

Fons Kersten

Robots, praktijkles en ontmoeting

De koeien op Hoeve Rosa laten zich automatisch melken en krijgen voer uit een zelfrijdende robot. Door te investeren in technische innovaties kon Fons Kersten zijn bedrijf flink uitbreiden en toch tijd overhouden voor andere zaken die hij belangrijk vindt. Zoals onderwijs.

‘Juist bij geautomatiseerde processen, moet je nóg meer vakman zijn’

“Praktijkonderwijs is vast onderdeel van ons bedrijf, naast het melkvee en de faciliteiten die we bieden met de Weidekamer. Sinds 2011 werken we intensief samen met Citaverde College Horst. De leerlingen komen hier met hun eigen docent, maar krijgen les van freelance praktijkspecialisten. Ze maken gebruik van het leslokaal, onze gegevens, en zien de melk- en voerrobot aan het werk. We vragen onafhankelijke experts, zoals een dierenarts, voerdeskundige, klauwverzorger, robotspecialist. Mensen met passie voor hun vak die dat heel goed op de jeugd kunnen overbrengen. Zo bereik je diepgang en daar leren ze van. Ook de docent! Een klankbordgroep van veehouders en docenten bepaalt de inhoud van het traject. Ik zie het als een ideale manier om praktijk en theorie te verbinden. Op school leren ze bijvoorbeeld de melkcontrole lezen, hier leren ze van de dierenarts hoe ze de melkcontrole aan de koe kunnen koppelen - wat zie je aan de koe? Vervolgens kunnen ze dat als stagiair toepassen op een ander bedrijf. Als je het praktijkleren puur op stage laat aankomen, dan blijft wat ze leren beperkt. Om het kennisniveau van veehouderijleerlingen te verhogen moeten scholen volgens mij veel meer samenwerken, onderling en met het bedrijfsleven.”

Geen iPad-boer

“Ik heb zelf als praktijkleraar gewerkt bij PTC+. Jongeren zijn leuk om mee te werken en voor de

toekomst is het belangrijk hen bij de sector te betrekken. Boer is een onderschat beroep: je moet zowel vakman, manager als ondernemer zijn. Het begint bij vakmanschap: als je dat niet beheerst, kun je nooit een goede ondernemer worden. Leerlingen moeten dus die basis meekrijgen. Juist bij geautomatiseerde processen moet je nóg meer vakman zijn. Het contact met de dieren is minder intensief, dus moet je op een andere manier de koeien in de gaten houden. Je wilt wel koe-boer blijven, geen iPad-boer.”

Ondernemerschap

“Mijn passie ligt in het ondernemerschap. Ik hou van dynamiek, alleen op de winkel passen is niets voor mij. Ik ben altijd bezig met de toekomst. Over ondernemen geef ik graag les. Aan leerlingen, maar ook aan groepen uit het bedrijfsleven die we ontvangen in de Weidekamer. Ik vertel over ons bedrijf, vaak met een rondleiding. Welke plaats neemt automatisering in? Hoe krijg je dat rendabel? Er vinden zogeheten cross-overs plaats; ervaringen in ons bedrijf kunnen ook iets leren over processen bij andere bedrijven of organisaties.”

“Daarnaast zet ik me bestuurlijk in voor Citaverde College en de internationale organisatie voor rundveeverbetering CRV. Ik ben coöperatief ingesteld en wil graag organisaties waar dat kan verder helpen. Plus: het draagt bij aan mijn persoonlijke ontwikkeling. Mijn bedrijf staat nu, al betekent dat niet dat we er al zijn. De komende jaren willen we nog beter doen wat we doen. Er zijn altijd verbeteringen mogelijk, bijvoorbeeld qua diergezondheid. Daarna denk ik nog een groeistap te maken. Maar nu heb ik tijd om naar buiten te kijken, mee te denken en advies te geven aan collega's en het onderwijs.” ■



FONS KERSTEN (43)

- eigenaar melkveebedrijf Hoeve Rosa, sinds 2000, lid RvT Citaverde College en bestuurslid CRV sinds 2011
- eerder: praktijkleraar PTC+, 1992-2000
- opleiding: middenstandsopleiding mmo, Helmond
- Hoeve Rosa: 2 VAK, 85 ha, 180 melkkoeien/ 120 jongvee, 1.750.000 kg melk www.hoeversosa.nl