



foto W. De Groot

BRENGT HET NIEUWE MAATWERK- DECREET SOELAAS VOOR GROEN- VOORZIENINGSBEDRIJVEN?

De Vlaamse regering heeft in juni het maatwerkdecreet voor de hervorming van de sociale economie goedgekeurd. Belangrijkste vernieuwing is dat het maatwerkdecreet de subsidies niet langer toekent aan bedrijven, maar wel aan de werknemers. Op 19 augustus kwam Pieter Valkeneers van de Vlaamse Federatie van Beschutte Werkplaatsen vzw (VLAB) het nieuwe maatwerkdecreet toelichten op het AVBS-presidium.

Het maatwerkdecreet, dat pas op 1 juli 2014 in voege zal treden, bepaalt dat enkel personen met afstand tot arbeidsmarkt recht openen op subsidiering. Er dient sprake te zijn van een voldoende groot rendementsverlies en een nood aan extra begeleiding op de werkvloer om een geslaagde inschakeling te realiseren. De arbeidsbeperking moet te wijten zijn aan een gebrek aan competenties, gebrekkige arbeidsattitude, laag rendement en/of investering in begeleidingstijd. Het bepalen van de nood aan ondersteuning gebeurt door VDAB. Er zullen drie doelgroepen kunnen worden gefinancierd, nl.: personen met een arbeidshandicap (PmH), personen met een psychosociale arbeidsbeperking (PSP) en uiterst kwetsbare personen (UKW).

Maatwerkafdeling moeilijk toepasbaar in de sector

Binnen de pijler maatwerk moet een onderscheid gemaakt worden tussen maatwerkbedrijven en maatwerkafdelingen. Maatwerkbedrijven leggen hun kerntaak bij de inschakeling van doel-

groepwerknemers en ontwikkelen economische activiteiten om deze doelstelling te realiseren. Het decreet stelt dat 65% van de werknemers PmH of PSP dienen te zijn. Daarnaast wordt gesteld dat er minimaal 20 voltijdse equivalenten (VTE) doelgroepwerknemers in dienst zijn. Daarnaast is er een groep ondernemingen die bereid is om ook de weg naar een socialere economie in te slaan en een kwaliteitsvolle inschakeling wil realiseren, denk bvb aan de invoegbedrijven. Deze ondernemingen hebben een maatwerkafdeling. In het decreet is nu voorzien dat een dergelijke afdeling minstens 5 VTE doelgroepwerknemers moet hebben. Het maatwerkdecreet focust dus te veel op de collectieve inschakeling (minstens 5 VTE) en is dus moeilijk toepasbaar voor gangbare groenvoorzieningsbedrijven.

Alternatieven voor groenvoorzieners

Zijn er minder dan 5 VTE doelgroepwerknemers aan de slag, dan valt het bedrijf terug op de Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP). Die premie is op haar

beurt enkel toepasbaar op personen met een arbeidshandicap uit de beschutte werkplaatsen en dus niet wanneer het gaat over doorstroom vanuit sociale werkplaatsen.

De werkgever die een werkloze 50-plusser in dienst neemt met een contract van onbepaalde duur, kan daarvoor gedurende maximaal 8 kwartalen (2 jaar) een premie (via VDAB) krijgen. De premie 50+ wordt toegekend afhankelijk van de leeftijd en de periode waarin de werknemer was geregistreerd als niet werkend werkzoekende.

.....
“Het maatwerkdecreet focust te veel op collectieve inschakeling en is dus moeilijk toepasbaar voor gangbare groenvoorzieningsbedrijven.”
.....

Werkgevers die andere categorieën van langdurige werkzoekenden aanwerven, kunnen genieten van een werkuitkering via het zogenaamde Activa-plan. Deze werkuitkering wordt betaald door de RVA. De werkgevers kunnen dit bedrag van het netto te betalen salaris aftrekken waardoor een belangrijke arbeidskostvermindering wordt toegekend. De RVA

neemt iedere kalendermaand de betaling van de werkuitkering op zich. Deze bedraagt € 500 per maand voor een voltijds aangeworven werknemer. De duur van de maatregel kan afhankelijk van de leeftijd en de periode van werkeloosheid 16 tot 36 maanden. Buiten VOP zijn de premies tijdelijk. Er is geen begeleiding voorzien voor deze werknemers.

Oneerlijke concurrentie: laat het ons weten !bezorg AVBS concrete dossiers

Soms hebben tuinaanlegbedrijven negatieve ervaringen met de sociale economie. Meer specifiek wordt de oneerlijke prijspolitic van aantal individuele bedrijven in die markt aangeklaagd. VLAB is het er zeker mee eens dat de concurrentie op de markt niet mag verstoord worden door een oneerlijke prijspolitic, maar gaf ook aan dat men niet alle bedrijven uit de sociale sector over één kam mag scheren. VLAB dan ook om specifieke negatieve ervaringen met beschutte werkplaatsen

te melden. Daarom onze vraag aan onze leden om alle mogelijke gevallen waarin duidelijk kan aangetoond worden dat beschutte of sociale werkplaatsen marktverstorend werken, te melden aan AVBS. Hoe meer concrete dossiers we kunnen verzamelen, hoe sneller deze problematiek kan aangepakt worden. In 2010 werd er trouwens een protocolovereenkomst met VLAB en de beroepsorganisaties BB, Unizo en Voka ondertekend om in overleg oneerlijke concurrentie aan te pakken en werk te maken van sensibilisering.

Samenwerking tussen sociale en reguliere economie: een opportuniteit?

AVBS heeft meegewerkt aan het Oost-Vlaamse EFRO-project "Samenwerking tussen sociale economie en reguliere economie in de groensector. Binnen dit Europese project, met Start- en incubatiecentrum De Punt als promotor, werden vooral inspanningen geleverd om klassieke Oost-Vlaamse groenbedrijven

en bedrijven uit de sociale economie dichter bij elkaar te brengen en om samenwerking op zich te promoten. We hebben geleerd dat vooral kleinschalige samenwerkingsinitiatieven het meeste kans op slagen hebben. Het betreft hier een win-win relatie waarbij zowel de tuinaannemer als de sociale werkplaats er beter van worden. Maar de praktijk leert dat er nog te weinig op deze piste wordt ingezet.

In openbaar groen evolueren we momenteel naar een krimpmarkt. Overheidsopdrachten worden complexer waarbij ook vaak sociale gunningscriteria worden ingebouwd. Kennisdeling, capaciteitsopbouw en samenwerking zijn een mogelijkheid om gericht overheidsopdrachten uit te voeren. VLAB gaf aan dat ze vragende partij is om hier verdere stappen in te zetten zonder de markt te willen verstoren.●

< Voor meer informatie, neem contact op met AVBS-consulent **Jan Vancayzele**