Waar gaat LLL over?



Voorbeelden van oplossingsrichtingen

Mogelijke doelen	Oplossingsrichtingen
Meer instroom genereren	Imago en werkgeverschap, CAO beleid, intersectorale arbeidsmobiliteit, aantrekkelijkheid opleidingen
Betere instroom genereren	Convenanten bedrijfsleven/onderwijs, CvIV's, CoE's
Verhogen kwalificatieniveau branche/ kwalificeren zij- instroom	Stelsel van branche gerichte kwalificaties, O&O beleid
Borgen kwaliteitsniveau medewerkers in branche en bedrijf	Georganiseerd aanbod van flexibel maatwerk in cursussen en korte opleidingen (AOH's e.d.)
Versterken innovatie sector/bedrijf	Georganiseerde kennisontwikkeling & kennisvalorisatie, kennisnetwerken, stelsel van gespecialiseerde aanbieders

Groene Kennis Coöperatie

Trends arbeidsmarkt

Kenmerken/trends	Cijfers
Nieuwe instroom 2010 (GKC)	10% = 250, waarvan 16% schoolverlater (40), 24% eigen branche, 19% sector en 19% andere sector.
Vervangingsvraag (LTO)	734, met grote regionale verschillen (bijlage 5)
Gevraagde instroom uit groen onderwijs niv 3+4 (LTO)	1000
Vervangingsvraag andere veehouderijsectoren (LTO)	Circa 2500 x 20% schoolverlaters = 500 **Totale vervangingsvraag dier: 1000**
Gediplomeerden/jaar (veehouderij, netto uitstroom naar arbeidsmarkt)	MBO: circa 427, varkenshouderij: 40 HBO: circa 100, varkenshouderij : 20 **Totaal: circa 527**
Tekort dier	Nu geen , straks ?? Wel lichte verschuiving nodig naar HBO
Tekort andere sectoren	Niet in kaart gebracht
Zij-instroom	Groot >> 2000 (50% komt uit eigen branche/sector, 50% van daarbuiten >> LLL vraag??

Groene Kennis Coöperatie