

Om interessant te blijven voor de sector is een continue persoonlijke ontwikkeling van alle mensen op alle niveaus essentieel.

— Geert van Duinhoven



Ineke Brusse

“Opleiding levert ook een mooi netwerk op”

> Ik denk zeker dat de stelling waar is. Een investering in jezelf levert altijd wat op. Voor mij als zelfstandig ondernemer is het actief opdoen van nieuwe kennis heel belangrijk: dat gaat niet vanzelf. Ik ben zelf al jarenlang bezig op het gebied van de fiscale aspecten van het particuliere eigendom van natuur, bos en landbouwgrond. Ik doe nu een opleiding tot rentmeester om mijn kennis te verbreden. Ik leer nu ook veel over grondbeleid, over schade-loosstellingen, milieuwetgeving en landbouw. Vele breder dus. Niet onbelangrijk is dat ik me met deze opleiding rentmeester NVR mag noemen. Zo'n keurmerk wekt vertrouwen, vooral naar nieuwe klanten toe. Toegegeven, het zijn dure opleidingen die ik zelf helemaal moet betalen. Maar doordat ik de afgelopen jaren bewust bezig geweest ben met het zoeken naar wat ik echt graag wil, wist ik ook zeker dat deze opleiding voor mij een flinke meerwaarde zou gaan betekenen. En het blijkt de investering ook meer dan waard. Voor mij als zelfstandig ondernemer komt daar nog een bij dat ik via de opleiding er een heel netwerk bij krijg. Als zelfstandige is het immers best lastig om met anderen te overleggen over je vak en bij bepaalde kwesties valt het niet altijd mee om de juiste mensen te kunnen vragen. Bij een cursus, zeker met meerdere contactdagen, krijg je er een gratis, en zeer waardevol netwerk bij.<



Theo Meeuwissen, Hoofd Ontwikkeling en Beheer, Staatsbosbeheer Regio Oost

“Zit er in je team voldoende jeugdige nieuwsgierigheid naast de nodige ervaring?”

> Dit is voor mij een heel logische stelling. Ontwikkeling in je werk gaat volgens mij altijd samen met een persoonlijke ontwikkeling. Als mens ontwikkel je jezelf voortdurend en dat doe je dus ook meteen altijd in je werk. Ik denk dat je als werkgever zo ook met scholing moet omgaan. Het is meer dan hier en daar een cursus volgen. Als werkgever kijk je hoe een team is samengesteld: is er naast voldoende jeugdige nieuwsgierigheid naast de nodige ervaring? Heb je verschillende persoonlijkheden met elk hun eigen kwaliteiten in je team? En zo niet: hoe kun je er voor zorgen dat je die kwaliteiten wel binnen haalt of ontwikkelt? Daarnaast moet je er natuurlijk voor zorgen dat er voldoende vakkennis in je team zit. We hebben een klus te doen dus daar heb je zekere vaardigheden voor nodig. Die benodigde kwaliteiten kunnen natuurlijk variëren in de tijd. Wij hebben nu als thema bijvoorbeeld 'Thuis in de streek' en zorgen dat we geld kunnen verdienen in de natuur. Dat zegt al heel veel over wat je van het personeel vraagt. Ze moeten weten wat de kenmerken van de streek zijn, kunnen communiceren met de streek en de dialoog aan kunnen gaan met de mensen die er wonen. En ze moeten de streek kunnen begrijpen. Maar we moeten ook van alles weten over kostenmanagement en klantgerichtheid. Op die manier bekijken we samen wat we aan typen mensen missen en wat we aan vaardigheden missen om dit thema goed uit te kunnen werken. Ik kan mij dus geen organisatie voorstellen waar scholing en ontwikkeling van mensen niet zou plaatsvinden.<



Johan Rap, Johan Rap Bos-, Natuur- en Landschapsbeheer



Jacob Bouwman, Stichting Landschapsbeheer Zeeland.

“Cursussen opzoeken doen we niet. Dan gaan we liever naar een beurs”

“Iemand tegen zijn eigen wil in naar een cursus sturen, is weggegooid geld”

> Ze zeggen altijd dat stilstand achteruitgang is. Dat klopt denk ik wel en dus is scholing altijd wel nodig. Maar het moet wel heel gericht zijn. Wij hebben bijvoorbeeld maandag weer een cursus over de CO₂-ladder. Dat is heel gericht omdat het voor ons van groot belang is dat we die op orde hebben. Zonder goede CO₂-ladder kunnen wij op bepaalde opdrachten niet meer inschrijven. De andere cursussen die we doen zoek ik goed uit zodat we er allemaal iets aan hebben en de nodige punten mee verdienen. Het liefst zo praktisch mogelijke cursus in een stuk waar we toch al bezig zijn. Zo'n persoon van het IPC heeft ons dan altijd wel wat nieuws te melden, maar wij hem vaak ook wel. Je wisselt dus ervaring uit op zo'n dag en dat is nuttig. Verder krijg ik van het personeel geen vragen over ander soorten cursussen. Daar zijn het ook niet de jongens naar. Het zijn werkers die graag in het bos bezig zijn. De zelf cursussen opzoeken zonder dat ze perse nodig zijn voor het werk, dat doen we niet. Dan gaan we liever naar een beurs. Een keer per jaar gaan we bijvoorbeeld met het hele bedrijf naar de beurs in Hannover. Dat is leuk maar ik wil ook wel dat die jongens er echt iets van opsteken. Als er een nieuw aanlegkoppel te zien is dat voor ons handig is, wil ik wel dat ze daar van alles over weten te vertellen na afloop. Hier komt eigenlijk altijd wel wat goeds en bruikbaars uit.<

> Ik ben bij Landschapsbeheer Zeeland onder andere preventiemedewerker en Arbo-zaken. Scholing is een onderdeel van mijn werkpakket. Ik ben er van overtuigd dat de stelling klopt: als je interessant wil blijven voor bedrijven moet je meegroeien met die bedrijven. En voor bedrijven is het op hun beurt net zo goed belangrijk om mee te gaan met ontwikkelingen en vooral jonge mensen aan te nemen. Neem ik even me zelf als voorbeeld. Ik kwam vijf jaar geleden van school af, ik heb Plattelandsvernieuwing gestudeerd aan de HAS in Den Bosch, en had toen kennis van de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van bijvoorbeeld GIS. Dat is voor bedrijven heel interessant. Nu vijf jaar later vraag ik me af of ik niet weer eens een bijscholing nodig heb omdat de ontwikkelingen op dit gebied verder zijn gegaan. En dan is dat niet alleen om up-to-date te blijven maar ook en vooral om gemotiveerd te blijven. Als je na een aantal jaren werken niets meer wilt leren, twijfel ik ernstig aan de motivatie van zo'n medewerker. Leren houdt je scherp en gemotiveerd. Het andere deel van de stelling, namelijk dat het voor alle niveaus geldt, onderschrijf ik van harte. Een projectleider kan zich voortdurend bijscholen maar ook een veldmedewerker leert vaak heel veel van een cursus omgaan met een bosmaaier. Deze veldmedewerkers zeggen vooraf vaak dat ze alles al wel weten, maar komen dan toch vaak terug met weer wat nieuwe tips en trucs. En ook onze mensen die steeds vaker met vrijwilligers werken gaan op cursus om te leren hoe zij dat het beste kunnen doen, zeker in het geval de vrijwilligers samen gaan werken met bijvoorbeeld gemeenten of waterschappen. Bijscholen is dus over het algemeen zeer aan te bevelen. Toch moet ik ook eerlijk zijn: het heeft niet altijd zin. Iemand tegen zijn eigen wil in naar een cursus sturen, is weggegooid geld. En soms is het niet eens in het belang van een werkgever om iemand te laten bijscholen: je hebt er als werkgever natuurlijk niets aan als straks iedereen een opleiding tot projectleider heeft gevolgd....<



Beeld van kunstenaar Reinier Lagendijk / foto Hans van den Bos, Bosbeeld.nl