevallen een proces-verbaal (PV). Na ontvangst van het verslag is het nodig om via een actieplan tegemoet te komen aan de opmerkingen.

## Laat je bijstaan

Laat dus blijken dat er werk wordt gemaakt van de veiligheid en gezondheid op het bedrijf. Hiervoor laat je je best bijstaan door een preventieadviseur. Je kan tegen betaling een beroep doen op één van de veertien externe diensten voor preventie en bescherming op het werk zoals bijvoorbeeld IDEWE, PROVIKMO, MEDIWET, SECUREX, .... Daarnaast kun je ook gratis een beroep doen op preventiedienst van PreventAgri waar preventieadviseur Robin De Sutter beschikbaar is om het documentbeheer van de arbeidsmiddelen van je bedrijf op punt te zetten. Over PreventAgri een aparte bijdrage in deze EXTRA-bijlage.

# VEILIGHEID VAN MACHINES EN INSTALLATIES

Machines zijn veilig wanneer ze conform zijn met het KB arbeidsmiddelen, een Europese sociale richtlijn. Ze moeten voldoen aan 19 minimum veiligheidsvereisten. De conformiteit met de 19 fundamentele veiligheidseisen wordt bewezen met de CE-verklaring van de fabrikant.

*Jan Vancayzele*

Het afgeleverd handboek van de fabrikant bevat belangrijke richtlijnen voor gebruik, onderhoud, nazicht, ... Soms ontstaan er problemen omwille van samenbouw van diverse machines tot één grote machine. Dan is er

CE-verklaring nodig van het geheel. Als de machinefabrikant niet wenst op te treden voor het geheel, dien je als werkgever dit (met professionele hulp) zelf te doen. Hetzelfde probleem situeert zich met oude (<1995) tweede-

handse, zelfgemaakte of verbouwde machines. De conformiteit kan hier niet aangetoond worden met de CE-verklaring. Een conformiteitsonderzoek (19 minimale vereisten) door de werkgever is dan nodig.



Foto: W. De Geest

### **Intrede nieuwe machines**

Een nieuwe machine moet geïmplementeerd worden in het bedrijf en nazicht vooraleer de machine in dienst te stellen, is nodig. De wetgever verwacht dat alle machines een dergelijk onderzoek ondergaan hebben aan de hand van een indienststellingsverslag. Daarnaast moet een veiligheidsinstructiekaart opgesteld worden die de werknemers informatie geeft over de risico's en de maatregelen om ongevallen te voorkomen. Het opmaken van een indienststellingsverslag en een veiligheidsinstructiekaart is bij grote bedrijven normaal een taak van de preventieadviseur. Bij kleine bedrijven is de werkgever de preventieadviseur. Voor de begeleiding bij het opstellen van indienststellingsverslagen en veiligheidsinstructiekaarten kun je gratis een beroep doen op de preventieadviseur van PreventAgri.

### **Goed beheer van de machines**

Een machine moet gedurende zijn hele levensduur veilig blijven. Werk- en veiligheidsinstructies zorgen voor een goed gebruik van de machines. Goed onderhoud, zowel preventief als curatief, is noodzakelijk. Hierbij dienen de nodige

controles (soms verplichte keuringen) voorzien te worden. De goede werking van de beveiliging van machines zoals afschermingen en noodstoppen dien je dus systematisch te controleren. Hetzelfde geldt voor kettingen, trekka-bels, haken, ... De goede staat van ladders, stellingen en klimtouwen dien je ook aan een periodieke controle te onderwerpen. Zeer belangrijk is om de registratie van de controles te noteren in een 'onderhouds- en nazichtkaart'. De 'aantoonbaarheid' van deze controles is dus een must.

### **Periodieke keuring van hijs- en hefwerktuigen**

Voor bepaalde machines is er een verplichte periodieke keuring noodzakelijk. Hijs- en hefwerktuigen zijn volgens ARAB-art 280 aan een driemaandelijks externe controle onderworpen. Hijs- en hefwerktuigen zijn bvb. rolbruggen, kranen, hangstellingen en takels waarbij de last in vrije val kan komen en een gevaar vormen voor de personen die er onder lopen. Ook hef- en hijstoebehoren zoals kettingen, haken, hijsbanden, enz. dienen eenzelfde keuring te ondergaan. Behandelingstoestellen zoals heftrucks, graafmachines,

stapelaars worden niet als hef- of hijswerktuigen beschouwd.

### **Ook periodieke keuring voor oude elektrische installaties**

Elektrische installaties in dienst na 1 januari 1983 dienen zoals bepaald in het AREI, periodiek gekeurd te worden. Voor huishoudelijke installaties is dit om de 25 jaar. Elektrische installaties op laagspanning in industriële gebouwen of werkplaatsen dienen vijfjaarlijks gekeurd te worden. Hoogspanningsinstallaties zijn gebonden aan een jaarlijkse keuring. Oude elektrische installaties in dienst voor 1 januari 1983 moeten in orde gesteld worden met de minimale voorschriften. Er dienen ook elektrische schema's en plannen opgesteld voor oude elektrische installaties. Deze oude elektrische installaties worden bovendien onderworpen aan een eerste controle die ten laatste moet worden uitgevoerd op 1 januari 2014 (KB van 4 december 2012). Voor elke elektrische installatie, zowel oude als nieuwe, zal dan een periodieke (vijfjaarlijkse) controle moeten plaatsvinden in bedrijfsgebouwen.



## PREVENTAGRI



Om de groene sector beter te ondersteunen en dus competitiever te maken, werd het project PreventAgri eind 2001 opgericht.

### PreventAgri

Het project PreventAgri werd bij de oprichting gecoördineerd door Universit  de Liège. Sinds 1 juli 2006 verzorgt het Instituut voor Landbouw- en VisserijOnderzoek (ILVO), eenheid DIER de coördinatie van dit projectdeel. Het project bestaat uit 2 onderdelen. AgricaII (ISW Leuven) staat in voor de opvang van land- en tuinbouwers met psychosociale problemen. PreventAgri (ILVO Gontrode - Melle) maakt welzijn in land- en tuinbouw bespreekbaar.

ILVO PreventAgri wil dus de aandacht richten op het welzijn van de land- en tuinbouwer. Daartoe creëert het onthaal- en vormingsstructuren en wil het door middel van sensibilisatie aanzetten tot preventie van ongevallen en gezondheidsklachten in de sector.

Concreet betekent dit dat ILVO PreventAgri land- en tuinbouwers wil motiveren om veiliger en gezonder te werken. Het is de voornaamste uitdaging van het project. Om dit te bereiken wordt er vorming gegeven, zowel voor toekomstige als voor actieve land- en tuinbouw(st)ers.

Ook het contact met de media is belangrijk om de naam bekendheid te verhogen maar ook om de veiligheidsboodschap over te brengen. Verder worden ook heel wat publicaties verspreid. De boekjes zijn een geschikt naslagwerk voor al wie informatie wenst rond een bepaald veiligheidsaspect. PreventAgri voert ook veiligheidsaudits of risicoanalyses op bedrijven uit. Hierbij worden individuele personen begeleid naar een veiliger bedrijf.

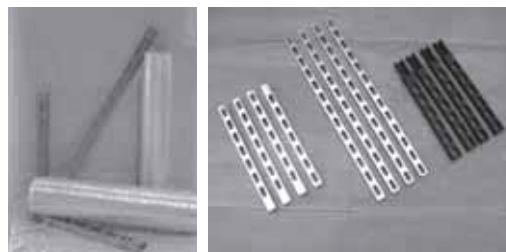
### VERHUUR VAN PLANTEN CONTAINERS EN PLATEN KEUZE UIT ORIGINEEL GELABELDE CC-CONTAINERS EN NIET CC-CONTAINERS.



**RESERVEER NU!**  
BESCHIKBAAR ZOLANG  
DE VOORRAAD STREKT

- ✓ Kleine en grote hoeveelheden
- ✓ Dag- en periodehuur
- ✓ Verkoop van niet cc-containers
- ✓ Verkoop van containerplaten

### TEVENS VERKRIJGBAAR



- ✓ PLASTIC OPZETSTUKKEN
- ✓ METALEN OPZETSTUKKEN
- ✓ WIKKELNET
- ✓ PLASTICFOLIE EN SLEUFFOLIE

### JOHN DE WILDE

Mellestraat 19  
9270 Laarne | België

Tel 0032 9 355 92 12 | Fax 0032 9 355 66 00 | GSM 0032 495 29 08 57 | [www.johndewilde.be](http://www.johndewilde.be) | [wim@johndewilde.be](mailto:wim@johndewilde.be)

13274561311



# VEILIGHEIDSOPLEIDINGEN VOOR DE GROENE SECTOR



EDUplus zet zich al voor het tiende jaar met hart en ziel in voor de ontwikkeling en vorming van werknemers uit de groene sectoren. Opleiden motiveert medewerkers en zorgt voor een grotere personeelstevredenheid en minder verloop. Tevens geeft het een bedrijf de kans om te werken aan een verhoogde arbeidsveiligheid waardoor het zich in orde kan stellen met wettelijke vereisten. Veiligheid loopt immers als een rode draad door het aanbod van EDUplus en kan eventueel vertrekken vanuit de gratis risicoanalyse opgesteld door Preventagri.

---

*Het EDUplus team*

EDUplus beschikt over een netwerk aan docenten met een rijke technische en sectorale kennis en werkt flexibel over heel Vlaanderen. Zo kunnen opleidingen op het bedrijf zelf georganiseerd worden. Met meer dan 200 relevante onderwerpen gespreid over transport, gezondheid, veiligheid, vaktechnische en algemene vaardigheden worden de meest voorkomende vragen ingevuld. De basisregels voor de

deelname door vaste arbeiders blijven ongewijzigd: gratis vorming (met uitzondering van de professionele rijbewijzen) en een terugbetaling van de gevolgde uren door het desbetreffende sociaal fonds. Ook werkgevers of bedienenden kunnen op expliciete vraag deelnemen op voorwaarde dat er van het bedrijf vaste arbeiders op de opleiding zijn ingeschreven. Zij betalen een bijdrage van 100 euro per gevolgde cursusdag.



▲ EDUplus heeft opleidingen ontwikkeld die niet alleen aan de werking van de machine aandacht besteden maar ook het aspect veiligheid uitgebreid belichten

De EDUplus-opleidingen bieden werknemers de mogelijkheid tot het gratis behalen van vereiste attesten zoals EHBO, VCA basis, VCA leidinggevenden, heftruck, hoogwerker, verreiker, elektrische transpallet, graafmachines, BA 4... Na deze opleiding beschikken de arbeiders niet alleen over een geldig attest maar kunnen zij vooral op een verantwoorde manier hun job uitoefenen.

### Veiligheid

In de sector wordt veel gewerkt met machines die een veiligheidsrisico inhouden. Daarom heeft EDUplus opleidingen ontwikkeld die niet alleen aan de werking van de machine aandacht besteden maar ook het aspect veiligheid uitgebreid belichten. Naast een algemene opleiding veilig omgaan met machines, organiseert EDUplus specifieke opleidingen over het werken met kettingzaag, haagschaar, bosmaaier, klepelmaaier en hakselaar. Niet alleen machines vormen een potentieel gevaar voor de werknemers maar ook aan het veilig omgaan met bestrijdingsmiddelen en meststoffen wordt uitgebreid aandacht besteed.

Naast veiligheidsopleidingen voor de tuinaanleg en het onderhoud (bvb. signalisatie openbare wegen en veilig werken met ladders en stellingen) organiseert EDUplus ook sector overschrijdende cursussen. In de opleiding brandpreventie en -bestrijding worden de deelnemers aangeleerd hoe gepast te reageren en gaan ze daadwerkelijk met de verschillende blusmiddelen om.

Binnen de groene sector wordt ook vaak zwaar werk verricht. Rugbelasting en -pijn zijn een veel voorkomend probleem bij arbeiders. Tijdens de opleidingsdag hef- en tiltechnieken leert u hier zelf iets aan te doen, met eenvoudige bewegingen en oefeningen, tips en advies rond de juiste houding en adequate hef- en tiltechnieken.

De uitgebreide programma's van de voorgestelde opleidingen vind je terug op [www.eduplus.be](http://www.eduplus.be). Wil je meer info over de vorming en de mogelijkheden van EDUplus, contacteer ons op 09/ 245 28 40. We beantwoorden graag uw vraag of komen indien gewenst tot op uw bedrijf voor persoonlijk opleidingsadvies.

**FIRMA BEEL**  
THE POWER OF SERVICE

Bezoek onze website voor een dealer bij u in de buurt  
<http://www.giant-beel.be>

**TOBROCO machines**  
**GIANT**

131714BT1246

**Problemen met laden en lossen kunnen wij oplossen !**

## Dé potmachine.

[www.mayer.de](http://www.mayer.de)

Voorbereiding | Vullen | Behandeling



KRIVI BVBA - Zwijnaardsesteenweg 48 - 9820 Merelbeke | Belgium  
Fon +32 475.282 4 32 - Fax +32 9.232 5743 - j.kriauciaunas@telenet.be - [www.mayer.de](http://www.mayer.de)

1324085 G1309



# VERZEKER JE GOED TEGEN ONGEVALLLEN

In de agrarische sector is de kans op een werkongeval groter dan het gemiddelde. In 2011 haalden 88 ongevallen in de Vlaamse land- en tuinbouw het nieuws, 22 daarvan hadden een dodelijke afloop.

*Katrien Tuerlinckx, KBC Verzekeringen – Boer@Tuinder september 2012*

## Tot het fout gaat

Op een land- en tuinbouwbedrijf moet alles meestal snel vooruitgaan. Een dag duurt dikwijls te kort en de vermoedelijkheid wordt op het einde van de dag even opzijgezet – tot het fout gaat. Elk jaar opnieuw gebeuren er heel wat ongelukken. Incidenten met landbouwmachines zijn de voornaamste oorzaken van doden en gewonden in de Vlaamse land- en tuinbouw. Regelmatig verschijnen er in de pers berichten over ongevallen tijdens de oogst en andere werkzaamheden. Afhankelijk van de aard van het letsel ben je korte of lange tijd werkonbekwaam, waardoor je levensstandaard en die van jouw gezin in het gedrang kan komen. Met de KBC-Bedrijfspolis Land- en Tuinbouw kun je jezelf, je gezin en je medewerkers het best verzekeren tegen de gevolgen van ongevallen.

## De verplichte verzekering 'Arbeidsongevallen'

Elke werkgever is wettelijk verplicht voor alle werknemers – vanaf de eerste dag van hun tewerkstelling – een arbeidsongevallenverzekering te sluiten voor ongevallen op het werk of onderweg naar of van het werk. Deze verzekering vergoedt de medische kosten en keert bovendien een vergoeding uit bij tijdelijke of blijvende ongeschiktheid. Bij overlijden van de werknemer worden de begrafeniskosten betaald en de nabestaanden ontvangen een vergoeding. Wie voor zijn personeel geen arbeidsongevallenverzekering sluit, krijgt een boete en kan zelfs strafrechtelijk vervolgd

worden. Daarenboven moet je alle vergoedingen terugbetalen die het Fonds voor Arbeidsongevallen of het ziekenfonds aan het slachtoffer betaalde – een som die som behoorlijk hoog kan oplopen.

.....  
**"Incidenten met landbouwmachines zijn de voornaamste oorzaken van doden en gewonden in de Vlaamse land-en tuinbouw."**  
 .....

## De 'Ongevallenverzekering gezinsleden'

De 'Ongevallenverzekering gezinsleden' beschermt jou en je gezinsleden. Ze dekt niet alleen ongevallen in het privéleven, maar ook de ongevallen die jouw gezinsleden overkomen als ze onbezoldigd helpen op je bedrijf.

De verzekering vergoedt de kosten voor medische verzorging en de blijvende ongeschiktheid. Bij ernstige, blijvende letsels ontvang je een bijkomende financiële vergoeding om bijvoorbeeld hulp in huis of aanpassingen aan je woning te betalen. Bij overlijden worden de begrafeniskosten betaald en de nabestaanden ontvangen een vergoeding. Werken je gezinsleden tegen betaling, dan zijn ze dus personeelsleden. In dat geval moet je voor hen een verplichte arbeidsongevallenverzekering sluiten.



## De 'Ongevallenverzekering onbezoldigde helpers'

Krijg je tijdens de oogst wel eens gratis hulp van familie, vrienden of buren? Dan moet je eraan denken dat wie onbezoldigd werkt, bij een ongeval niet beschermd wordt door de verplichte arbeidsongevallenverzekering. De 'Ongevallenverzekering onbezoldigde helpers' biedt hiervoor de ideale oplossing, want ze beschermt onbezoldigde helpers bij een ongeval tijdens het werk op jouw bedrijf en vergoedt de medische kosten. Bovendien is er een vergoeding in geval van tijdelijke of blijvende ongeschiktheid. Bij overlijden worden de begrafeniskosten betaald en de nabestaanden ontvangen een vergoeding.

**INFORMATIE** – Wil je meer informatie over de KBC-Polis Land- en Tuinbouw, neem dan contact op met een KBC-verzekeringsagent.  
Katrien Tuerlinckx, KBC Verzekeringen

## PREVENTIE VAN ONGEVALLLEN

- Leg een machine onmiddellijk stil bij een defect.
- Houd voldoende afstand van de bewegende onderdelen.
- Ga nooit tussen de trekker en de gekoppelde machine staan.
- Stel een veiligheidszone in rond de machine om verpletterings- of beknellingsgevaar te beperken.
- Draag geen loshangende kledij, om het risico op meesleuren te voorkomen.
- Let erop dat het licht- of geluidssignaal bij het achteruitrijden werkt en installeer een dodehoekspiegel om ongevallen bij het manoeuvreren te voorkomen.

KBC geeft preventietips, omdat jouw zorgen ook onze zorgen zijn. Neem zeker een kijkje op [www.kbc.be/preventietips](http://www.kbc.be/preventietips). Je kunt er af en toe ook leuke prijzen winnen.

# VERZEKEREN UW (BUITENLANDSE) WERKNEMERS

Als je een loon uitbetaalt en gezag, leiding en toezicht uitoefent op een werknemer, word je beschouwd als werkgever. Een werkgever is al snel aansprakelijk op het moment dat een van zijn werknemers een ongeval krijgt tijdens de uitvoering van zijn werkzaamheden. Maar vergeet niet om ook jezelf of je niet-betaalde helpers te verzekeren.

Arnold Rahier, KBC Verzekeringen  
Boer&Tuinder juli 2012

Voor werkgevers onderscheiden we verzekeringen die de wetgever oplegt en verzekeringen die een werkgever 'vrijwillig' onderschrijft. De *verplichte* verzekeringen dekken schade aan derden – denk aan de Motorrijtuigenverzekering en de verzekering 'Aansprakelijkheid bij brand en ontploffing'. Ook de arbeidsongevallenverzekering die belangrijk is als je personeel tewerkstelt, is verplicht. Bij de *vrijwillige* verzekeringen denken we aan de aansprakelijkheid bij de uitbating van je bedrijf en aan de brandverzekering. Al deze aspecten worden gedekt binnen de pakketpolissen Patrimoniumpolis en Bedrijfspolis.

## Werknemers verzekeren tijdens het werk

De verzekering 'Burgerrechtelijke aansprakelijkheid exploitatie' vergoedt de schade als de tuinbouwer of zijn



personeel aansprakelijk gesteld worden voor schade veroorzaakt door de uitoefening van de bedrijfsexploitatie.

Enkele voorbeelden: sproeischaad, uitbraak van dieren met een verkeersongeval tot gevolg, een ploeg die



afdraait tegen de omheining van een buur. Via de rechtsbijstandsverzekering worden jijzelf en je werknemer – en dus ook je seizoenarbeider – verdedigd wanneer er aan jou of je werknemer schade wordt berokkend. Hiervoor is het belangrijk dat je jouw bedrijfsactiviteit juist omschrijft en de wijzigingen in verband hiermee meedeelt aan je verzekeraar.

De arbeidsongevallenverzekering is een wettelijk verplichte verzekering voor iedereen die als werkgever personeel tewerkstelt. Deze verzekering geldt op de werkplek en op de rechtstreekse weg van en naar het werk.

Om de verzekering administratief in orde te brengen, heeft je verzekeraar je ondernemersnummer en/of je RSZ-nummer nodig. Een werkgever die geen arbeidsongevallenverzekering sluit, riskeert niet alleen een strafrechtelijke vervolging met een boete tot gevolg, hij zal ook premies moeten betalen om ambtshalve aan te sluiten bij het Fonds voor Arbeidsongevallen. In geval van een arbeidsongeval zal het Fonds weliswaar het slachtoffer vergoeden maar alle uitgaven daarvoor worden teruggevorderd van de werkgever en die kosten kunnen zeer hoog oplopen.

De verzekering vergoedt de kosten voor de medische verzorging die nodig is na een ongeval, maar betaalt ook andere uitgaven als gevolg van een arbeidsongeval: een vergoeding als je werknemer tijdelijk arbeidsongeschikt is en als hij

een blijvende arbeidsongeschiktheid overhoudt aan zijn ongeval. In het geval dat de werknemer overlijdt, worden de begrafenis kosten vergoed en de echtgenote krijgt een levenslange rente. Ook de kinderen ontvangen een rente, voor zover ze kinderbijslaggerechtigd zijn.

.....  
**"Voor werkgevers onderscheiden we verzekeringen die de wetgever oplegt en verzekeringen die een werkgever 'vrijwillig' onderschrijft."**  
 .....

De stoffelijke schade is niet verzekerd. Als de werknemer valt en hierdoor zijn laptop beschadigt, dan is deze laptop niet verzekerd. Ook de morele schade die je werknemer kan oplopen door een arbeidsongeval is niet verzekerd.

#### **Buitenlandse werknemers in hun privétijd**

Bij de verzekering van buitenlandse werknemers, maken we een onderscheid op basis van hun verblijfsduur in België. Via een uitbreiding in de KBC Gezinspolis van de werkgever kunnen buitenlanders die minder dan vier maanden in België verblijven, mee

verzekerd worden voor de dekking 'Aansprakelijkheid en rechtsbijstand privéleven' – tenminste als die werkgever voldoet aan bepaalde voorwaarden en de arbeidskracht op hetzelfde adres verblijft. Buitenlanders die meer dan vier maanden in België verblijven, kunnen voor de duur van hun verblijf verzekerd worden in een tijdelijke polis op hun eigen naam. Aan de polis moet het officiële verblijfadres in België als correspondentieadres toegevoegd worden. De verzekeringsagent controleert de registratie van dit officiële verblijfadres bij de gemeente.

Een buitenlandse werknemer die op jouw adres verblijft, wordt in de patrimoniumpolis als een 'gast' beschouwd. De goederen die eigendom zijn van deze werknemers zijn gedekt voor een totaal bedrag van 3.500 euro. De verzekeraar doet hier afstand van verhaal naar de werknemer. Als er zich schade voordoet, zal de verzekeraar de kosten dus niet terugvorderen van de werknemer.

#### **WIE MOET DE BUITENLANDSE WERKNEMER VERZEKEREN?**

##### **Werknemer op loonlijst van een uitzendkantoor in België**

- BA\* via tuinbouwer
- AO\*\* via uitzendkantoor

##### **Werknemer op loonlijst van tuinbouwer**

- BA via tuinbouwer
- AO via tuinbouwer

##### **Vreemde arbeider via vreemde werkgever (detachering)**

- BA via tuinbouwer
- AO via vreemde werkgever

##### **Vreemde arbeider werkt als zelfstandige (detachering)**

- BA liefst via tuinbouwer, tenzij de arbeider het bewijs kan leveren dat hij zelf verzekerd is
- AO niet van toepassing, aangezien het om een zelfstandige gaat

(\*) BA = burgerlijke aansprakelijkheid;  
 (\*\*) AO = arbeidsongevallen