

Doorlopend vacatures in agri business, veel in ‘techniek’

Het aantal inschrijvingen bij de agrarische hogescholen en Wageningen UR is in de afgelopen jaren gestegen en stijgt nog steeds. De ‘agrarische’ arbeidsmarkt kan deze toestroom aan – de economische crisis lijkt weinig invloed te hebben op het aantal banen in de agrarische sector. Wel wordt vooral ‘technisch’ personeel gezocht. En werkgevers zijn kritischer geworden.

Wageningen Universiteit en Research Centre kreeg dit jaar zoveel aanmeldingen voor haar bacheloropleiding Voeding en Gezond-

heid – 160 studenten – dat de universiteit een loting voor deze opleiding wil instellen, omdat de arbeidsmarkt niet zo snel groeit als de studentenaantallen. Voeding en Gezondheid is natuurlijk niet direct een landbouwopleiding, en deze ‘extremiteit’ komt bij studies als Dierwetenschappen en Plantenwetenschappen niet voor. Bij Dierwetenschappen steeg het aantal studenten wel sinds 1990: van 60 (kandidaats en doctoraal) naar 177 in 2013 (128 bachelor en 49 master, voorlopige cijfers). Het aantal aanmeldingen voor Plantenwetenschappen is dit jaar met 75 (27 bachelor en 48 master, voorlopige cijfers) wat lager dan in 2012 (127, waarvan 36 bachelor en 111 master), maar wel hoger dan in bijvoorbeeld 2000 toen 24 studenten (kandidaats en doctoraal) met deze studie begonnen. “Afgestudeerde dierwetenschappers vinden relatief snel een baan”, laat persvoorlichter Bouke de Vos van Wageningen UR weten. “83 procent vindt direct werk of binnen drie maanden. De rest doet er iets langer over, maar vindt doorgaans op enig moment een baan.” Zo’n 20 procent van de dierwetenschappers komt terecht in onderzoeksfuncties, circa 25 procent in beleids-, advies- en voorlichtingsfuncties en ongeveer 25 procent in commerciële functies. Van de plantwetenschappers gaan de meesten werken in het onderzoek of ze gaan aan de slag als technisch specialist bij veredelingsbedrijven. De Vos: “Afgestudeerden Plantenwetenschappen vinden nog sneller een baan dan de dierwetenschappers. De opnamecapaciteit is vaak groter dan de uitstroom bij ons.”

Volgens de persvoorlichter blijven de perspectieven voor beide studierichtingen goed, “voor zover nu valt te voorzien”.

Hbo

Wageningen UR is de enige kennisinstelling in Nederland waar agrarische opleidingen op academisch niveau kunnen worden gevolgd. Agrarisch hbo-onderwijs daarentegen wordt door vijf scholen gegeven: Van Hall Larenstein, HAS Hogeschool, CAH Viltentum, Stoas Wageningen-Viltentum Hogeschool en Hogeschool Inholland. De instroom van voltijdstudenten op deze vijf scholen bedroeg vorig jaar 2.202. In 2011 waren dat er 70 minder, blijkt uit de HBO-Monitor. Van Hall Larenstein is de grootste ‘groene’ hogeschool met een instroom in 2012 van 849 studenten. Voorlopige cijfers voor 2013-2014 laten een groei van het aantal studenten zien. “We zien een gestage groei van gemiddeld 5 procent per jaar”, laat persvoorlichter Judith Pierik weten. Opvallend dit jaar is de stijging van de inschrijvingen voor de opleidingen Dier- en veehouderij, Voeding/middelentechnologie en Biotechnologie op de locatie Leeuwarden. Dat heeft volgens Pierik vooral te maken met de Friese investeringen in de zuivelsector, eerst met de Dairy Campus en nu de Dairy Chain. De interesse van studenten in de melkvee- en zuivelsector heeft daarmee een nieuwe boost gekregen.

Werkgelegenheid redelijk constant

De universiteit en hogescholen zijn positief over de instroom van studenten en het aantal banen voor de (toekomstige) afgestudeerden. Maar hoe kijken wervings- en selectiebureaus hier tegenaan? “De werkgelegenheid in de agribusiness op hbo- en wo-niveau is redelijk constant”, zegt Jan Gert Roest, sector-

manager Agribusiness bij Agrojobs. “Wel zijn werkgevers kritischer geworden. Een paar jaar geleden gingen ze mee met de waan van de dag – de vermeende krapte op de arbeidsmarkt zette druk op de besluitvorming – maar dat is veranderd.” Dat is volgens Roest niet alleen een gevolg van de economische crisis. “Ook veranderingen in de sector hebben invloed. Zo worden vraagstukken op primaire bedrijven complexer. Dit maakt dat het aannemen van toekomstige werknemers tegenwoordig een proces is van zorgvuldige afweging.” Voor sommige functies moet er met een lampje naar nieuwe werknemers worden gezocht, zegt Roest. Er zijn bijvoorbeeld maar weinig jong afgestudeerden in de pluimveehouderij. In de melkveesector zijn er altijd meer kandidaten. “Maar ook daar blijft het zoeken naar de ‘pareltjes”, aldus Roest. Wervings- en selectiebureau YER merkt eveneens weinig van een afname van het aantal vacatures. “De economische crisis heeft nauwelijks invloed op het aantal vacatures in de agribusiness”, vertelt Wim van de Worp, manager van YER Agro, Food en Pharma. “We hebben doorlopend vacatures in de agrifood- en animal health-business.” Maar ook hij signaleert dat bedrijven kritischer zijn geworden op kandidaten. “Buitendienstmedewerkers bijvoorbeeld moeten minimaal een hbo-diploma hebben en een goed commercieel gevoel. De boerenbedrijven waarmee ze zakendoen worden steeds groter en complexer. Dat betekent dat ze een hoog denkniveau moeten hebben.” Voor goede technisch-commerciële mensen, zoals nutritionisten, is volgens Van de Worp altijd een plek te vinden. Ook op het gebied van (technische) marketing en R&D zijn steeds voldoende vacatures. Voor dierenartsen die in de farmaceutische industrie willen werken, heeft YER regelmatig vacatures op het gebied van technische marketing en soms sales. Voor één groep is het lastig om een nieuwe baan te vinden: de beleidsmedewerkers. Beleidsmedewerkers die jarenlang bij bijvoorbeeld een ministerie of productschap hebben gewerkt, krijgen moeilijk werk in het bedrijfsleven en het vinden van nieuwe



beleidsfunctie valt ook niet mee: beleidsfuncties verdwijnen vooral, er komen weinig nieuwe bij.

Ruim 80 procent heeft hbo of wo

Ruim 80 procent van de deelnemers aan het V-focusonderzoek ‘Beste werkgevers 2013’ heeft een hbo- of wo-opleiding gevolgd. Deze verdeling geldt zowel voor mannen als vrouwen.

