



VAN ALLE MARKTEN THUIS ...

... 'TUINBELEVEN'

Peter Lauwers van Geonet heeft op het moment van onze ontmoeting een echte AVBS-dag. Niet alleen loop ik die dag mee in zijn spoor; hij heeft ook nog een afspraak met TA-consulent Jan Vancayzele op de Nationale Grasdag en 's avonds wordt hij op het AVBS-kantoor verwacht voor een vergadering. Ons gesprek gaat dan ook vaak richting 'engagement' en 'het belang van de beroepsorganisatie'. Een pleidooi voor 'samenwerken', wat ook binnen het team van Geonet een belangrijke kerngedachte is!

.....
Hilde Van Elsuwé

Van tuinaanlegger naar manager

Peter en Sandra Lauwers runnen in Rumst tuinaanlegbedrijf Geonet. Daar waar Peter indertijd zelf op het terrein stond, is hij intussen een echte manager geworden, want met tien vaste medewerkers is het bedrijf in die tussentijd behoorlijk gegroeid. Het bedrijf doet tuinaanleg- en onderhoud en heeft ook een eigen boomkwekerij voor eigen projecten.

Het begon allemaal toen Peter als 14-jarige de tuintjes van de burens onderhield. Met de spade op de fiets van de ene tuin naar de andere. Zo groeien dromen. Na zijn opleiding in de tuinbouwschool en daarna als landmeter kwam Peter op een studiebureau terecht. Feit dat hij ooit zelf als werknemer aan de slag was, helpt hem nu vaak om zijn eigen werknemers beter te begrijpen. Het kan verrijkend zijn om eens aan de beide kanten van het veld te staan.

Tijdens de jaren in loondienst bleef de tuinaanlegmicrobe kriebelen. In 1995 werd dan de definitieve stap gezet, o.a. aangemoedigd door Sandra die zelf uit de tuinbouwsector kwam en Peters' vader.

Sandra staat in voor de algemene administratie, boekhouding, de loonadministratie; Peter doet de planning en volgt vooral de werven op.

De kracht van samenwerken

Peter kwam indertijd in contact met AVBS toen hij hulp zocht bij het aanvragen van zijn startersvergunning. Hij vertelt me, en niet louter omdat ik betrokken ben, dat hij van bij het eerste contact met het AVBS een positief gevoel had. Duidelijke informatie die hem een heel eind op weg zette. Het duidt voor hem het belang van de beroepsorganisatie en van het zich verenigen en samenwerken. Ondertussen zetelt Peter in het AVBS-presidium,

de commissie CAO en het bestuur van het Verbond van Tuinaannemers, wat hij omschrijft als een 'goeie ploeg'. Het geeft hem voldoening mee te ijveren voor het algemeen belang en hij leert er zelf ook heel wat uit wat hem helpt binnen zijn eigen bedrijf. Ook daar moet een heel team aangestuurd worden. Sandra verwoordt het perfect: 'als je op de werf niet als team kan samenwerken, dan lukt het niet'. Het valt me op dat hier op het bedrijf heel doordacht wordt omgegaan met het personeel. 'Het is een leerschool leren omgaan met personeel', zegt Peter. In de wintermaanden worden in periodes van tijdelijke werkloosheid, waar mogelijk, cursussen op het bedrijf georganiseerd, o.a. in samenwerking met EDU+. Jammer dat je de cursussen altijd een hele tijd op voorhand moet inplannen, want het weer kan je niet voorspellen. Scholing kost heel wat geld, de cursussen moeten voorgefinan-

cierd en de terugbetaling laat vaak op zich wachten. Het systeem zou soepeler moeten.

Peter en Sandra hebben een duidelijke visie, niet alleen op hoe het bedrijf geleid moet worden, maar ook m.b.t. de algemene tuinaanlegkwesties, want hoe je het ook draait of keert de algemene regelgeving is de voorbije jaren behoorlijk rigoureuus geworden en kennis op ook deze vlakken voor elke bedrijfsleider vereist.

Tuinbeleven

Mijn gesprekspartners zijn vlot en aangenaam. Het is ongetwijfeld een gave die hen helpt in hun vak. Want uiteindelijk is het niet alleen een kwestie van de werken op de werf uitstekend uit te voeren, ook het orderboekje moet gevuld. De verschillende motoren moeten gesmeerd draaien: er is de relatie klant/team, maar ook klant/werf. 'Opvallend is dat er wel veel meer geshopt wordt via internet', weet Sandra. 'Klanten informeren zich meer dan vroeger. Dat merk je al bij het eerste contact. Voor ons komt het er dan op aan om hen met de juiste argumenten over de streep te halen.'

.....

"De tuin mag dan luxe blijven, toch is het voor veel mensen een stukje van hun leven."

.....

'Dankzij de omvang van het bedrijf kunnen we grotere en mooiere projecten aan', zegt Peter. 'En het is ook voor het personeel veel aangenamer als ze een week lang op dezelfde locatie kunnen werken dan de hele week door op verschillende werven. Want dan speelt ook het mobiliteitsprobleem, want ook al liggen de meeste werven hoofdzakelijk in de buurt, toch kan je vaak heel wat tijd verliezen.'



▲ Peter en Sandra Lauwers runnen in Rumst tuinaanlegbedrijf Geonet.

Na het gesprek bezoek ik samen met Peter nog drie werven. Voor mij is het genieten, want het eerste bezoek brengt me al meteen in een prachtige tuin met een eigenares met meer dan groene vingers.

De temperaturen lopen op de dag van mijn bezoek. Moet zalig zijn om hier nu neer te strijken aan de kikkerpoel, in de rustieke serre, tussen het groen. De mannen zijn volop aan het werk. Goed personeel is altijd een zoektocht. Het is een gegeven dat ik in alle sectoren tegenkwam. Ze moeten polyvalent zijn. We gaan ook altijd op zoek naar nieuwe dingen, werken met up-to-date producten zodat we toch steeds een meerwaarde kunnen bieden. Maar ook voor het personeel is het dan telkens aanpassen en vernieuwen. En er is ook altijd de relatie op de werf tussen de klant en het team. Ook die moet gesmeerd lopen. We vallen van het ene uiterste in het andere, want na het vele heerlijke groen, komen we terecht op een werf met een heel strak ontwerp. Een totaal

ander concept. Dat is ongetwijfeld 'tuinbeleven'. De ene klant ziet het zo, de andere totaal anders. Peter lijkt me een toegankelijke werkgever. Er worden duidelijke instructies gegeven op de werf maar het gebeurt op een weloverwogen en rustige manier. Ik zie ook hier een 'goeie ploeg'. Het is ongetwijfeld een drukke job. Toch ziet Peter zijn kinderen Nele en ..., veel meer dan toen hij zelf nog volop op de werven bezig was. 's Morgens en 's avonds zit hij meestal op kantoor. Alles heeft zijn voordelen. Mist hij dan misschien bij momenten het echte veldwerk, het wordt hoe dan ook op een andere manier gecompenseerd. Opvallend hoe verschillend dit bezoek is van al mijn voorgaande in de productiesector. Het is een feit dat binnen een dienstensector iedereen toch meer met zijn eigen project bezig is. 'De tuinaanlegsector is nog een vrij jonge sector. We treffen ons minder.' Aan de inzet van het Verbond van Tuinaannemers ligt het alvast niet. Er zijn heel veel ideeën, er is heel veel wilskracht, het is een 'goeie ploeg'. ■