



Nieuwe Participatiewet lijkt stap vooruit voor sw-bedrijven

Harald Krijt, Eemfors: 'Groen zal altijd een belangrijke banenmotor blijven

Geen echte ceo deze keer, maar een interview met Harald Krijt, manager van de groene poot van sw-bedrijf Amfors in Amersfoort. Opmerkelijk aan dit sw-bedrijf is dat het als een van de weinige een aantal gespecialiseerde ploegen heeft die landelijk worden ingezet.

Auteur: Hein van Iersel

Het bedrijfs onderdeel waaraan Krijt leiding geeft, heet Eemfors en valt direct onder de Amfors Groep. Een ander bedrijf uit deze groep is bijvoorbeeld Cleanfors, maar de groep heeft onder andere ook nog een verpakkingsbedrijf en een metaalafdeling. Net als de meeste sw-bedrijven is Amfors in handen van een aantal gemeenten. In het geval van Amfors zijn dat Amersfoort, Baarn, Bunschoten-Spakenburg, Leusden, Soest en Woudenberg. Het bedrijf van Krijt bestaat uit 350 mensen, van wie 230 met een wsw-indicatie. De overige 120 mensen zijn enerzijds professionals als Krijt zelf en anderzijds voormalige ambtenaren van de deelnemende gemeenten, die nu voor het

sw-bedrijf werken, maar nog steeds een ambtenarenstatus hebben.

Anders

In de sw-wereld zal de komende jaren eigenlijk alles anders worden. Vanaf 2015 houdt de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) op te bestaan en zal deze opgaan in de nieuwe Participatiewet. Dat betekent dat er geen nieuwe instroom meer zal zijn van mensen met een wsw-indicatie, hoewel de huidige sw-ers de indicatie gewoon houden. Dat houdt natuurlijk niet in dat de doelgroep van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zal verdwijnen. Deze mensen

zullen alleen op een andere manier geholpen worden. Krijt geeft een voorbeeld: 'In de bouw gaat het momenteel erg slecht. Dat betekent dat bouwvakkers uiteindelijk in de bijstand kunnen belanden. Via de bijstand kunnen ze ook bij ons terecht komen als ze geen werk vinden.'

Voor de inzetbaarheid van medewerkers lijkt de nieuwe regeling daarmee een plus. Een voormalige bouwvakker is beter in te zetten voor een sw-bedrijf dan de traditionele sw-medewerker.

Balans

Een sw-bedrijf is een bedrijf als alle andere met een commerciële doelstelling. Aan de andere

kant heeft een sw-bedrijf van de aandeelhouders, de gemeenten, de doelstelling meegekregen om mensen te laten doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt. Krijt meldt dat dit op dit moment slechts mondjesmaat gebeurt. Mensen stromen bij de Amfors Groep vaak binnen in het verpakingsbedrijf. De werkzaamheden daar zijn allemaal binnenshuis en voor veel medewerkers dus extra veilig. Vandaar stromen per jaar ongeveer twintig mensen door naar andere onderdelen van het bedrijf, zoals naar de groenpoot, waar ze ingezet worden om bijvoorbeeld te schoffelen. Mensen krijgen daar een interne groenopleiding die onder andere VCA inhoudt. De beoogde volgende stap is uitstroom naar het reguliere bedrijfsleven, maar dat blijft voorsnog lastig. In de toekomst kan dat echter wel veranderen onder invloed van de nieuwe Participatiewet. Een van de zaken die in de wet waarschijnlijk wordt geregeld, is dat bedrijven een bepaald percentage mensen met een arbeidshandicap in dienst moeten nemen. Krijt: 'Deze wet kan de hele arbeidsmarkt en zeker ook de sw-wereld op zijn kop zetten.'

Krijt ziet wat dat betreft de toekomst rooskleurig in: 'Groen zal altijd een belangrijke banenmotor blijven en zeker door de nieuwe Participatiewet bestaat de mogelijkheid om te gaan werken met hoger gekwalificeerd personeel, dat in potentie beter door zal stromen.'

Spanningsveld

De bedrijfsvoering van Amfors is enerzijds gericht op instroom, doorstroom en uitstroom van mensen met een arbeidshandicap en anderzijds op rendement. Tussen beide zaken hoort een balans te zitten, maar soms zal die balans ontaarden in een spanningsveld. De best inzetbare mensen zullen het eerst uitstromen naar reguliere groenbedrijven. Puur bedrijfseconomisch is dat niet handig. Voor de verschillende onderdelen pakt die balans anders uit. Krijt is wat dat betreft trots op zijn bomenploeg, die voornamelijk uit professionals bestaat en landelijk werkt. Deze ploeg kwam in 2012 uitgebreid in het nieuws, toen de ploeg een groot snoeibestek voor de provincie Groningen aannam. Concurrent Krinkels-dochter Quercus nam dit de provincie kwalijk. Volgens hen zou er sprake zijn van oneerlijke concurrentie, omdat het bedrijf met publiek geld reguliere bedrijven zou beconcurreren. Quercus spande daarop een kort geding aan tegen de provincie, maar werd door de rechter in het ongelijk gesteld. Krijt kijkt hierop terug: 'We hebben daar gewoon met normale tarieven een werk gekregen. Wat stak bij Quercus, was dat zij niet gewend waren aan de tarieven die in de rest van Nederland heel gebruikelijk waren.' Over de concurrentie tussen reguliere werknemers en mensen met een arbeidshandicap is Krijt ook nuchter: 'Veel aannemers gebruiken Oost-Europeanen om hun loonkosten laag te houden. Wij werken met mensen met een sw-indicatie.'

De bomenploeg werkt overigens niet uitsluitend met professionals. 'Het gaat om een team van ongeveer zes mensen, van wie er maximaal een of twee een wsw-indicatie hebben. Zij doen dan relatief minder verantwoordelijk werk, zoals werken aan de versnipperaar of het verzorgen van de afzetting. 'Ook voor sw-ers is werken in dit soort ploegen heel anders dan wat ze gewend waren. Er wordt veel bedrijfsmatiger gewerkt, met een duidelijke planning en weektargets. Dat gaat ook om kleinere zaken, bijvoorbeeld pauzes die in eigen tijd moeten worden genomen.'

Trendsetter

Met de bomenploeg zou Eemfors een trendsetter zijn. Volgens Krijt is het in ieder geval een succes, en wel dusdanig dat de aanpak van de bomenploeg

ook toegepast wordt op een vergelijkbaar team dat speelplaatsen onderhoudt. Ook dit team wordt landelijk ingezet en is voorzien van alle certificeringen die nodig zijn om speelplaatsen te onderhouden. Krijt haast zich om toe te voegen: 'Schrijf nu niet op dat wij voor deze teams een landelijke expansiedrift hebben. Wij zijn eerst en vooral een regionale organisatie. Als wij voor onze gespecialiseerde teams buiten de regio gevraagd worden, zullen wij dat per keer afwegen.'

Aanbestedingen

Dat Eemfors door zijn activiteiten marktverstorend zou werken of oneerlijk zou concurreren, wil er bij Krijt dan ook niet in. 'Van de tien aanbestedingen zitten wij in het overgrote deel van de gevallen niet eens in de top-vijf.'

Voor het regionale werk in de vijf deelnemende gemeenten komt de prijsstelling anders tot stand. Meestal wordt een klus daarbij gedeeld met een commercieel groenbedrijf dat inschrijft voor bijvoorbeeld vijfentwintig procent van de klus. De prijs die daaruit naar voren komt, is vervolgens leidend voor de prijs van Eemfors.



Stuur of twitter dit artikel door!

Scan of ga naar:

<http://www.stad-en-groen.nl/artikel.asp?id=41-4252>



www.piusfloris.nl

