

DE GROENSTE WINKEL

Juridische structuur De "Groenste" Winkel

Colofon

Dit onderzoek is mogelijk gemaakt door subsidie van het Productschap Tuinbouw

2010.003286.01/OVL

Juridische structuur De "Groenste" Winkel

uitgangspunten

Bij het opzetten van een juridische structuur is een zo eenvoudig mogelijke opzet over het algemeen te adviseren. Een structuur die zowel voor de interne betrokkenen als voor externe partijen helder is en blijft (klanten, leveranciers, financiers ed).

Het is zaak de risico's zoveel mogelijk te spreiden, en de (intellectuele) eigendommen en gecumuleerde winsten te scheiden van de dagelijkse exploitatie.

Ook de verantwoordelijkheden en taken van het (dagelijks) bestuur moeten duidelijk worden vastgelegd.

Onderliggende afspraken tussen de initiatiefnemers dienen eveneens helder op papier gezet te worden. Zo ook de verplichtingen van de initiatiefnemers.

Daarnaast dient het in- en uittreden goed geregeld te zijn, tezamen met een eventuele waarderingsregeling.

structuur

Gezien het vorengaande kan in deze opzet goed gewerkt worden met een BV structuur.

De initiatiefnemers (hierna: aandeelhouders) worden ieder met een eigen vennootschap aandeelhouder van de holding.

Voor de leesbaarheid wordt deze holding Groen Holding BV genoemd.

In een aandeelhoudersovereenkomst en statuten van Groen Holding BV kunnen (zonder daartoe beperkt te zijn) de volgende zaken worden geregeld:

- dividendbeleid;
- investeringsverplichtingen aandeelhouders;
- toetreding nieuwe aandeelhouders, ook bij expansie van de onderneming;
- verhouding tussen aandeelhouders en de onderneming; duidelijkheid omtrent verwachtingen over en weer;
- doel, visie en uitgangspunten van de onderneming;

- verhouding tussen het bestuur / dagelijkse leiding van de onderneming en de aandeelhouders; m.a.w. wat is de bevoegdheid van het bestuur en wanneer moet het bestuur terug naar de aandeelhoudersvergadering; hier speelt ook de rol van de jaarlijkse begroting een grote rol;
- eventueel de rol van een Raad van Commissarissen indien gewenst;
- stemverhouding, welke besluiten met welke meerderheid;
- aandelenverhouding;
- waardering van aandelen;
- aanbiedingsplicht, wanneer moet een aandeelhouder verplicht worden aan te bieden (niet alleen bij faillissement ed, maar bijvoorbeeld ook bij overname van een aandeelhouder?);
- verkoopstrategie; wil men nu al afspraken maken over een toekomstige verkoop van de onderneming (bijvoorbeeld een regeling waarbij alle aandeelhouders verplicht zijn te verkopen indien 4/5 van de aandeelhouders zulks beslissen);

onderliggende structuur

Groen Holding BV zal op haar beurt houdster kunnen worden van een tussenholding. Dit is optioneel, deze rol kan ook vervuld worden door Groen Holding, echter t.b.v. een mogelijke toekomstige verkoop is een tussenholding aan te raden.

In Groen Tussenholding BV kunnen alle (intellectuele) eigendommen worden geplaatst. (waaronder begrepen het franchiseconcept). Deze tussenholding kan ook fungeren als franchisegever.

Groen Tussenholding BV kan op haar beurt houdster worden van werkmaatschappijen. Daar kunnen eigen winkels in worden geplaatst. Bedrijfsrisico's dienen zich op het laagste niveau binnen de structuur te bevinden. Op deze wijze wordt dit bereikt. De afzonderlijke werkmaatschappijen sluiten een overeenkomst met Groen Tussenholding BV.

Zo kunnen afzonderlijke winkels middels een relatief eenvoudige aandelenoverdracht (inclusief onderliggende overeenkomst met Groen Tussenholding BV) worden verkocht aan individuele ondernemers.

bestuursstructuur / RvC

Groen Holding BV kent een statutair bestuur, dat wordt benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders.

Deze stautaire bestuurder kan de rol vervullen van algemeen directeur, eventueel gecontroleerd door een RvC.

In Groen Tussenholding BV kan als statutair directeur een dagelijks bestuurder worden aangesteld. Groen Tussenholding BV kan tevens fungeren als statutair directeur van de werkmaatschappijen (eventueel naast de feitelijk leidinggevende van die vestiging).

Uiteindelijk is dat uitwerking, en zal afhangen van de bijzondere wensen t.a.v. inrichting van de organisatie van de onderneming.

DE GROENSTE WINKEL

Aanzet Aandeelhouders overeenkomst.

Colofon

Dit onderzoek is mogelijk gemaakt door subsidie van het Productschap Tuinbouw

Aanzet Aandeelhouders overeenkomst.

Naast de oprichting van een BV waarin het eigendomsrecht van de formule wordt ondergebracht, en waarin de vier partners in gelijke porties deelnemen, wordt een BV opgericht als werkmaatschappij. Deze fungeert als franchisegever.

Dez BV's zullen min of meer standard statuten hebben, waarbij overigens nadrukkelijk wordt meegenomen, dat hoewel er voor de winkel geen afname verplichting zal zijn, de partners waar mogelijk elkaar als preferent leverancier van producten en diensten zullen beschouwen.

Tussen de aandeelhouders zal echter ook een overeenkomst moeten worden aangegaan waarin allerlei zaken geregeld moeten worden die latere fricties moeten voorkomen.

- a. Dividend beleid: Mijn voorstel: De eerste twee jaar niet, daarna kan in de AVA worden afgesproken een deel van de winst uit te keren als dividend, maar niet na dan een gezamenlijk overeengekomen percentage van het vermogen als eigen vermogen is veilig gesteld. Solvabiliteit en liquiditeit gaan voor. Een eigen vermogen van 40% is m.i. minimal.
- b. Investeringsverplichting. De partners moeten vermogen aanvullen als de solvabiliteitseis niet wordt gehaald. Daarnaast gaan de partners met elkaar de verplichting aan om in gelijke mate te investeren in het project als dit in de AVA met meerderheid van stemmen wordt beslist.
- c. Toetreding nieuwe aandeelhouders: Voorstel: Is ten allen tijde bespreekbaar. Waarde van de aandelen te bepalen in de AVA. Richtlijn als voor eigen uittreden, zie punt j
- d. Verhouding tussen aandeelhouders en de onderneming, duidelijkheid omtrent verwachtingen over en weer. Voorstel als besproken:
Bij de start levert Van Aarle de binnendienst en de uitvoering van het franchise concept en verzorgt de logistiek. Van der Staay is, waar mogelijk, leverancier van grondstoffen voor de partners en de toeleveranciers, Ter Wal richt zich in eerste instantie op distributie en Chiquita levert gesneden fruit en kwaliteitsondersteuning.
- e. Doel visie en uitgangspunten van de onderneming; (zie beleidsplan)
- f. Verhouding tussen bestuur / dagelijkse leiding van de onderneming en de aandeelhouders; m.a.w. wat is de bevoegdheid van het bestuur en wanneer terug naar de aandeelhouders. Taken en bevoegdheden van de directie worden in directiereglement nader uitgewerkt.
- g. Rol van Raad van Commissarissen. Pas later invullen.
- h. Stemverhouding: 1 aandeel is 1 stem. Besluiten over investering met 75% meerderheid. Benoemingen van directieleden, aangaan van partnerships e.d. (zie ook commissaris verantwoordelijkheden) alleen unaniem.
- i. Aandelen verhouding: Bij de start in gelijke delen. Daarna door AVA te beïnvloeden als meer aandelen worden gekocht/uitgegeven.
- j. Waardering van de aandelen.

Bij verkoop eerst aanbieden aan andere aandeelhouders. (right of first refusal). Waarde van het bedrijf is gelijk aan gemiddelde winst meest recente periode van drie jaar, vermenigvuldigd met een factor die jaarlijks in de AVA wordt vastgesteld. Eerste drie jaar is waarde nul, tenzij de AVA unaniem besluit om maximal nominale waarde inleg te honoreren al seen bestaande aandeelhouder de aandelen overneemt van een uittreder. Na drie jaar waarde conform formule berekening.

- k. Aanbiedingsplicht: Bij faillissement, bij verkoop van het bedrijf van een aandeelhouder (gaat niet automatisch over naar een derde, ook niet erfgenaam)
- l. Verkoopstrategie. Besluit over toekomstige verkoop van aandelen, b.v. als 75% van de aandeelhouders akkoord is dan moet 100% van de aandeelhouders zijn aandelen aanbieden.?