

Wil Jorink

Zorgen voor goede vakmensen

Hij groeide op met werk op een gemengd agrarisch bedrijf met bloembollen. Ontwikkeling is wat Wil Jorink, manager bij Bejo Zaden bezighoudt: van het bedrijf, van zijn huidige medewerkers en van toekomstig personeel dat nu nog op school zit.

“Ik combineer het werken met mensen en het werken met teelt: op beide terreinen ben ik op zoek naar topkwaliteit. Dat vind ik het leukste aan mijn functie. Geen dag is hier hetzelfde, ons werk is zó afwisselend. Dat komt ook doordat we als bedrijf volop groeien en ontwikkelen. Als je ziet wat er de afgelopen vier jaar alleen al op kasgebied ontwikkeld is. Het is elke keer boven jezelf uitstijgen om iets beters te maken dan wat we al hadden – en daar dan met een team aan bijdragen, dat is fantastisch.”

Vaklui

“Het klinkt raar in deze tijd van werkloosheid, maar goede vaklui zijn nog steeds schaars. Ik geef leiding aan zo'n honderd medewerkers, voornamelijk op mbo/mbo+-niveau en is het echt lastig mensen te krijgen. Er is ook sprake van flinke vergrijzing. Ik vind het heel belangrijk dat we in de tuinbouw en zaadteelt ook in de toekomst goede mensen kunnen vinden. Daarom investeren we in samenwerking met het onderwijs. Ik maak namens Bejo deel uit van het Expert Ontwikkel Team van het CIV Tuinbouw & Uitgangsmaterialen, waarin we samenwerken met groene onderwijsinstellingen zoals Clusius College en met andere bedrijven in de regio. Ik denk zeker dat het meerwaarde oplevert. Wij helpen mee aan de ontwikkeling van lesstof die op scholen gebruikt wordt, zoals de principes van veredeling, door actuele technische ontwikkelingen in te brengen.”

*‘Veel mbo-
leerlingen
haken af
op school,
die willen
werken,
willen door’*

Modules

“Wat betreft de inrichting van het onderwijs vind ik dat we toe zijn aan een andere aanpak: modulair opleiden. Ik denk dat we in bedrijven als het onze veel meer intern moeten opleiden, zeker op mbo-niveau. Veel van die leerlingen haken af op school, die willen werken, willen door. Veel bbl-trajecten die zijn opgestart, stoppen weer vanwege te kleine groepen. Algemene vakken zouden gezamenlijk gevolgd kunnen worden door leerlingen die nu op aparte opleidingen zitten. Zo is bemesting bij sierteelt bijvoorbeeld niet wezenlijk anders dan bemesting bij vollegrondsgroente. De principes leer je op school en het ermee leren werken doe je in het bedrijf. Maar ik snap wel dat het moeilijk is voor een school om deze vorm van onderwijs te faciliteren.”

Levenslang

“Als ik hier met jeugd rondloop, hebben ze vaak geen flauw idee van wat we hier doen. De vraag is hoe we ze warm maken voor de sector. Seed Valley, het samenwerkingsverband van zaadbouwers in Noord-Holland, doet er veel aan om ons werk bekender te maken. Ik denk dat we eerder op de basisschool moeten beginnen. Wij als bedrijven kunnen ook nog meer doen om leerlingen binnen te halen met excursies en presentaties. Daarnaast zijn stages een goede manier om mensen enthousiast te maken voor ons bedrijf. We zien geregeld oud-stagiairs terugkomen. Als nieuwe mensen hier binnenkomen en het is goed, blijven ze vaak hun hele leven in het vak hangen. We investeren veel in scholing van onze mensen. Dat moet ook wel, want ons werk wordt complexer en ontwikkelt zich naar meer zelfstandigheid. We zien dan ook een verschuiving, voor de handjes in het seizoen zullen we vaker mensen inhuren en dat stelt weer hogere eisen aan onze vaste medewerkers.” ■



WIL JORINK (52)

- Manager Proeftuinen en zaadproductie Nederland voor Bejo Zaden (sinds 2010)
- Eerder: werkzaam bij AB Noord-Holland, Ball Holland en WLTO-advies (sinds 2000) en manager bij Syngenta (voorheen Zaadunie), sinds 1984
- Opleiding: Hogere Landbouwschool Leeuwarden, akkerbouw en economie (nu: Hogeschool Van Hall Larenstein)
- Bejo Zaden www.bejo.nl