

Ervaringen uit de eerste masterclass

Wilma Wolters

De eerste masterclass georganiseerd door Agrivaknet loopt. De trainer en een deelnemer vertellen over hun ervaringen tot nu toe.

De onlangs in het leven geroepen stuurgroep Masterclasses zal interactieve workshops van hoog niveau en op maat gemaakt voor de leden van Agrivaknet gaan organiseren. De eerste, 'Sterker worden in het midden', is in september van start gegaan en loopt tot januari 2014. Deze masterclass richt zich op verkoopleiders: hoe gaan zij om met hun positie tussen de directie en de bedrijfsadviseurs? Nu, na de eerste bijeenkomsten, vragen we een van de zes deelnemers en de trainer hoe het gaat.

Beter, maar op manier die bij me past

Nico Willigenburg verzorgt vanuit VMR de masterclass voor Agrivaknet. Hij is tevreden over het traject. "Het optimale aantal deelnemers ligt tussen 8 en 10, maar met deze kleinere groep neemt de intensiteit van de trainingen wel toe. Er is meer aandacht voor

individuele praktijkcases van de deelnemers, bijvoorbeeld."

Een van de deelnemers is Susanne Vonk. Zij is knowledge manager bij de Vencomatic Group, wat betekent dat zij verantwoordelijk is voor het team van zeven pluimveespecialisten dat wereldwijd managementsupport biedt aan pluimveehouders. Vonk: "Ik volg deze masterclass omdat ik beter wil leren om de schakel te zijn tussen het MT en de werkvloer. Ik wil leren over communicatiemiddelen en communicatiemethoden. Ik wil weten hoe ik overkom bij het MT en hoe ik overkom bij de specialisten. Hoe kan ik beter worden in de schakelpositie die ik heb?"

Ze is tevreden over wat ze tot nu toe uit de masterclass heeft kunnen halen. "Het belangrijkste wat ik heb geleerd is hoe ik mezelf kan blijven in de rol die ik moet vervullen. Ik ben me bewuster geworden van mijn functie en van mijn vaardigheden en weet die nu beter in te vullen op een manier die bij me past."

Willigenburg is blij dit te horen. Het belangrijkste wat hij de deelnemers in de masterclass wil laten zien, is hoe authentiek zij zijn in hun leiding geven. "Waarom willen ze leiding geven? En blijven ze wel dicht bij zichzelf als ze leiding geven? Gaan ze niet spelen dat ze leiding geven? Dat is van waarde om goed te kunnen leiding geven."

Heel vertrouwd

Wat Vonk opviel aan de masterclass, was de fijne sfeer. "Door de trainer, de kleine groep en de locatie (het Rondeel) voelde het meteen vertrouwd. Daardoor was er direct al veel diepgang in de oefeningen en de gesprekken met elkaar."

De masterclass bevat theorie die wordt ondersteund met oefeningen en praktijkvoorbeelden die de deelnemers zelf in kunnen brengen.

PASSENDE LOCATIE

De deelnemers aan de eerste masterclass van Agrivaknet vinden het Rondeel prima geschikt als locatie voor een dergelijke training.

Foto: Geesje Rotgers



Vonk: "Het mooie is dat de deelnemers een gelijksoortige functie hebben en elkaars ervaringen dus aanspreken en gemakkelijk gedeeld worden. De sfeer is zelfs zo goed dat we ergens halverwege de masterclass een gezellige avond georganiseerd hebben. Dat heb ik nog nooit meegemaakt met een cursus." Willigenburg merkte die goede onderlinge band en sfeer ook op. "Bijzonder in deze masterclass was dat er snel een goed contact was tussen de deelnemers. Zo hebben zij uit eigen beweging een whatsapp-groep opgericht."

werk. "Mijn functie houdt in dat ik die beide sporen moet lopen, maar hoe zorg ik ervoor dat het een het ander niet overloopt?" In de masterclass heeft ze geleerd hoe ze dat doel kan bereiken. "Eerst leerde ik waarom ik het moeilijk vind om die balans te vinden: ik wil soms te veel en ik vind het soms moeilijk om dingen los te laten. De actie die ik mezelf heb gesteld, is het stellen van prioriteiten en me daaraan houden. In de boostersessie evalueer ik of dat is gelukt."

BIJ GOED LEIDING GEVEN BLIJF JE DICHT BIJ JEZELF

Direct toepasbaar

De masterclass is praktisch, vindt Vonk. Ze kan direct al zaken toepassen die ze opgestoken heeft. "Ik ben bewuster bezig met leiding geven. Ik analyseer dingen nu voor mezelf: doe ik het goed zo of moet ik zo'n situatie anders aanpakken in het vervolg?" Bij de masterclass hoort ook het schrijven van een reflectieverslag. Daarin stelt elke deelnemer zichzelf drie doelen en koppelt daaraan acties. In de laatste bijeenkomst, de boostersessie, wordt dat verslag geëvalueerd. Een van de leerdoelen die Vonk zich stelt is het vinden van een betere balans tussen het managen van het team en het inhoudelijke

Boostersessie

De boostersessie vindt in januari plaats. Daarin wordt geëvalueerd wat de deelnemers in de afgelopen drie maanden hebben ervaren. Wat is er van de gestelde doelen terechtgekomen en wat is belangrijk om naar de toekomst mee te nemen? Willigenburg hoopt dat het bereiken van de doelen bij alle deelnemers de wil kweekt om bewust bezig te blijven met het geleerde en het leiding geven.

De 'Zeg me wie ik ben'-oefening

Een van de oefeningen die de deelnemers tijdens de masterclass hebben gedaan, is 'Zeg me wie ik ben'. Daarbij gaat een van de deelnemers een eindje bij de groep vandaan staan en mogen de anderen zeggen wat zij denken over die persoon: wat zie je, wat voor normen en waarden zou hij/zij hebben of welke sterke eigenschappen?

Susanne: "Eerst denk je: wat kunnen ze nu over mij zeggen, ze kennen me net een uurtje? Maar dan hoor je van alles. Zoiets als: perfectionistisch, maar lacht veel. Of: da's een echte voetballer. Het grappige is dat acht van de tien dingen die gezegd werden, kloppen. Zo realiseer je je weer dat je onbewust zoveel signalen afgeeft. En dat een eerste indruk toch echt belangrijk is." Willigenburg: "De oefening is bedoeld om je ervan te doordringen dat je uitstraalt wat je bent. En ook om je te laten weten dat als de dingen die gezegd worden heel erg afwijken, je uitstraling afwijkt van wie je werkelijk bent. Daaruit kun je leren wat je zou kunnen veranderen om die authenticiteit terug te vinden en die in te zetten in je rol als leidinggevende."



Agenda

Agro Fiscale actualiteiten

Voor fiscale adviseurs in de agrarische sector organiseert Houtsma Bedrijfsadvies de jaarlijkse studiemiddag over agrofiscale actualiteiten. Aan bod komen onder andere de onderwerpen herinvesteringsreserve, landbouwvrijstelling, bedrijfs-overdrachten en btw. Het Register Belastingadviseurs heeft 4 studiepunten (fiscaal) toegekend.

Datum: 10 december 2013

Tijd: 12.45 uur tot 17.30 uur

Locatie: Apeldoorn

Kosten: € 395 (excl. btw, incl. koffie, thee, aperitief, diner en documentatie)

Meer informatie:

www.houtsmabedrijfsadvies.nl

Agrivaknet Conferentie

Elk jaar organiseert Agrivaknet een conferentie voor haar leden, studenten en andere geïnteresseerden. Nieuw dit jaar is dat alle deelnemers hun stem mogen uitbrengen op de Bedrijfsadviseur van het Jaar. Om 12.45 uur worden de genomineerden van deze verkiezing voorgesteld. Om 18.30 uur zal de winnaar bekendgemaakt worden. De plenaire inleiding wordt verzorgd door Jos Burgers. Hij zal een inspirerend, praktisch en humorvol verhaal houden. Als vanouds bevat de Conferentie aansprekende workshops. Zo is er de workshop Meer Succes Met Minder Stress door Anne S. de Jong van STRATCH Nederland BV, en Spreadshit Management...?! door Ton van der Teems van Forgo. Ook dit jaar heeft elke deelnemer weer de kans een dinercheque ter waarde van € 75 te winnen. Agrivaknet verloot er drie onder de vroegboekers.

Datum: 5 februari 2014

Tijd: 12.00 uur opening, 19.15 uur afsluitend buffet

Locatie: ZLTO Den Bosch

Meer informatie: www.agrivaknet.nl