

Carrièredag op HAS Hogeschool

Het eerste contact

Op de Carrièredag van HAS Hogeschool in Den Bosch struinen studenten de kraampjes af op zoek naar een afstudeeropdracht, een stageplek, of misschien zelfs werk. De kans op een match verschilt per sector, maar hangt vooral ook af van de presentatie van de studenten.



Landschapontwerper Mitch van Erp maakt een klik met Flexurance, een advies- en bemiddelingsbureau voor de openbare ruimte

De crisis lijkt weinig invloed te hebben op landbouw en voeding. De wereldbevolking groeit, die moet gevoed worden. Bovendien komen er in de sector, onder andere in de levensmiddelenindustrie, veel banen vrij door vergrijzing. Door schaalvergroting en internationalisering verandert die sector wel. Er is veel vraag naar hoger opgeleiden, dus naar hoo'ers. De groene ruimte heeft wel last van de crisis. De bouw heeft een aantal jaren stil gelegen. Dat heeft gevolgen voor de civiele sector en de groenvoorziening. Het na-ijleffect is nog niet afgelopen. Met name deze sector zorgt ervoor dat het percentage werkloze afgestudeerde hoo'ers in 2012 bijna vier procent hoger lag dan bij niet groene hbo'ers, namelijk 10,9% versus 7% (zie kader).

Maar toch staan er ook voor de studenten in

WERKLOOSHEID HAO'ERS, HBO'ERS, BEROEPSBEVOLKING

Gehele beroepsbevolking	8,5% (CBS)
Jongeren tot 25 jaar	>15% (Vereniging hogescholen, januari 2014)
Afgestudeerde hbo'ers	7% (Vereniging hogescholen, januari 2014)
Afgestudeerde hoo'ers	10,9% (HBO-monitor 2012)
Afgestudeerden groene ruimte	16,5% (HBO-monitor 2012)
Afgestudeerden land- en tuinbouw	9,5% (HBO-monitor 2012)
Afgestudeerden bedrijfskunde groene ruimte	9,1% (HBO-monitor 2012)
Afgestudeerden educatie groene sector	8,5% (HBO-monitor 2012)



FrieslandCampina in Veghel zoekt mbo'ers als procesoperator en hbo'ers voor de procestechiek



Eén van de bezigheden van de dag: inschrijven voor de nieuwsbrief van bedrijven. "Daar staan de vacatures in"

deze sector volop bedrijven tijdens de Carrière-dag op HAS Hogeschool in Den Bosch. Ze willen de goede studenten niet mislopen. Zoals Mitch van Erp, vierdejaars student Landscape Design. Hij is hier om contact te maken, want hij weet dat de banen niet voor het oprapen liggen. Hij stelt zich voor bij Flexurance, een bemiddelingsbureau in de civiele techniek en de groene ruimte. Hij vertelt wat voor projecten hij heeft gedaan en wat hij wil. De vertegenwoordiger van Flexurance vraagt hem zijn cv te mailen. Mitch schrijft zich ook in voor de nieuwsbrief. "Zo iemand, daar kunnen we wel iets mee," zegt de bemiddelaar. "Hij presenteert zich goed en weet wat hij wil. Tegelijk stelt hij zich breed op." Toch moet Mitch zich voorbereiden op een periode van werkloosheid. "Het kan soms wel een of twee jaar duren en dan moet je ook nog bereid zijn om werk onder je niveau aan te nemen. Vroeger kwam de vraag vaak vanuit de overheid, nu vanuit het bedrijfsleven, dan is het des te belangrijker hoe je je presenteert, dat je communicatieve vaardigheden goed zijn, dat geldt ook voor een technicus." Contacten leggen en jezelf presenteren. Daar gaat het om tijdens deze dag. Om zo de klik te krijgen tussen bedrijf en werkzoekende. Lees hier wat de bedrijven te bieden hebben.

LAND- EN TUINBOUW

Bejo Zaden B.V. actief in zaadveredeling

"Ons bedrijf groeit in omzet en aantal medewerkers. We zoeken vooral onderzoekers met een academische achtergrond. Ook zijn we geïnteresseerd in hbo'ers voor bijvoorbeeld de zaadproductie en veredeling."

Agrojobs, werving- en selectiebureau

"Voor mensen uit de tuinbouw, akkerbouw, dier- en veehouderij is de werkgelegenheid goed, die hebben direct werk. Voor de levensmiddelen-technologie, food en business, is het misschien minder, maar specialisten blijven we zoeken. Mensen hebben binnen een half jaar wel werk.

De studenten van Food Design & Innovation zijn creatieve mensen ergens tussen marketing en productontwikkeling in. Bedrijven hebben nog niet zo'n idee wat ze ermee kunnen. Maar bedrijven zoeken bij bredere functies naar bepaalde competenties, niet zozeer naar specifieke opleidingen."

Agri-firm, afdeling Feed

"Vroeger, als we iemand zochten bij de afdeling Feed (varkensvoer), dan konden we allemaal wel iemand opnoemen die geschikt zou kunnen zijn, nu heb ik vanochtend de opdracht meegekregen om twee geschikte namen te vinden. Het aanbod binnen de varkenshouderij is klein. Mensen met een primaire opleiding hebben een goede kans om geschikt werk te vinden."



KTBA zoekt studenten die verstand hebben van voedselveiligheid. Als kwaliteitsmanager moeten ze over goede communicatieve vaardigheden beschikken

GROENE RUIMTE

4People, detacheert en bemiddelt in functies in de civiele techniek op minimaal hbo-niveau.

“De bouw trekt weer aan, dat heeft uitstraling naar ons werk, maar het ijlt na. Binnen een half jaar moet je wel iets vinden, misschien vind je niet altijd werk volgens plan a, je moet in eerste instantie ook werk onder je niveau accepteren. Het helpt als je proactief bent, een goed cv hebt, een goed profiel op LinkedIn, Monsterboard en de Nationale Vacaturebank, daar kijken werkgevers naar, en een up-to-date netwerk.”

Van der Tol, groen- en hoveniersbedrijf

“Ook nu de markt onder druk staat, zoeken wij de samenwerking op met studenten die dezelfde passie en bevoegenheid hebben voor groentechniek. Onze ervaring is dat met de juiste klik, het wel degelijk mogelijk is om een relatie op te bouwen voor een constructieve toekomst. Enige verschil met jaren geleden: dit is geen tijd voor afwachters. Dat geldt voor studenten, afgestudeerden en werkzoekenden en ook voor ons bedrijf.”

Geodan, geo-ict-adviesbureau

“Bij Geodan werken vooral it'ers. Daar hebben we op dit moment ook vacatures voor. De studenten van Geo Media & Design kunnen bij ons beginnen als GIS-analist, ervaring opdoen en doorgroeien naar één van de andere teams. Ze kunnen bij ons terecht voor een stage of afstudeeropdracht.”

VOEDING

KTBA, People in Food

“Wij adviseren bedrijven over voedselveiligheid. We nemen kwaliteitsmanagers in dienst om die vervolgens opdrachten bij onze klanten uit te laten voeren. Daar is veel vraag naar. Afgelopen jaar hebben we 29 mensen aangenomen die eerst een interne training doen. Onze klanten willen ontzorgd worden. Communicatieve vaardigheden zijn heel belangrijk.”

FrieslandCampina/DMV

“Ons bedrijf in Veghel maakt uit melk en kaaswei halffabricaten voor de voedingsmiddelen- en farmaceutische industrie. Er werken bij ons circa 300 operators en monteurs. De gemiddelde leeftijd is relatief hoog, waardoor de komende jaren veel kennis en ervaring zal verdwijnen. Daarom hebben we behoefte aan technische en groene mbo'ers. In de procestechnologie zoeken we wo-/hbo-niveau, het baanperspectief is goed. Voor studenten Food Design & Innovation is er perspectief in Amersfoort of binnen Research & Development in Wageningen. De ‘harde techniekkant’ zit meer in de regio's.”

Lamb Weston, produceert aardappelproducten

“We leveren aan de fastfood en de horeca in meer dan honderd landen. We zijn continu op zoek naar verbeteringen en innovaties. Op al onze afdelingen werken hbo'ers. We zijn een stabiel bedrijf met de ambitie om nog verder te groeien. Door deze groei zal de vraag naar goed opgeleide mensen alleen maar toenemen.”

Ardagh Group, produceert glasverpakkingen.

“We hebben vooral vacatures voor technische mensen en voor de ontwikkeling van nieuwe flesjes en potten hebben we product designers in dienst. We hebben stageplekken om werkervaring op te doen in verschillende segmenten en diverse landen. Voor studenten levensmiddelen-technologie maar ook voor milieukunde. Zo levert ons bedrijf in Dongen via restwarmte energie aan de naastgelegen Coca Cola.”

Kijk voor meer Feiten en cijfers en links bij dit artikel op www.groenonderwijs.nl > vakblad editie 4