

'3,5 miljoen in het potje'

# Sectorplan Hoveniers en groenvoorziening geslaagd

In het sociaal akkoord heeft het kabinet met de sociale partners afgesproken dat ze hun verantwoordelijkheid voor de arbeidsmarkt verder oppakken om werkgelegenheid te behouden, werkloosheid te voorkomen en gevolgen van de crisis te bestrijden. Daartoe hebben sociale partners voor de hoveniers- en groenvoorzieningssector een sectorplan van 3,5 miljoen euro opgesteld. De helft wordt gefinancierd door het Rijk en voor de andere helft door de sector zelf. Vlak voor de jaarwisseling is het plan ingediend en de uitvoering is al in volle gang. Sociale partners vertellen wat er is gedaan.



Enkele betrokkenen bij het sectorplan. Linksachter Jeroen Zijlmans, daarnaast Henry Stroek; linksvoor Monique Daamen, daarnaast Jan Batenburg.

## Activiteiten sectorplan

- Toekomstgerichte bijscholing voor 1.000 vakkrachten met vijfdaags programma 'De Levende Tuin' of programma Groenvoorziening.
- Achtdaags aanvullend scholingsprogramma voor 250 BBL-leerlingen.
- Wintervergoeding voor maximaal 400 BBL-leerlingen via [www.florium.nl](http://www.florium.nl)

Meer informatie via [www.vhg.org](http://www.vhg.org) en [www.colland-sectorplan.nl](http://www.colland-sectorplan.nl).



“Veel agrarische collega's kijken wat we doen. Met elkaar mogen we trots zijn.”

Jan Batenburg, VHG, Voorzitter van de sectorcommissie Colland

“We wilden direct beginnen”, zegt Monique Daamen, bestuurder van FNV Bondgenoten. “De nood is hoog en we waren bang om veel werknemers te verliezen als we nu niets zouden doen. Daarom zijn we eendrachtig en doortastend aan het werk gegaan. Er zijn hele gerichte maatregelen afgesproken, waar bedrijven en werknemers nu behoefte aan hebben. Daarmee lopen we vooruit op de beschikking van minister Asscher, die in april wordt verwacht.” Henry Stroek van CNV Vakmensen vult aan. “We nemen heel bewust een voorschot op wat gaat komen. Dat geeft aan hoe nodig het is. Natuurlijk nemen we een zeker risico, maar dat hebben we er voor over. Als sociale partners hebben we altijd een goede verstandhouding en het sectorplan bewijst dat.”

### Gerichte maatregelen

Eenvoudig was het niet. Er is hard gewerkt om het geld dat in Den Haag ligt voor bedrijven en werknemers beschikbaar te krijgen. In twee hectische maanden hebben Elly Fokke van Colland Bestuursbureau en Jeroen Zijlmans van Branchevereniging VHG een goed onderbouwd plan geschreven. Tot op het laatste moment was er overleg over wat wel en niet voor subsidie in aanmerking kwam. De uitvoering is concreet omschreven.

### Noodzaak is groot

Er was alle aanleiding om direct te

beginnen en het sectorplan getuigt daarvan. “De gezamenlijke belangen zijn groot”, zegt Daamen. “De winterproblematiek speelt al een paar jaar en er worden werknemers ontslagen. Langer wachten zou tot nog meer ontslagen leiden. Door de crisis werden er ook steeds minder werkenden geschoold. Daarom omvatten de plannen veel scholing. Hiermee kunnen werkgevers mensen binden aan hun bedrijf. Werkgevers zijn ook geholpen met een of twee weken verletvergoeding. Voor werknemers en bedrijven is actuele kennis belangrijk voor de inzetbaarheid. Werknemers kunnen nu scholing volgen waar dat anders nog jaren had kunnen duren. En wie onverhoopt toch zijn baan kwijtraakt, kan goed geschoold de arbeidsmarkt op.”

### Bijscholing en jongeren

Voor duizend werkenden is er een uitgebreid scholingsprogramma gericht op toekomstige ontwikkelingen, zoals 'De Levende Tuin' en een programma dat aansluit bij de ontwikkelingen binnen groenvoorzieningsbedrijven. “Verder hebben we gekozen voor extra scholing voor de jongeren met een BBL opleiding (vier dagen werken, een dag school)”, vertelt Zijlmans. “Omdat we constateerden dat veel van deze jongeren per januari zouden worden ontslagen, is er een speciale winterregeling bedacht die wordt uitgevoerd door Florium. Een winterpremie helpt ze de winter door. En met de aan-

vullende scholing voor BBL leerlingen via het sectorplan bieden we een antwoord op onze zorg over de veralgemenisering van het BBL onderwijs. We roepen niet alleen wat, maar pakken de zaak ook op.”

### Voorzien in behoefte

De plannen slaan aan en voorzien in een grote behoefte. Vanaf half januari konden deelnemers worden aangemeld via het webportal. In vier dagen waren er al 850 aanmeldingen voor de toekomstgerichte bijscholing. “De sector vindt dus ook dat er wat moet gebeuren”, zegt Daamen. De beschikbare plaatsen zijn eerlijk verdeeld over de kleine en de grote bedrijven. Ook de wintervergoeding is al bijna volledig toegewezen. Diverse jongeren hoorden vlak voor Kerstmis dat ze toch bij hun bedrijf konden blijven. Dat maakt zo'n maatregel reuze tastbaar.

### Geslaagd

De sector krijgt van de overheid veel geld voor de uitvoering van het sectorplan, maar daar horen wel eisen bij. “De regeling lijkt ingewikkeld”, beaamt Fokke. “We hebben echt loonstroken nodig. Niet om moeilijk te doen, maar de subsidieverstrekker vraagt erom. Als we het administratief niet goed rond kunnen krijgen, kost ons dat alsnog veel geld.” Het sectorplan is geslaagd. De vele aanmeldingen bewijzen dat iedereen op dit aanbod zat te wachten. ■