

NIEUWE MINIMUMLONEN GROENE SECTOREN VANAF 1 JANUARI 2014

De vanaf 1 januari 2014 geldende minimumlonen voor het Paritair Comité 145 en zijn subcomités zijn gekend. De loonsverhoging 2014 bestaat enkel uit een indexaanpassing van 1,04%, zowel voor vaste werknemers als voor gelegenhedswerkers.

.....
Tom Dirix, jurist - domeinverantwoordelijke Acerta

NIEUWE LONEN

PC 145.010 BLOEMENTEELT	1 januari 2014
Indexverhoging 1,04%	
Seizoens- en gelegenhedswerk	9,32
Minderjarigen	
- 17 jaar (85%)	8,68
- 15 & 16 jaar (70%)	7,15
Categorie 1	10,21
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)	10,26
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)	10,31
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)	10,36
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)	10,41
- anciënniteit vanaf 25 jaar (+2,5%)	10,47
- anciënniteit vanaf 30 jaar (+3%)	10,52
Categorie 2	10,45
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)	10,50
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)	10,55
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)	10,61
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)	10,66
- anciënniteit vanaf 25 jaar (+2,5%)	10,71
- anciënniteit vanaf 30 jaar (+3%)	10,76

Categorie 3 **10,60**

- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)	10,65
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)	10,71
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)	10,76
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)	10,81
- anciënniteit vanaf 25 jaar (+2,5%)	10,87
- anciënniteit vanaf 30 jaar (+3%)	10,92

Categorie 4 **11,13**

- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)	11,19
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)	11,24
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)	11,30
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)	11,35
- anciënniteit vanaf 25 jaar (+2,5%)	11,41
- anciënniteit vanaf 30 jaar (+3%)	11,46

Categorie 5 (enkel 50+ ondernemingen) **11,64**

- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)	11,70
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)	11,76
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)	11,81
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)	11,87
- anciënniteit vanaf 25 jaar (+2,5%)	11,93
- anciënniteit vanaf 30 jaar (+3%)	11,99

Vergoeding voor werkkledij: Weekbedrag	2,90
Vergoeding voor werkkledij: Dagbedrag	0,58

PC 145.030 BOOMKWEKERIJEN		1 januari 2014
Indexverhoging 1,04%		
Seizoens- en gelegenhedswerk		10,42
Minderjarigen		
- 17 jaar (85%)		9,78
- 15 & 16 jaar (70%)		8,06
Ongeschoolden 11,51		
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)		11,57
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)		11,63
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)		11,68
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)		11,74
- anciënniteit vanaf 25 jaar (+2,5%)		11,80
- anciënniteit vanaf 30 jaar (+3%)		11,86
Geoefenden 12,02		
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)		12,08
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)		12,14
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)		12,20
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)		12,26
- anciënniteit vanaf 25 jaar (+2,5%)		12,32
- anciënniteit vanaf 30 jaar (+3%)		12,38
Geschoolden 12,31		
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)		12,37
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)		12,43
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)		12,49
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)		12,56
- anciënniteit vanaf 25 jaar (+2,5%)		12,62
- anciënniteit vanaf 30 jaar (+3%)		12,68
Vergoeding voor werkkledij: Weekbedrag		3,70
Vergoeding voor werkkledij: Dagbedrag		0,74

PC 145.030 BOSBOOMKWEKERIJEN		1 januari 2014
Indexverhoging 1,04%		
Seizoens- en gelegenhedswerk		10,35
Minderjarigen		
- 17 jaar (85%)		9,71
- 15 & 16 jaar (70%)		7,99
Ongeschoolden 11,42		
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)		11,48
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)		11,53
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)		11,59
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)		11,65
- anciënniteit vanaf 25 jaar (+2,5%)		11,71
- anciënniteit vanaf 30 jaar (+3%)		11,76
Geoefenden 11,92		
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)		11,98
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)		12,04
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)		12,10
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)		12,16
- anciënniteit vanaf 25 jaar (+2,5%)		12,22
- anciënniteit vanaf 30 jaar (+3%)		12,28

Geschoolden 12,25	
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)	12,31
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)	12,37
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)	12,43
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)	12,50
- anciënniteit vanaf 25 jaar (+2,5%)	12,56
- anciënniteit vanaf 30 jaar (+3%)	12,62
Vergoeding voor werkkledij: Weekbedrag	3,70
Vergoeding voor werkkledij: Dagbedrag	0,74



PC 145.040 PARKEN EN TUINEN A		1 januari 2014
Indexverhoging 1,04%		
Minderjarigen		
- 17 jaar (85%)		10,23
- 15 & 16 jaar (70%)		8,42
Ongeschoolden 12,03		
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)		12,09
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)		12,15
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)		12,21
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)		12,27
Halfgeschoolden 12,40		
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)		12,46
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)		12,52
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)		12,59
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)		12,65
Geschoolden 13,18		
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)		13,25
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)		13,31
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)		13,38
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)		13,44
Meergeschoolden A 13,49		
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)		13,56
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)		13,62
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)		13,69
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)		13,76
Meergeschoolden B 14,21		
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)		14,28
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)		14,35
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)		14,42
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)		14,49
Vergoeding huisvesting		21,25
Vergoeding eetmalen		10,81
Scheidingsvergoeding		6,20
Vergoeding voor werkkledij: Weekbedrag		2,90
Vergoeding voor werkkledij: Dagbedrag		0,58

PC 145.040 PARKEN EN TUINEN B	1 januari 2014
Indexverhoging 1,04%	
Minderjarigen	
- 17 jaar (85%)	9,99
- 15 & 16 jaar (70%)	8,23
Ongeschoolden 11,75	
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+ 0,5%)	11,81
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)	11,87
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)	11,93
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)	11,99
Halfgeschoolden 12,11	
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+ 0,5%)	12,17
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)	12,23
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)	12,29
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)	12,35

Geschoolden 12,86	
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+ 0,5%)	12,92
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)	12,99
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)	13,05
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)	13,12
Meergeschoolden A 13,18	
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)	13,25
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)	13,31
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)	13,38
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)	13,44
Meergeschoolden B 13,87	
- anciënniteit vanaf 5 jaar (+0,5%)	13,94
- anciënniteit vanaf 10 jaar (+1%)	14,01
- anciënniteit vanaf 15 jaar (+1,5%)	14,08
- anciënniteit vanaf 20 jaar (+2%)	14,15
Vergoeding huisvesting	21,25
Vergoeding eetmalen	10,81
Scheidingsvergoeding	6,20
Vergoeding voor werkkledij: Weekbedrag	2,90
Vergoeding voor werkkledij: Dagbedrag	0,58

UW ECHTGENOOT ALS VENNOOT

In de praktijk zien we dat de onderneming kan gevoerd worden door beide echtgenoten of samenwonenden en dat zij beiden aandelen hebben in de vennootschap.

Filip Van Zeebroeck, juridisch adviseur SBB

Vaak zien we dat er na verloop van tijd een aantal vragen rijzen over de eigendom van de aandelen, het lot van de dividenden of het uitoefenen van het stemrecht op de algemene vergadering. Een ander aandachtspunt dat vaak over het hoofd gezien wordt is het zogenaamde meerhoofdigheidsbeginsel. Dit betekent dat een vennootschap in beginsel moet opgericht worden door en nadien bestaan uit minstens 2 personen. Uitzonderingen hierop zijn de BVBA, die door één vennoot kan worden opgericht, en de coöperatieve vennootschap, die 3 oprichters nodig heeft. Vraag is dan of de echtgenoten gelden als één of twee vennoten/aandeelhouders. Een antwoord kan gegeven worden als we kijken naar het toepasselijke huwelijksstelsel.

Wettelijk stelsel

Het wettelijk stelsel is het stelsel dat ook geldt als men getrouwd is zonder huwelijkscontract. Volgens dit stelsel zijn er 3 afzonderlijke vermogens: het eigen vermogen van beide echtgenoten afzonderlijk en een gemeenschappelijk vermogen.

Indien beide echtgenoten eigen aandelen hebben, gelden zij afzonderlijk als oprichter of aandeelhouder/vennoot. Iedere echtgenoot bestuurt ook zijn eigen aandelen alleen. Deze aandelen zijn eigen, maar opgelet, de opbrengsten van deze eigen aandelen (b.v. dividenden) zijn in het wettelijk stelsel wel gemeenschappelijk.

Indien de aandelen tot het gemeenschappelijk vermogen be-

horen, vallen deze onder het zogenaamde gelijktijdig bestuur. Dat houdt in dat iedere echtgenoot op zichzelf bestuurshandelingen kan stellen (zoals bijvoorbeeld leningen afsluiten), maar dat ook de andere hieraan gebonden is. Indien alle aandelen van de echtgenoten gemeenschappelijk zijn, zijn zij samen als één aandeelhouder/vennoot te beschouwen. De opbrengsten van deze aandelen behoren eveneens tot het gemeenschappelijk vermogen.

Een uitzondering hierop vormen de aandelen die werkelijk werden uitgegeven door de vennootschap, en die bovendien allen op naam zijn (b.v. BVBA of CVBA). Indien deze aandelen in het aandelenregister zijn ingeschreven op naam van één van de echtgenoten dan behoren de lidmaatschaprechten (o.a. stemrecht) toe aan deze echtgenoot. Iedere echtgenoot is in dat geval dan ook te beschouwen als een afzonderlijke aandeelhouder/vennoot. De vermogensrechten (b.v. de opbrengst bij verkoop of ontbinding van de vennootschap) blijven wel gemeenschappelijk, net als de opbrengsten (b.v. dividenden).

Scheiding van goederen

In dit stelsel bestaan in principe slechts 2 eigen vermogens, namelijk die van iedere echtgenoot. Daarnaast kunnen er goederen zijn die onverdeeld eigendom zijn van beide echtgenoten, bijvoorbeeld door gezamenlijk aankoop of een schenking aan beiden.

Wat de eigen aandelen betreft, gelden dezelfde regels als bij het wettelijk stelsel: de aandelen worden door de echtgenoot alleen bestuurd en indien beide echtgenoten aandelen hebben die eigen zijn, zijn ze afzonderlijke oprichters of aandeelhouders/vennoten. Het enige verschilpunt is dat de opbrengsten van deze eigen goederen ook tot het eigen vermogen behoren. Wat de aandelen in onverdeeldheid betreft, geldt het gelijktijdig bestuur. De opbrengsten van deze aandelen komen eveneens in onverdeeldheid, waarbij de rechten van iedere echtgenoot tot hun eigen vermogen behoren en zij ten allen tijde de verdeling ervan kunnen vorderen.

Het principe geldt in beginsel ook voor wettelijk samenwonenden, tenzij zij uitdrukkelijk een ander stelsel overeengekomen zijn. ■